



**SZIRMABESENYŐ**

Nagyközség Önkormányzata | Jegyzőtől

3711 Szirmabesenyő, Kossuth utca 5. • Tel.: +36 46 527 205 • Mobil: +36 20 3306 721 • Fax: +36 46 527 246 • E-mail: jegyzo@szirmabesenyő.hu

SZ/78-20/2018. jkv.

Tárgy: Jegyzőkönyv felterjesztése

**Borsod – Abaúj – Zemplén Megyei  
Kormányhivatal**

**Miskolc**  
Városház tér 1.  
3525

Mellékelten felterjesztem a Tisztelt Cím felé a Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. november hó 29. napján megtartott rendkívüli ülésén készített jegyzőkönyvet és mellékleteit.

Szirmabesenyő, 2018. november 30.

Tisztelettel :

  
dr. Szakos Judit  
jegyző



Szirmabesenyő Nagyközség  
Önkormányzata Képviselő-testülete  
Szirmabesenyő, Kossuth u. 5. 3711

SZ/78-20/2018. jkv.

## J E G Y Z Ő K Ö N Y V

**Készült :** 2018. november hó 29. napján  
Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
rendkívüli ülésén

**Jelen vannak :** Huszti Gábor polgármester  
  
dr. Gerges Gábor alpolgármester  
  
Bodnár Krisztián, Juhászné Molnár Mária, Szakos István képviselők  
  
dr. Szakos Judit jegyző  
  
dr. Rónai István aljegyző  
Leskó Mária Gazdálkodási Csoport vezető  
Fedorné Karmanóczki Zita Segítő Szolgálat és Konyha intézményvezető  
Farkas-Orosz Edina főtanácsos

Huszti Gábor polgármester köszöntötte a megjelenteket. Az aláírt jelenléti ív alapján megállapította, hogy a megválasztott 7 fő képviselő-testületi tagból megjelent 5 fő, így az ülés határozatképes, azt megnyitotta.

A polgármester javaslatára a Képviselő-testület egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül dr. Szakos Judit jegyzőt bízta meg az ülés jegyzőkönyvének vezetésével.

A polgármester javaslatára a Képviselő-testület egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a képviselő-testületi ülés jegyzőkönyvének hitelesítésére Szakos István és Bodnár Krisztián képviselőket bízta meg.

Ezt követően Huszti Gábor polgármester javaslatot tett az ülés napirendjére.

A napirendre vonatkozó javaslattal a Képviselő-testület egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül egyetértett, a napirendre vonatkozóan más javaslat nem volt.

### **A képviselő-testületi ülés napirendi pontjai:**

1.) Javaslat 65 év feletti lakosok egyszeri támogatására

**Előadó:** Huszti Gábor polgármester

2.) Javaslat Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására

**Előadó:** Huszti Gábor polgármester

3.) Bejelentések, indítványok, javaslatok

### **Első napirendi pont:**

Huszti Gábor polgármester:

Harmadik éve alkalmazzuk ezt a támogatási formát. Adataink szerint 796 időskorút érint ez az intézkedés és 3.980e/Ft kiadást jelent a számunkra. A fedezete rendelkezésre áll.

Tavaly 802 időskorú volt és 4.010e/Ft támogatást fizettünk ki. Sajnos fogy a népesség, de az is lehet, hogy fiatalodik a lakosság.

Bizottság nem tárgyalta az előterjesztést.

Jövőre már a költségvetés elfogadásakor lehetne erről a támogatásról dönteni és nem kellene külön határozat. Ez lehetséges? A költségvetésben nem lehet konkrétan nevesíteni?

dr. Szakos Judit jegyző:

A döntésnek ez a módja, amit most alkalmazunk, a költségvetésben szerepeltetjük a támogatás fedezetét, de mivel ez önként vállalt feladat, nem veszélyeztetheti a kötelező feladatok ellátását, ha kötelező feladat ellátásához szükség lenne a nem kötelező feladatra elkülönített pénzre, az lenne az elsődleges.

Huszti Gábor polgármester:

Ez így érthető, lehet, hogy a februárban hozott döntést nem tudnánk decemberben végrehajtani, mert más kötelező feladatunk tekintetében olyan körülmény áll be, ami ezt megghiúsítja.

A napirendi pont keretében egyéb hozzászólás, a kérdés nem volt, annak megtárgyalását a polgármester lezárta. Előterjesztése alapján a Képviselő-testület egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta a következő határozatot:

### **Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének**

**99/2018. (XI. 29.) Kt. határozata a 65. év feletti lakosok egyszeri támogatásáról**

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül úgy dönt, hogy a 2018. évi szociális normatíva terhére egyszeri 5.000.- Ft támogatásban részesíti a szirmabesenyői állandó lakcímmel rendelkező, és 2018. december 31-ig 65. életévüket betöltő lakosait.

A támogatás 2018. december 10 – december 14-ig vehető fel a Polgármesteri Hivatal Gazdálkodási Csoportjában - 3711 Szirmabesenyő, Állomás u. 1. - hétfő, kedd, szerda, csütörtök 8 – 12 és 13- 15 óráig, pénteken 8 – 12 óráig.

A határozat utasítja a Gazdálkodási Csoport vezetőjét a támogatási összeg kifizetésére.

Határidő: 2018. december 14.

Felelős: Gazdálkodási Csoport vezetője

Husztai Gábor s.k.  
polgármester

dr. Szakos Judit s.k.  
jegyző

#### **Második napirendi pont:**

Husztai Gábor polgármester:

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény alapján kell a helyi önkormányzatnak 5 évente 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot elfogadnia, melyet két évente felül kell vizsgálnia.

2013-ban készült az első, 2015-ben és 2017-ben felül volt vizsgálva. Akkor ezt Szakos Dorina fogta össze, de természetesen többen dolgoztak rajta.

Most Farkas-Orosz Edina fogta össze és segítette a munkáját Fedorné Karmanóczki Zita a Segítő Szolgálat és Konyha intézményvezetője. Minőségében, tartalmában, színességében sokkal szélesebb lett a program.

Jogi kötelezettségünk a program elfogadása, sok pályázatnál kritérium, részvételi feltétel a megléte. Kérem a készítőket a program ismertetésére.

Farkas-Orosz Edina főtanácsos:

A táblázatok frissítésre kerültek, 2017-ig vannak ezek frissítve. Van olyan táblázat is, amelyik 2016-os, ott ezek az adatok álltak rendelkezésre.

A táblázatok adatait a TelR rendszerből illesztjük be, ezen változtatni nem tudunk, és ennek alkalmazása előírás a program készítésénél.

Sok változás történt 5 év alatt, új intézmény kezdte meg működését, a Segítő szolgálat és Konyha. 5 célcsoportot jelöltünk meg és mindegyikhez rendeltünk pályázati célokat. Ezt láthatjuk az 57. oldalon. Kiemelt célcsoport az idősek.

Nagy változás volt, hogy a járás több feladatot elvitt: ápolási díj, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, aktív korúak ellátása. Változott a közmunkaprogram.

Statisztikák vannak a programban, az új intézmény kiemelt szerepet kap és a civil szervezetek körében az Ezüst Szirmok Nyugdíjas Egyesület. Ezek a legfontosabb változások.

Husztai Gábor polgármester:

Ezek a leglényegesebb szempontok. Abból a szempontból, hogy relatíve kevés a szociális probléma a településen, nem volt könnyű dolguk a készítőknél, mert sokat kellett ötletelni, hogy

mivel lehet feltölteni, színesíteni a programot. Nálunk nincs szegregátum, nincsenek mélyszegénységben élők és romák, kevés a fogyatékkal élő.

Farkas-Orosz Edina főtanácsos:

A Segítő Kezek is fontos szervezet, ők segítenek az idősek internet-használatának elsajátításában.

Husztai Gábor polgármester:

Emlékszünk, hogy egy program keretében kaptak laptopot az idősek és várnak az órákra, ebben működik közre a Segítő Kezek.

Visszatérve: két fő célcsoportunk lehet, a gyerekek és az idősek.

Pályázati oldalról a gyerekekhez be lett írva az iskola felújítása, de be lehetett volna írni az óvoda bővítésére vonatkozó pályázatot is, amit hamarosan be fogunk nyújtani, illetve a bölcsőde vonatkozásában is van két élő pályázatunk, várunk a benyújtási lehetőségre.

Az idősek tekintetében van az Ezüst Szirmok Egyesület, ami nagyon jól működik, de ide tartozik az a tény is, hogy bővítjük a konyhát, folyamatosan fejlesztjük a szociális étkeztetést, az új intézmény átvette a korábbi szolgáltatótól a házi segítség nyújtás ellátását. A gondozotti létszám emelkedik.

Fedorné Karmanóczki Zita a Segítő Szolgálat és Konyha intézményvezetője:

Kiemeltnek tekintjük a nők problémáit, az élethosszig tartó tanulás programban kiemelt célcsoport az inaktív nők, a gyeseen lévők, a munkanélküliek köre.

A TelR rendszer adatait lehet csak megjeleníteni a programban, a rendszer teljesen kötött. Például, ha nem szerepel benne, hogy két védőnő van a településen, hiába tudjuk, nem írhatjuk be.

A napirendi pont keretében egyéb hozzászólás, a kérdés nem volt, annak megtárgyalását a polgármester lezárta. Előterjesztése alapján a Képviselő-testület egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül meghozta a következő határozatot:

**Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
100/2018. (XI. 29.) Kt. határozata a Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Helyi  
Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

1. Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját – mely a határozat mellékletét képezi – megtárgyalta és azt egyhangúlag, 5 fő „igen” szavazatával, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta.
2. Hatályát veszti a 21/2013. (VI.24) Kt. határozattal elfogadott és a 40/2015. (VI.19.) Kt., illetve a 53/2017. (VI.28.) Kt. határozatokkal felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program.

**Határidő:** folyamatos

**Felelős:** polgármester

Husztai Gábor s.k.  
polgármester

dr. Szakos Judit s.k.  
jegyző

**Szirmabesenyő NagyközségÖnkormányzatának  
Helyi Esélyegyenlőségi Programja**



**2018.**

## Tartalom

<b>HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)</b> .....	7
<b>BEVEZETÉS</b> .....	7
<b>SZIRMABESENŐ BEMUTATÁSA</b> .....	7
<b>Értékeink, küldetésünk</b> .....	14
<b>CÉLOK</b> .....	14
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja</b> .....	14
<b>1. Jogszabályi háttér bemutatása</b> .....	15
<b>2. Stratégiai környezet bemutatása</b> .....	16
<b>3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	18
<b>4 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</b> .....	35
<b>5 A nők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	43
<b>6 Az idősek helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	47
<b>7 A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	55
<b>8 Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi szerepvállalása</b> .....	58
<b>9 A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</b> .....	59
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	59
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	59
<b>1. A HEP IT részletei</b> .....	59
<b>A beavatkozások megvalósítói</b> .....	61
<b>Jövőképünk</b> .....	62
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> .....	63
<b>2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	68
<b>3. MEGVALÓSÍTÁS</b> .....	73
<b>A megvalósítás előkészítése</b> .....	73
<b>A megvalósítás folyamata</b> .....	73
<b>Monitoring és visszacsatolás</b> .....	76
<b>Nyilvánosság</b> .....	76
<b>Érvényesülés, módosítás</b> .....	78
<b>Elfogadás módja és dátuma</b> .....	79

## **HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP) BEVEZETÉS**

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## **SZIRMABESENYŐ BEMUTATÁSA**

### **Földrajzi elhelyezkedése, története**

A település Miskolctól alig 4 km-re, a Sajótól nyugatra, annak közvetlen partja és a Bükk keleti lejtői között fekszik. Az itt lakók életét meghatározza a város közelsége, elsősorban a foglalkoztatottság és a magasabb rendű szolgáltatások igénybevétele. Ugyanakkor a városlakók részére vonzó a településünk, hiszen nagyon sokan választják lakóhelyül.

Az Önkormányzat átgondolt, célirányos településfejlesztési politikájának eredményeként a település dinamikusabban fejlődik, színvonalas intézményi és szolgáltatási hálózat biztosítja az itt lakók komfortérzetét. A település parkjai, illetve egyre bővülő zöldfelületei gondozottságukkal, a helyi utak teljes körű kiépítettségével „kertvárosi” arculatot mutatnak. Büszkék vagyunk erre is, hogy közigazgatási területünkön épült meg a „Fedeles Lovarda”, mely lehetővé teszi a lovas turizmust. A település központjában helyezkedik el a Szirmay- kastély, melynek keressük a hasznosítási funkcióját, elősegítve ezzel az épület teljes felújítását.

Gróf Szirmay Alfréd (1852-1900) sokoldalú érdeklődésének és adományozási készségének, továbbá a múlt században történő, számos ásatásnak köszönhetően ma a miskolci Herman Ottó Múzeum régészeti tárában bőségesen található olyan újkőkori, réz- és bronzkori leletek, amelyek azt bizonyítják, hogy Szirmabesenyő mai közigazgatási területén már kb. Kr. e. 6000-től földműveléssel is foglalkozó emberek telepedtek meg.

Az 1694-es esztendő tekinthető tulajdonképp a mai település megszületése évének!

A következő, mintegy két-és fél évszázad immár a falu és a grófi család elválaszthatatlan együttes története, szimbiózisa, ennek megítélése folyamán pedig mindenképp óvakodnunk kell a jobbágy / később paraszt / - földesúr viszonyát hosszú időn át uraló negatív sztereotípiáktól. A Szirmayak – miközben az 1848-as jobbágyfelszabadításig kétségtelenül éltek földesúri jogaikkal, majd azt követően tőkés nagybirtokosként fel/kihasználták a szabad paraszti munkaerőt, azaz a magyar nagybirtokosok tipikus életvezetési, magatartási mintáját nyújtották – egyúttal sokat tettek azért is, hogy a később egyesülő két településen újra megteremtse az élet-, majd pedig a paraszti-és polgárosodó falusi társadalom létrejöttének feltételeit.



A 18. század közepén épült fel a grófi barokk kastély, amely mindmáig jellegzetes épülete a községnek. A Szirmabesenyő történetében a 18. századot az egyik legjelentősebb szakasznak kell tekintenünk, amikor a törökök által teljesen elpusztított 2 település újra benépesült, és megteremtődtek a későbbi növekedés gazdasági, társadalmi, szellemi feltételei. A 19. sz. a további fejlődése, a kapitalizmus lassú kibontakozásáé elsősorban a mezőgazdaság területén.

A 20. század története két jelentős cenzúra mentén osztható több részre. 1945-ig jellegzetesen kapitalista–polgári szerves fejlődés tanúi lehettünk, lassú növekedéssel, gazdasági-társadalmi modernizációval, amelyre azonban a nagybirtok torzítóan hatott. 1945 után viszont – bár épp a nagybirtok megszűnése háritotta volna el a fejlődés útjában álló gátakat – a polgári fejlődés megakadt. 1948-cal kezdetét vette a szovjet típusú gazdaság, társadalom, államszervezet kialakítása, amely látványos eredményei ellenére épp a történelmi polgárosodó, szerves fejlődés gátjává vált, ennek hatásait mindmáig érezzük. Végül 1990-ben a szocialista kísérlet összeomlása újabb pályára állította a község életét, ennek hatása a helyi társadalomra, gazdaságra, szellemi életre még nem elemezhető.

A második szakasz a szocialista kísérlet időszaka volt hatalmas társadalmi, gazdasági, politikai változásokkal. Az addig kialakult hagyományos falusi, döntően paraszti társadalom széthullt, jelentős átrétegződés történt. Ez a folyamat egyrészt a gazdasági szerkezet átalakulása, másrészt nagyarányú beköltözés kereteiben zajlott. Miközben a Miskolc, a Borsodi-iparvidék jelentős munkaerő-szükségletének növekedése miatti beköltözési hullám eredményeképp 1989-ben a lakosság száma 5290 főre nőtt, addig a foglalkozási struktúra is átalakult. 1989-re a keresőképes lakosság mindössze 5 %- a maradt a mezőgazdaságban, 57 %- a az iparban, a többiek a kereskedelem, közlekedés szektorában helyezkedtek el, bizonyos értelmiségi csoportok mintegy 2 %- ot meghaladó arányt képeztek. Ennek megfelelően megváltozott az életmód is, a nagyközségben a keresők alig 1.5 %- a dolgozott, a többiek elsősorban Miskolcon találtak munkahelyet. Ezek a körülmények nappal a városban dolgozó, csak estére és az ünnepekre hazatérőknek kertvárosi életstílus jelleget kölcsönöztek és tettek lehetővé.

1990-re a migráció erősen lecsökkent, a lakosság 5000 fő körül stabilizálódott, a település *nagyközségi rangban léphetett a rendszerváltást követő időkbe.*

A község gazdasági életének, iparának, kereskedelmének fejlődése – Miskolc közelsége miatt – nem volt olyan lendületes. Paradoxonként említhetjük, hogy a település legnagyobb üzeme épp a lakosság alig 5 %- át foglalkoztató mezőgazdaságban jött létre a Béke, később Bükkalja Termelőszövetkezet alakjában. Egyéb jelentős ipari létesítmény nem épült.

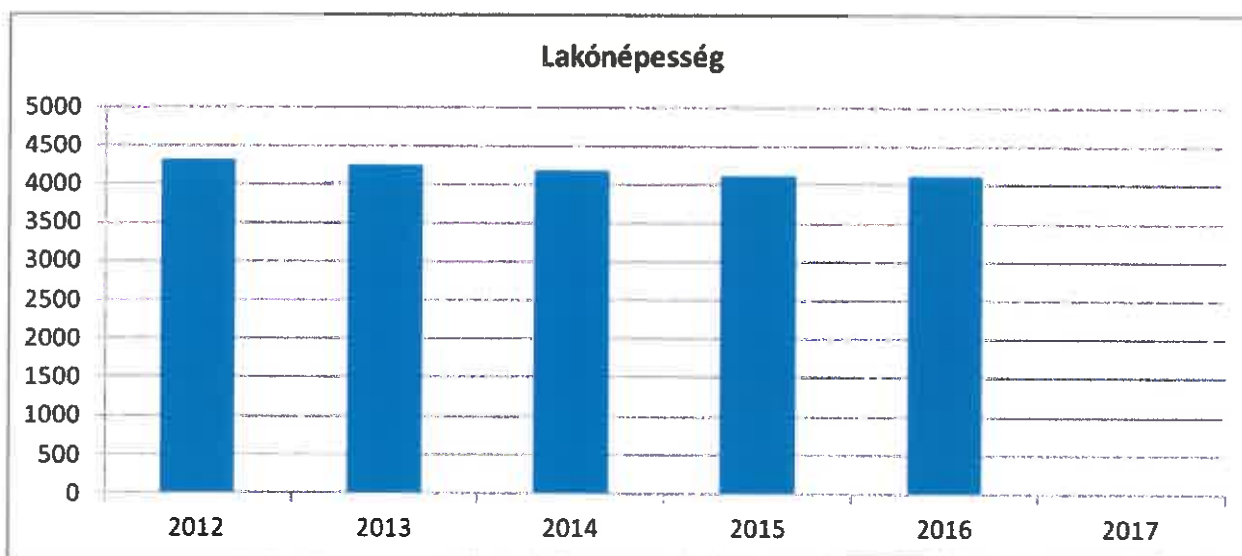
A rendszerváltás utáni kor, mint harmadik fázis a további modernizáció jegyében telt eddig. Megvalósult a gáz- a szennyvízhálózat; kábel TV, teleház program teszi lehetővé a korszerű információs rendszerekhez való hozzájutást. Az önkormányzat konzekvensen törekszik a helyi hagyományok, értékek mentésére, a település infrastruktúrájának, külső megjelenésének folyamatos fejlesztésére, a lakosság komfort-érzetének növelésére. Nő a település presztízse, az ide település igénye, amelynek bizonyítéka, hogy 2007-ben újabb építkezésre alkalmas telkek, utcák nyíltak.

## Demográfia bemutatása

### 1. számú táblázat - Lakónéesség száma az év végén

Év	Fő(TS 0101)	Változás
2012	4317	bázis év
2013	4240	98,2%
2014	4181	98,6%
2015	4111	98,3%
2016	4117	100,1%
2017	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



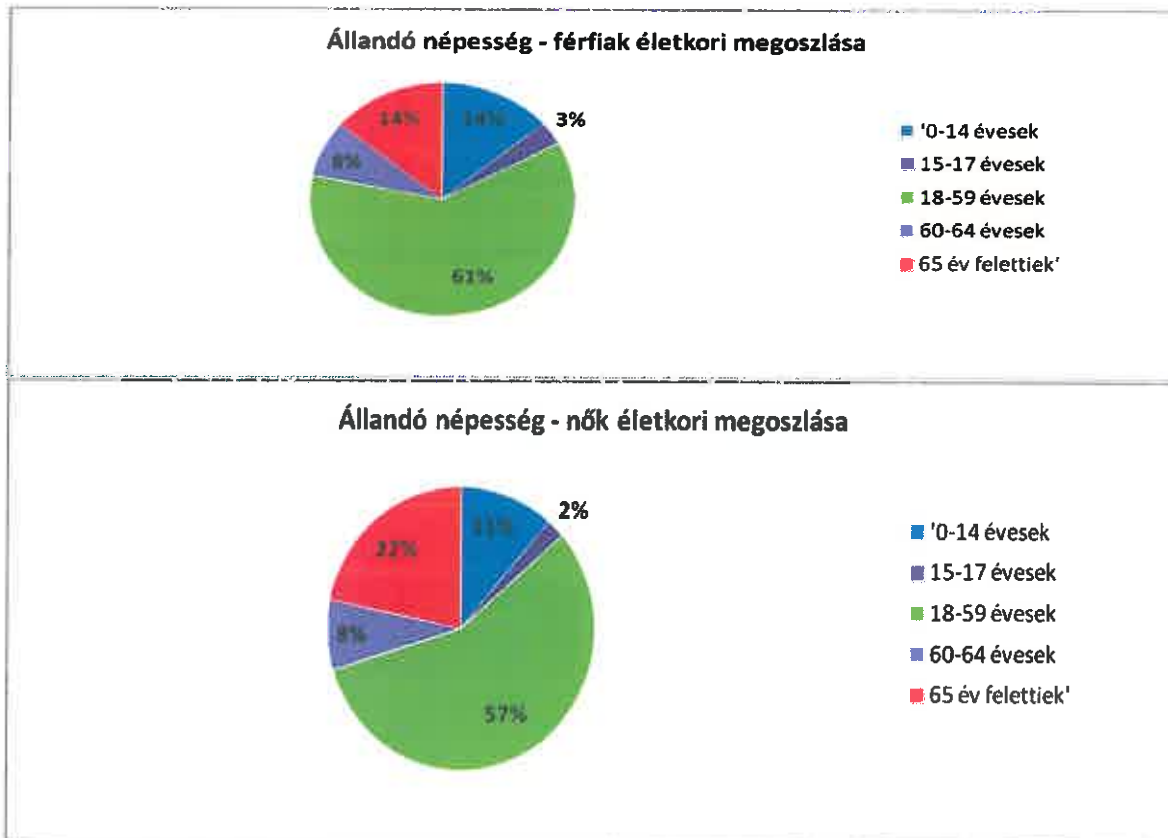
A népesség 2012 évhez képest csak 2016-ban érte el a bázis szintet, azaz 4317 főt.

Szirmabesenyőnek a lakónéesség száma jelenleg 4326 fő.(2017. január 1 adat).

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	2161	2193	4 354	49,63%	50,37%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			107	2,46%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	297	250	547	6,82%	5,74%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	68	47	115	1,56%	1,08%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1325	1243	2 568	30,43%	28,55%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	169	176	345	3,88%	4,04%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	302	477	779	6,94%	10,96%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

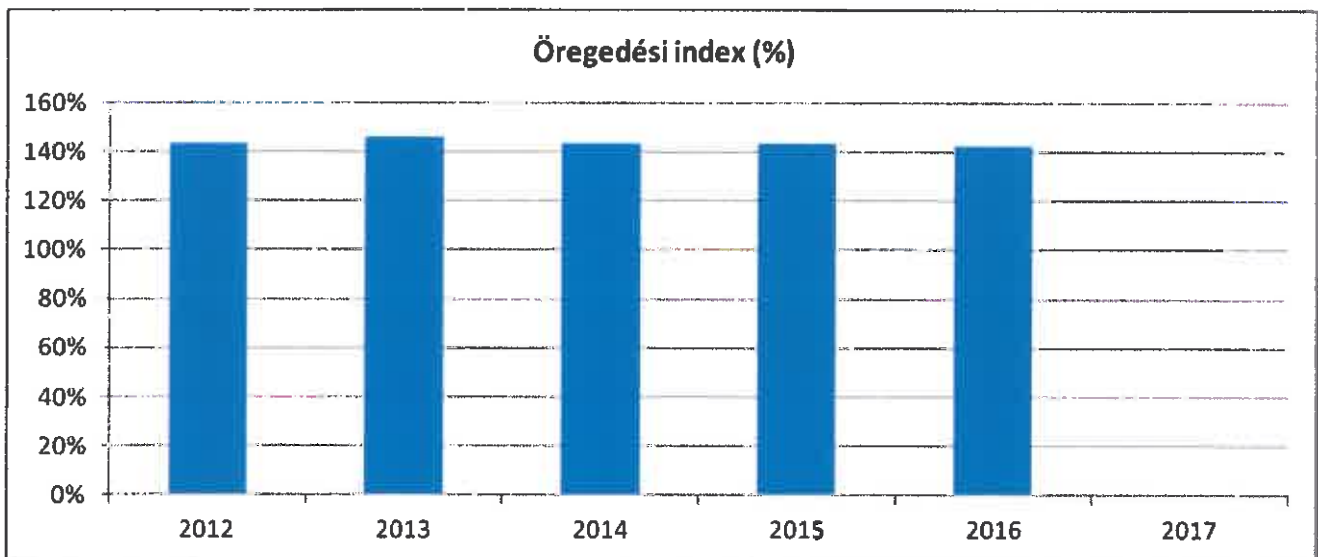


Nemek szerinti megoszlása a lakónépességnek közel azonos. A 18-59 korcsoportban a férfiak száma meghaladja 2%-al a nők számát. A 65 feletti korosztályra jellemző településünkön, hogy a nők maradnak egyedül, amit a százalékos megoszlási arány is mutat.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	768	536	143,28%
2013	771	527	146,30%
2014	759	530	143,21%
2015	762	531	143,50%
2016	779	547	142,41%
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

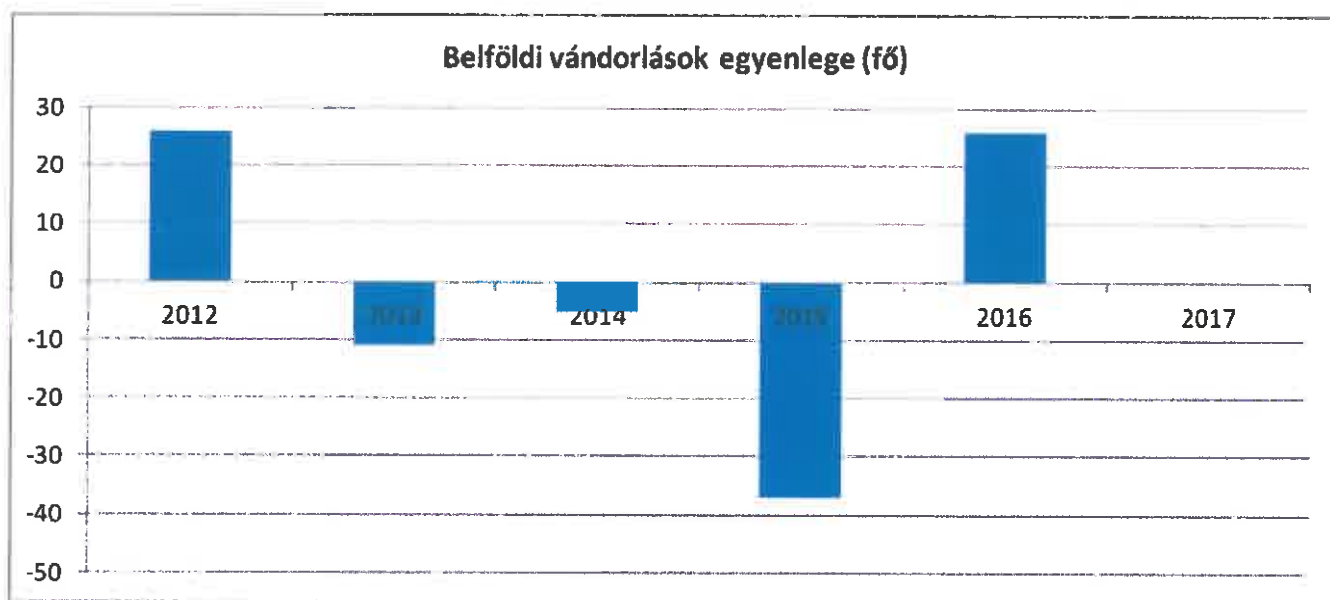


Ez a táblázat azt jelzi, hogy 100 fő 14 életév alatti főre mennyi 65 éven felüli fő jut. Az indexből látható, hogy a népegyenlőség kor szerint elöregedő, ami azt mutatja, hogy az idősebbeknek fokozottabb ellátására van szükség. Az elöregedés Magyarország minden régiójában jellemző probléma. Az esélyegyenlőségi tervnek tehát fontos része az idősek problémáinak elemzése.

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	96	70	26	5,8
2013	68	79	-11	-2,5
2014	106	111	-5	-1,13
2015	95	132	-37	-8,5
2016	147	121	26	5,97
2017	NA	NA	#ÉRTÉKI!	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

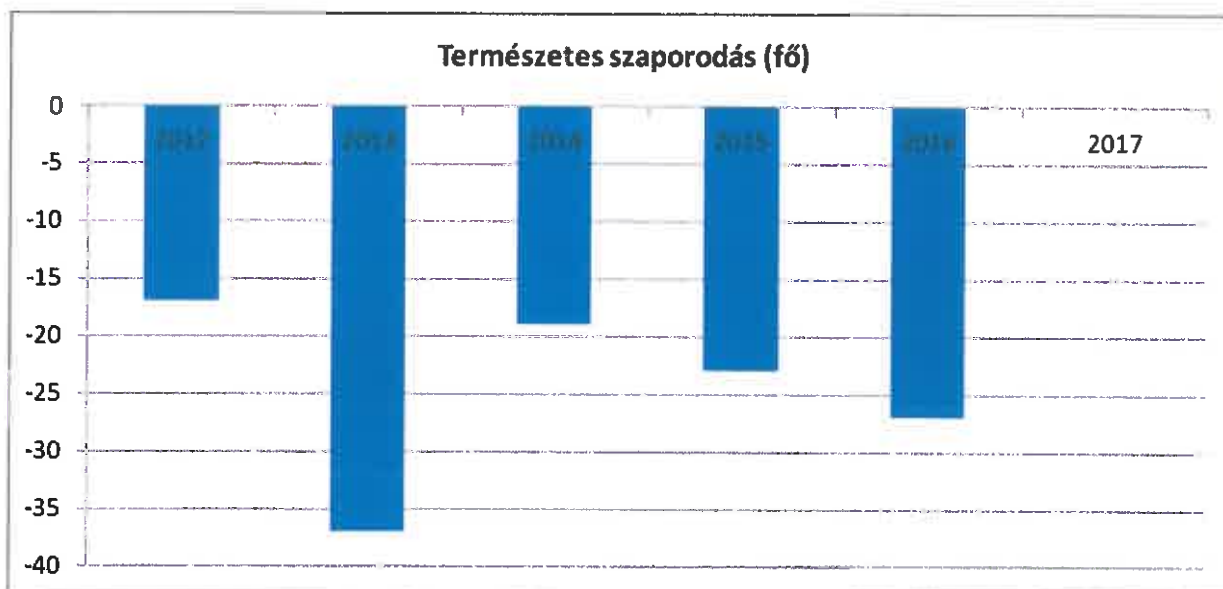


Szirmabesenyőben három évben (2013-2015) növekedett az elvándorló családok száma. Ezt az alábbi táblázat adatai mutatják, azonban 2016-ban az egyenleg visszaállt a 2012 éves szintre.

### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	33	50	-17
2013	22	59	-37
2014	33	52	-19
2015	40	63	-23
2016	33	60	-27
2017	NA	NA	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az alábbi táblázat a természetes szaporodásról mutat képet. Ez országos szinten negatív tartományban van, ez alól csak a Közép-magyarországi régió jelent kivételt. Az Észak-magyarországi régió átlagos adataihoz képest valamivel több a természetes szaporulat. Negatív tartományba a 2013-as év volt, hiszen az élve születések száma alacsony és halálozások száma magas volt településünkön.

## Értékeink, küldetésünk

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára biztosítsa a közszolgáltatásokat, illetve biztosítsa a mélyszegénységben élők, a fogyatékkal élők, az idősek, a nők és a gyermekek esélyegyenlőségét az élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi program a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportjaira irányul, akik számára a sikeres élet, és a társadalmi integráció, a községet célzó fejlesztések és beruházások ellenére is korlátozottak vagy nem elérhetők.

Az esélyegyenlőség mindannyiunk számára fontos érték. A helyi önkormányzatnak rövid és hosszútávon is érdeke, hogy mindenkinek esélye legyen a foglalkoztatásra, az egészségügyi és szociális ellátásokra attól függetlenül, hogy nő vagy férfi, fogyatékkal élő, vagy származása szerint hova tartozik.

Ennek érdekében az önkormányzat megalkotja az esélyegyenlőségi programját, mely tartalmazza a helyzetelemzéshez szükséges adatokat illetve a feladatok meghatározását és ütemezését.

A helyi önkormányzat jelenleg igen nagy figyelmet fordít a kisgyermeket nevelő családokra és az idősekre egyaránt. Az elmúlt években számos helyi rendelet is született ezen csoportok támogatására.

Az esélyegyenlőségi programmal szélesíteni kívánja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkózását.

Ez nem csak azért fontos, mert ma már követelménnyé vált, hanem azért is, mert a helyi közélet szereplői és döntéshozói felismerték, hogy szükség van hátrányokat kompenzáló intézkedésekre.

## CÉLOK

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáféréseket,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

## **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **Helyzetelemzés**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)



- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

## 1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az Ebktv. 31 §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. Ennek értelmében a helyi Önkormányzat öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot dolgozott ki, melyet Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a 100/2018 (XI.29.) számú határozatával fogadott el.

Az esélyegyenlőségi program foglalkozik a romák és a mélyszegénységben élők a gyermekek, a nők az idősek és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével. Megfogalmazza az azonnali intézkedést igénylő feladatokat, a közép- és hosszú távú feladatokat.

A korábban készült esélyegyenlőségi tervhez képest a jelenlegi program kiegészül a jelenleg futó és befejezett pályázatokkal, és más önkormányzati törekvésekkel.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata a korábbi években jelentős összegű pályázati támogatást nyert.

#### PÁLYÁZATOK

Projekt címe	Támogatás	Önerő	Összesen
A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	75 105 167	0	75 105 167
A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai	192 000 000	0	192 000 000
Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	360 000 000	0	360 000 000
Lifelong learning Szirmabesenyőn	60 000 000	0	60 000 000
Óvoda és Központi konyha felújítás	83 385 384	0	83 385384

<b>Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha felújítása</b>	37 379 590	15.383 360	52 762 950
---	------------	------------	------------

Ezek a projektek is jól mutatják, hogy Szirmabesenyő mennyire törekszik minél inkább modern, vonzó, a mai követelményeknek megfelelő településsé válni.

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele az esélyegyenlőségi program megléte.

## **2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal alkotta konzorcium „Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal” című TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00011 azonosító számú helyi foglalkoztatási együttműködést valósít meg összesen 360 millió forint vissza nem térítendő európai uniós támogatás segítségével.

A miskolci járásból, összességében 16, Miskolctól észak/észak-keletre fekvő település földrajzi lefedettsége mentén kerül kialakításra a helyi foglalkoztatási paktum. A települések: Felsőzsolca, Alsózsolca, Szirmabesenyő, Arnót, Parasznya, Sajóbáony, Sajókeresztúr, Varbó, Sajóecseg, Sajóvamos, Kondó, Radostyán, Sajókápolna, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Sajósenye.

A projekt keretén belül bevonásra kerülnek a településeken működő vállalkozások és civil szervezetek, illetve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi Iparkamara.

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata a földrajzilag lefedett terület középpontjában helyezkedik el. A projekt megvalósítása saját munkavállaló segítségével történik, a projektmenedzseri és a szakmai feladatok ellátása tekintetében. A célcsoport kiválasztásában, a képzéssel és foglalkoztatással kapcsolatos feladatokban a konzorciumi partner a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal vesz részt.

Szirmabesenyő és Térsége helyi Foglalkoztatási Együttműködés Paktumszervezet 2017. november 29-én 18 taggal együttműködési megállapodás keretében megalakult.

Egyeztetések történnek paktum tagok között, a projekt tartalmának, részletes stratégiájának kialakítása tárgyában. A projekt keretében helyi termékekhez kapcsolódó kiegészítő tevékenység, valamint a befektetés-ösztönzéshez kapcsoló tevékenység is tervezett.

**HOSSZÚ TÁVÚ CÉL** a munkaerő-piac bővítése, a hátrányos helyzetűek képzése, elhelyezkedésük segítése, a szereplők együttműködésének erősítése, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése, a foglalkoztatási szint emelése.

**KÖZVETLEN CÉL** egy helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, amely hozzájárul a hosszú távú célok megvalósításához. Ezen túl a helyi képzési és foglalkoztatási programok támogatása, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

A projekt tervezett befejezése 2020. május 31-re várható.

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósul meg.

### **2.3. A települési önkormányzat rendelkezésre álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Mivel a községben nincs szegregált terület, nagyon kevés számban élnék romák a települési önkormányzatnak nincs a fent említett és képviselő-testület által elfogadott esélyegyenlőségi programon kívül olyan koncepciója, amely ezzel a témával foglalkozna.

Nincsen nemekre érzékeny adatgyűjtés, amely befolyásolhatja a nők esélyegyenlőségét. Helyi szinten nincs adatgyűjtés az idősek esélyegyenlőségére vonatkozóan sem, mint ahogyan a fogyatékkal élőkre vonatkozó adatgyűjtés sincsen. A településen kevés számban élnék romák, és a mélyszegénységről is csak elvétve beszélhetünk. Lakhatási szempontokat figyelembe véve nem beszélhetünk mélyszegénységről, azonban vannak olyan családok, akik a nyugdíjminimum alatti jövedelemből élnek. A jövedelmi viszonyok alapján azonban nem lehet reális képet adni, mivel nincsen arra vonatkozóan adat, hogy a szociális ellátásban részesülők közül mennyi a száma azoknak, akik valóban csak a szociális ellátásból élnek, és nincsen mellette más jövedelmük. A mélyszegénységről tehát nem rendelkezik az önkormányzat releváns adatokkal.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Etnikailag szegregált rész nincs a településen. A becsült adatok alapján is hasonló a roma lakosság aránya a községben: körülbelül 1-2 %. Maximálisan beilleszkedve élnek a településen, minden tekintetben integráltak a többségi lakossággal. A kisgyermek az óvodába rendszeresen jár. A nagyobbak, 8 általános elvégzése után, középfokú végzettséget adó intézményekben tanulnak tovább. Iskolai kimaradások nem jellemzőek. A felnőttek közül sokan munkaviszonnyal rendelkeznek, többen közfoglalkoztatásban vesznek részt.

#### **3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet**

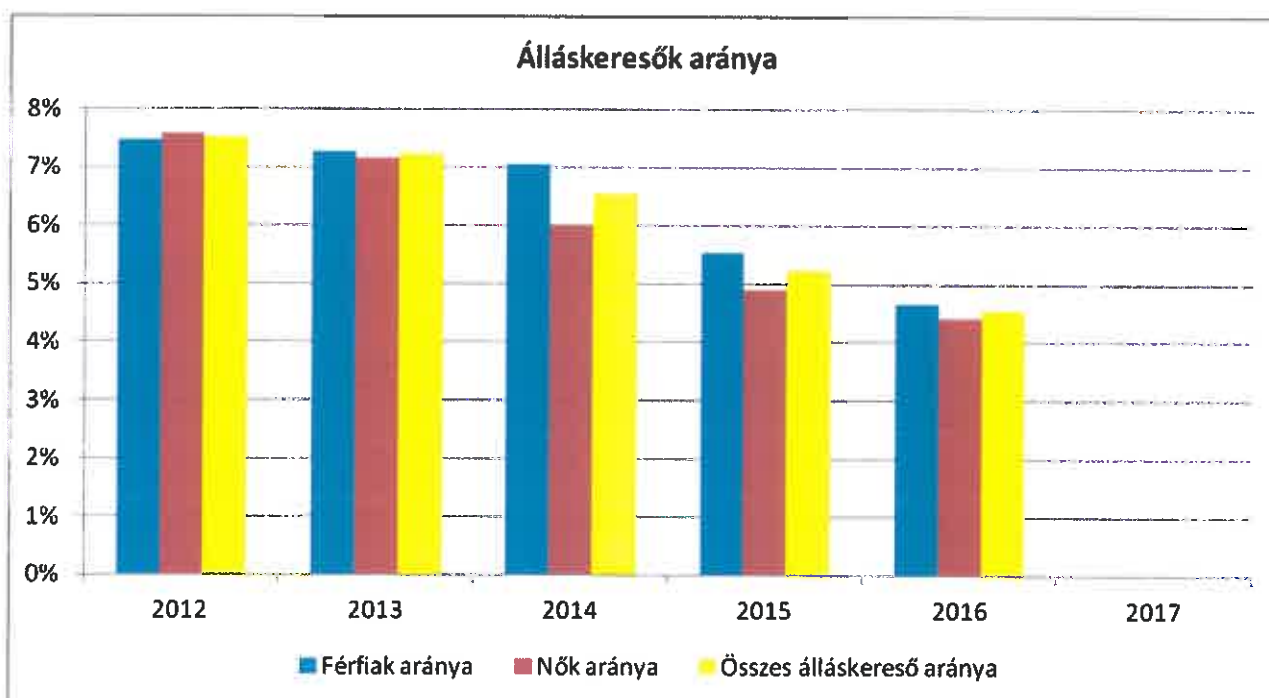
A településen élők jövedelmi helyzetéről nincs releváns adat.

### 3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő piaci reintegráció

#### 3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1627	1555	3 182	121,25	7,5%	117,75	7,6%	239	7,5%
2013	1606	1532	3 138	116,75	7,3%	109,5	7,1%	226	7,2%
2014	1600	1517	3 117	112,75	7,0%	91	6,0%	204	6,5%
2015	1577	1483	3 060	87,25	5,5%	72,5	4,9%	160	5,2%
2016	1562	1466	3 028	72,75	4,7%	64,75	4,4%	138	4,5%
2017	3NA	NA	#ÉRTÉK!	56,25	#ÉRTÉK!	57,75	#ÉRTÉK!	114	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma csökkent településünkön, 2012 évhez képest, amihez nagyban hozzájárul a helyi közfoglalkoztatási program és más lehetőségek, amelyeket az önkormányzat nyújt a munkanélküliek számára (pl: Helyi foglalkoztatási együttműködés). Egyre több nagyvállalozás is közelebb kerül a helyi álláskeresőkhöz (Pl: Ongropack Kft, Cordys Holding Kft, Sega Kft stb.), ahol elhelyezkedhetnek.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		239	226	204	160	138	95
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,75	0,75	1,5	1,75	3,75	1,5
	%	0,7%	0,3%	0,7%	1,1%	2,7%	1,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	35,75	31	25,25	18,75	16	12
	%	15,0%	13,7%	12,4%	11,7%	11,6%	12,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	26,5	26,75	22,5	15,25	11,75	9,5
	%	11,1%	11,8%	11,0%	9,5%	8,5%	10,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	17,75	17,25	15,75	12,75	10,5	4
	%	7,4%	7,6%	7,7%	8,0%	7,6%	4,2%
35-39 év (TS 1006)	Fő	32,5	29,5	22,75	18,75	13,25	6,75
	%	13,6%	13,0%	11,2%	11,7%	9,6%	7,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	27,25	24,25	20,5	19,5	16,75	14
	%	11,4%	10,7%	10,1%	12,2%	12,2%	14,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	30	30,75	26,75	21	18,25	11,75
	%	12,6%	13,6%	13,1%	13,1%	13,3%	12,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	36,25	33	31,25	18	17,75	10,5
	%	15,2%	14,6%	15,3%	11,3%	12,9%	11,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	30	27,5	27,75	21	15,75	9,25
	%	12,6%	12,2%	13,6%	13,1%	11,5%	9,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,25	5,5	9,75	13	13,75	15,25
	%	0,5%	2,4%	4,8%	8,1%	10,0%	16,1%

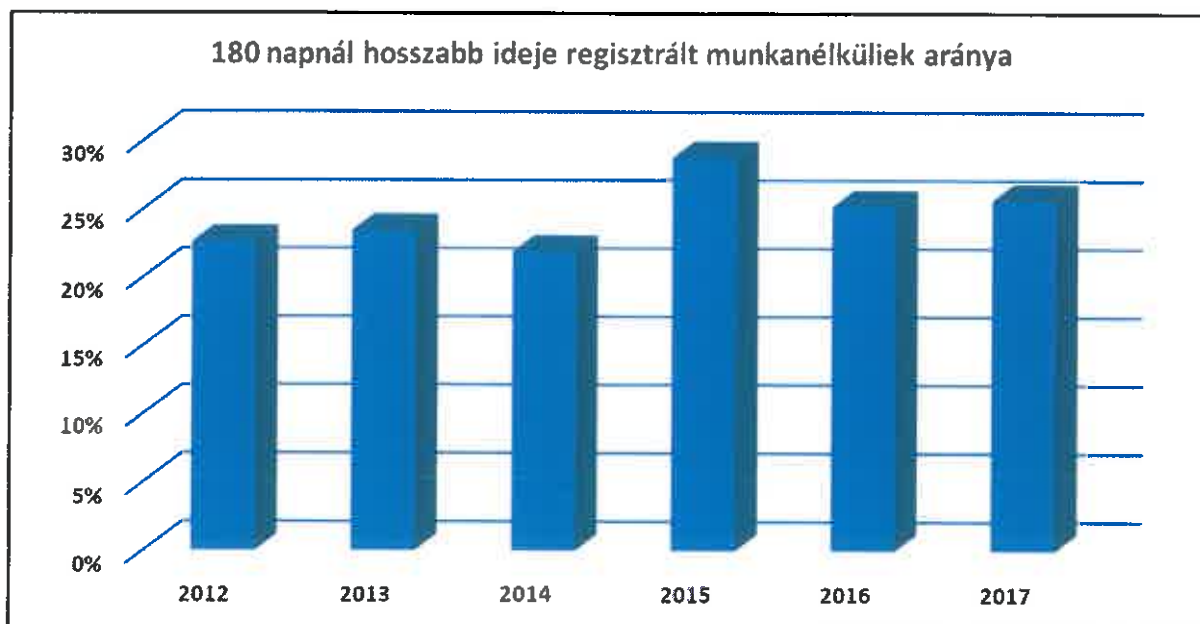
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti adatok megmutatják, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2012-ben volt a legmagasabb, azóta csökkenő tendenciát mutat, ami a közfoglalkoztatási programnak és Szirmabesenyő közigazgatási területén létesült nagyvállalkozásoknak köszönhető.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	22,59	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2013	23,43	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2014	21,86	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2015	28,79	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	25,18	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	25,66	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál hosszabb ideje regisztráltak tekintetében a 2015 év adatai a legmagasabbak.

a) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94,90	86,40	5,1%	13,6%
2011	97,10	94,70	2,9%	5,3%

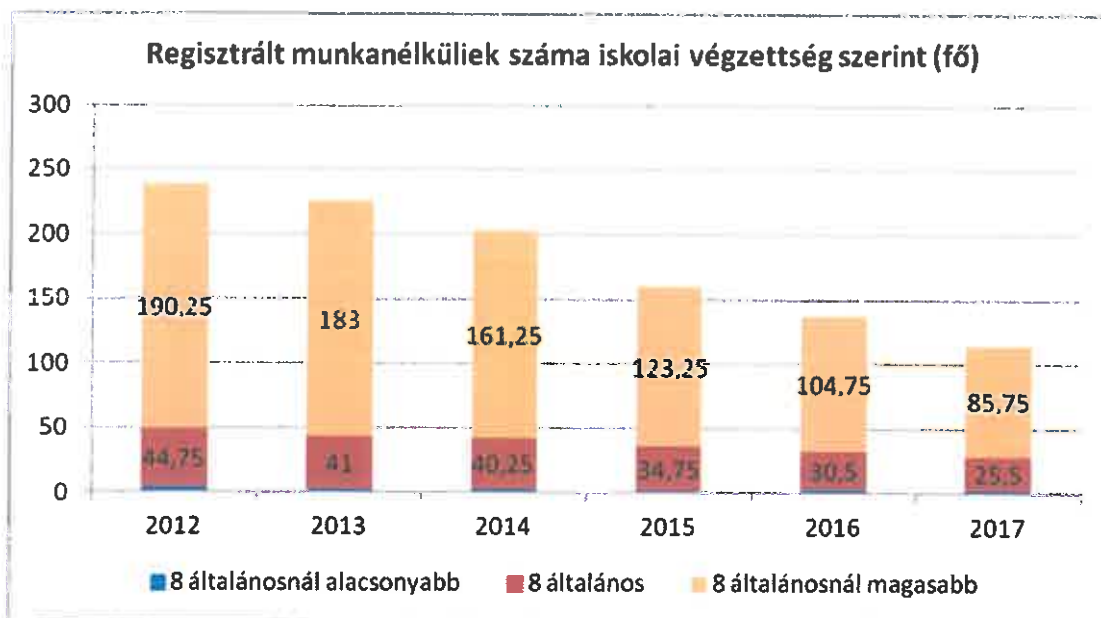
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás Településünkön az alacsony iskolázottság nem jellemző, amit a táblázat adatai mutatnak.

Kedvező tendencia látszik, ugyanis a két népszámlálás alatt nőtt az általános iskolai végzettséggel, écsökkent a végzettséggel nem rendelkezők száma.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	239	4	1,7%	44,75	18,7%	190,25	79,6%
2013	226	2,25	1,0%	41	18,1%	183	80,9%
2014	204	2,25	1,1%	40,25	19,8%	161,25	79,1%
2015	160	1,75	1,1%	34,75	21,8%	123,25	77,2%
2016	138	2,25	1,6%	30,5	22,2%	104,75	76,2%
2017	114	2,75	2,4%	25,5	22,4%	85,75	75,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Általánosságban elmondható, hogy az aktív korúak legnagyobb része rendelkezik legalább 8 osztályos végzettséggel. Kivétel ez alól az idősebb korosztály, akik 6 osztállyal rendelkeznek. Továbbá a kivételhez tartoznak az értelmi fogyatékos emberek. A népesség nagy része rendelkezik valamilyen szakképzettséggel is. Országos tendencia látható, mivel a népesség korösszetétele nagyban befolyásolja az iskolai végzettséget, hiszen az iskolai végzettség a fiatalabb korosztály körében magasabb.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!
2013	55	NA	#ÉRTÉK!
2014	50	NA	#ÉRTÉK!
2015	43	NA	#ÉRTÉK!
2016	35	NA	#ÉRTÉK!
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

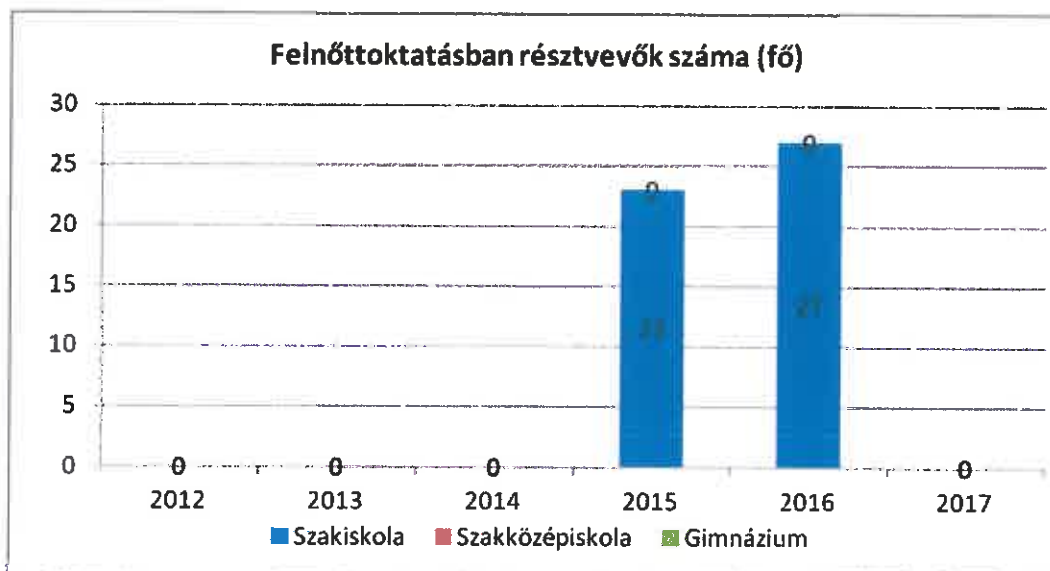
A 2017. évet leszámítva, minden évben volt felnőttképzésben résztvevő helyi lakos.



3.2.8. számú táblázat - Felőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	43
2013	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	34
2014	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	21
2015	#ÉRTÉK!	23	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	23
2016	#ÉRTÉK!	27	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2017	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A településen a fenti táblázatokban megjelölt felőttoktatásban való részvétel nem jellemző. Ezt helyettesíti általában a munkaügyi központ által szervezett képzésekben, illetve az OKJ-s képzésekben való részvétel.

## **b) Közfoglalkoztatás**

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, melyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen. A változások a közfoglalkoztatás támogatási rendszerét és feltételeit is alapjaiban érintették. Elmondható, hogy a közfoglalkoztatás részben betölti a korábbi közmunkaprogramok szerepét és funkcióját, azonban semmiképpen nem említhető annak jogutódjaként.

A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A Belügyminisztérium közfoglalkoztatásra vonatkozó adatai szerint a közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos száma 121 951 fő volt 2018 szeptemberében, amely létszám 0,8 százalékkal alacsonyabb, mint az előző hónapban és 29,7 százalékkal kevesebb a 2017 év szeptemberéhez viszonyítva.

Csökkenett a munkanélküliség és nőtt a foglalkoztatás a 2017 év azonos időszakához képest június és augusztus között, havi alapon azonban többen voltak állás nélkül. Ennek magyarázata, hogy csökkent a közfoglalkoztatottak száma, akik úgy tűnik, hogy nem találták meg a helyüket azonnal az elsődleges munkaerőpiacon.

Összességében tehát a foglalkoztatás növekedése megállt, ez azonban azzal is magyarázható, hogy a közmunkások száma csökkenő tendenciát mutat. 2018 év június-augusztus időszakában 149 ezren dolgoztak közfoglalkoztatás keretében - ami 10 ezerrel alacsonyabb havi alapon és 42 ezerrel éves bázison -, ilyen alacsony számot utoljára 2013-ban láttunk.

A korábbi tapasztalatok azt mutatták, hogy a közfoglalkoztatottak a munkaerőhiány miatt el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon, most viszont az látszik, hogy a program befejeztével sokan a munkanélküliek táborát gyarapították.

Habár a munkanélküliségi ráta minimálisan emelkedett, így is alacsonynak tekinthető, és teljes foglalkoztatást tükröz, közfoglalkoztatás nélkül azonban 7%-os munkanélküliségi rátát látnánk, és igen valószínű, hogy a 150 ezres közmunkás döntő része nem tud elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon, a tartalékok egyre kisebbek a munkaerőpiacon, miközben a munkaerőhiány fokozódhat, de azt sejtjük, hogy a közmunkások (jelenlegi képzettségi szintjükön) nem oldják meg a problémát.

## **c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Az önkormányzat helyi foglalkoztatási törekvései több irányból segítik a helyi lakosokat. A közfoglalkoztatás nem jelenthet hosszú távú perspektívát, a cél mindenképpen a nyílt munkaerőpiacon való vissztérés lenne. Az alacsony végzettségűek számára, azonban sok lehetőség nincs, ha nem akarnak, vagy nem képesek szakmát tanulni, vagy átképezni magukat a nyílt munkaerőpiaci feltételekhez igazodva. Azonban már a szakmunkások és a középfokú végzettségűek a munkaerőpiacon vannak. Ebben is segítette őket az önkormányzat vagy átképzési lehetőséggel, vagy projektben a Helyi foglalkoztatási együttműködési (Paktum) programon keresztül.

Több nagyvállalkozás létesült az elmúlt időszakban területünkön, akik versenyképes béreket kínálnak a helyi lakosoknak. Miskolc közelsége is előnyös az álláskeresőknél munkavállalás és egyéb okból is.

Autóval viszonylag rövid idő alatt (kb. 10 perc) közelíthető meg a megyeszékhely. Szirmabesenyő közlekedési viszonyai nagyon jók. Félóránként indulnak az autóbuszjáratok legfőképpen Miskolc irányába. Vasúti megállója is van településünknek. A főváros Szirmabesenyőről napi ingázással nem vagy nagyon nehezen érhető el.

**d) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Az önkormányzat nem rendelkezik arra vonatkozóan adatokkal, hogy az oktatásból kikerültek milyen számban találnak munkát és tudnak elhelyezkedni.

A településen sem a fiatalok foglalkoztatását, sem pedig a fiatalok munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítő program nincs.

**e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piacszolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Mivel Szirmabesenyő szinte Miskolc agglomerációs körzetébe tartozik, ezért a különféle munkaerő-piacszolgáltatásokat a helyi lakosok a miskolci munkaügyi kirendeltség által veszik igénybe. A munkaügyi központtal együttműködve a helyi lakosok részt vehetnek átképzéseken, bekerülhetnek bértámogatási projektbe és vállalkozóvá is válhatnak.

**f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

A helyi önkormányzat szolgáltatásokkal, pénzügyi és természetbeni támogatásokkal segíti az arra rászorulókat. 2018 januárjában létrehozta a Szirmabesenyői Segítő Szolgálatot, amely alapellátás keretén belül nyújt szolgáltatásokat, mint például házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és család -és gyermekjóléti szolgáltatás.

Minden évben tűzifa támogatást, sőt póttámogatást nyújt az önkormányzat az arra rászorulóknak.

A mélyszegénységben vagy a szegénységben élők hátrányos megkülönböztetésben részesülnének

**g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

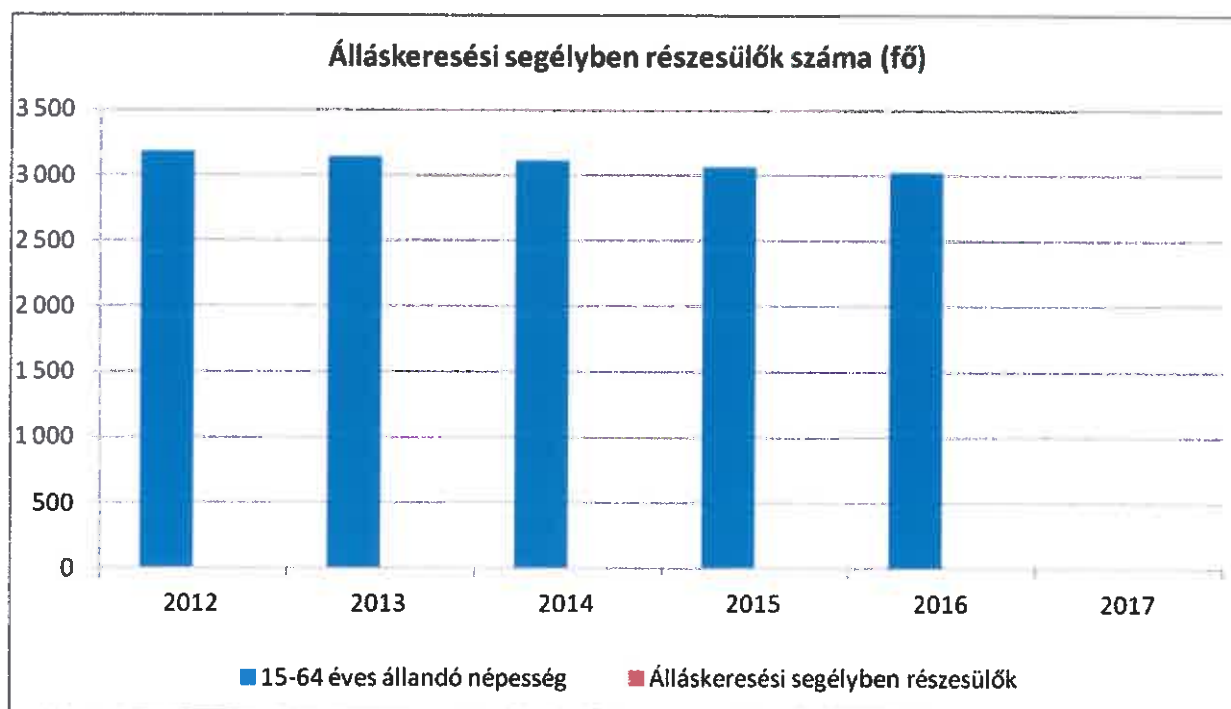
A foglalkoztatás területén nincsen a településen diszkrimináció, sem megkülönböztetés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

**3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	3 182	3,75	0,1%
2013	3 138	8	0,3%
2014	3 117	9	0,3%
2015	3 060	11,75	0,4%
2016	3 028	11,5	0,4%
2017	#ÉRTÉK!	11,25	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településünkön az álláskeresési segélyben részesülők száma alacsony.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	239	27,5	11,5%
2013	226	27	11,9%
2014	204	20,75	10,2%
2015	160	13,75	8,6%
2016	138	14,75	10,7%
2017	114	17	14,9%

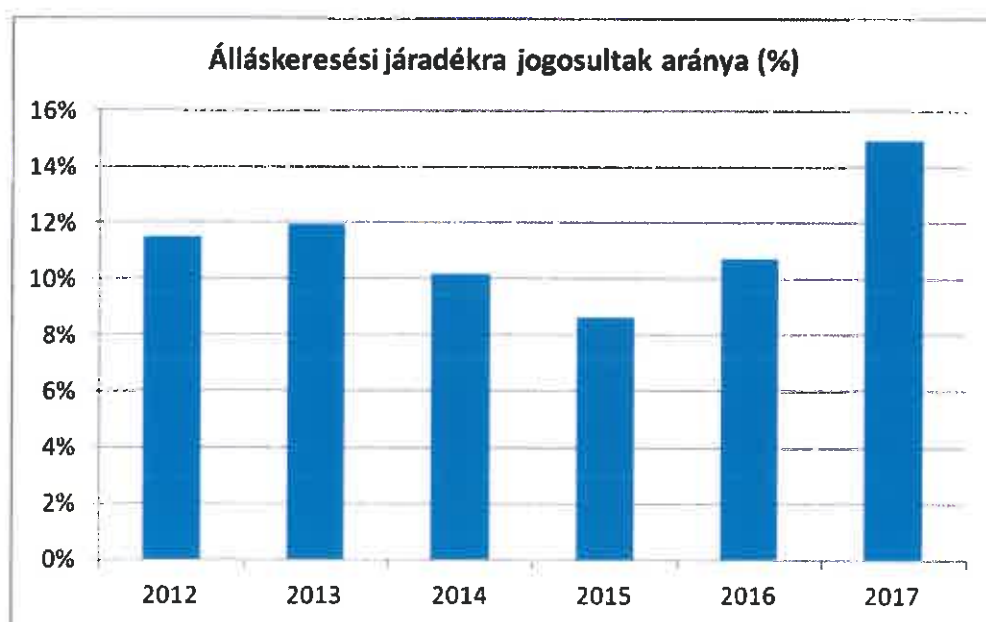
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2018

2017 évben a regisztrált munkanélküliek, álláskeresési járadékra jogosultak aránya a legmagasabb.

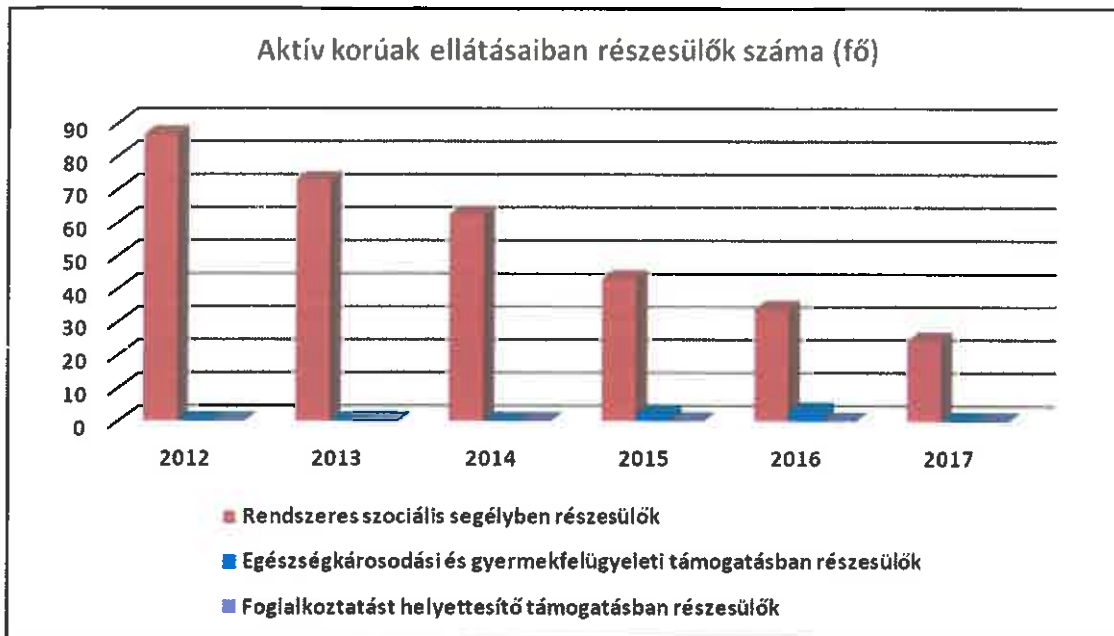
**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	86,75	NA	2,73%	NA	#ÉRTÉK!
2013	73	NA	2,33%	NA	#ÉRTÉK!
2014	62,5	NA	2,01%	NA	#ÉRTÉK!
2015	43,25	2,2	1,41%	NA	#ÉRTÉK!
2016	34	2,92	1,12%	NA	#ÉRTÉK!
2017	24,5	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési járadékra jogosultak száma 2017 évben a legmagasabb.



Rendszeres szociális segélyben részesülők száma 2012 évhez képest csökkenő tendenciát mutat.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a támogatásokat.

Mivel a településen élők saját tulajdonú lakásokkal rendelkeznek, az önkormányzat szociális bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

A települést közúton 4 irányból lehet megközelíteni.

Szirmabesenyőben az úthálózat 100 %-ban szilárd burkolattal rendelkezik, szegregált lakókörnyezet nincsen.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét.

Szirmabesenyőben hajléktalanok nem élnek.

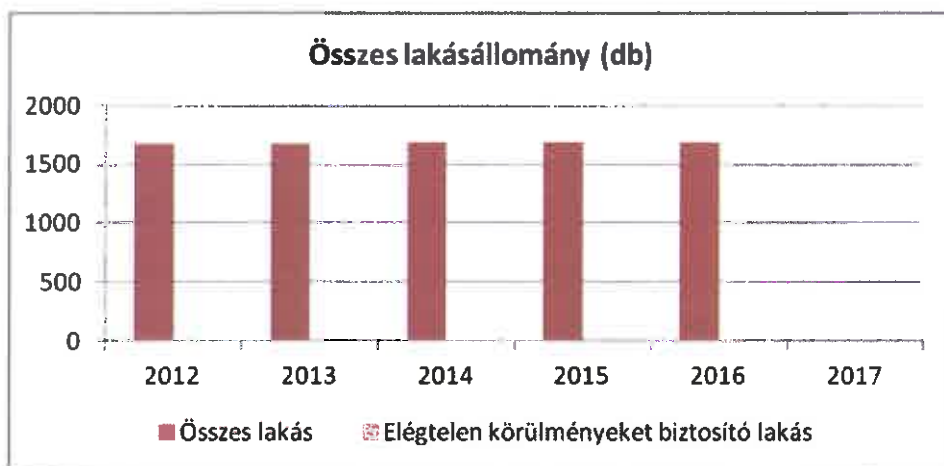
A települési támogatáson belül, lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

A településen szegregátum nincsen.

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1679	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	1681	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2014	1683	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2015	1685	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2016	1687	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány településünkön számottevően nem változott.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szirmabesenyőn szegregátum nincsen. Jelenleg a lakosság összetételét tekintve és az ide települőök vagyoni és jövedelmi helyzetét nézve a jövőben sem valószínű, hogy ez a probléma jelentkezni fog a településen.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Egészségügyi központ van a településen, melyben az alábbi szolgáltatásokat veheti igénybe a lakosság:

Két orvosi körzet van, két főállású orvossal. Itt található az orvosi ügyelet is, mely hétfőn, hétköznapokon délután és éjszaka biztosít ellátást. Egy gyermekorvos is rendel napi rendszerességgel. A két fogorvosi körzetből



az egyik Szirmabesenyő lakosságát, a másik körzet pedig a környező falvakat látja el. Védőnői körzetből kettő található a településen. Szakrendelés Miskolcon érhető el.

### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

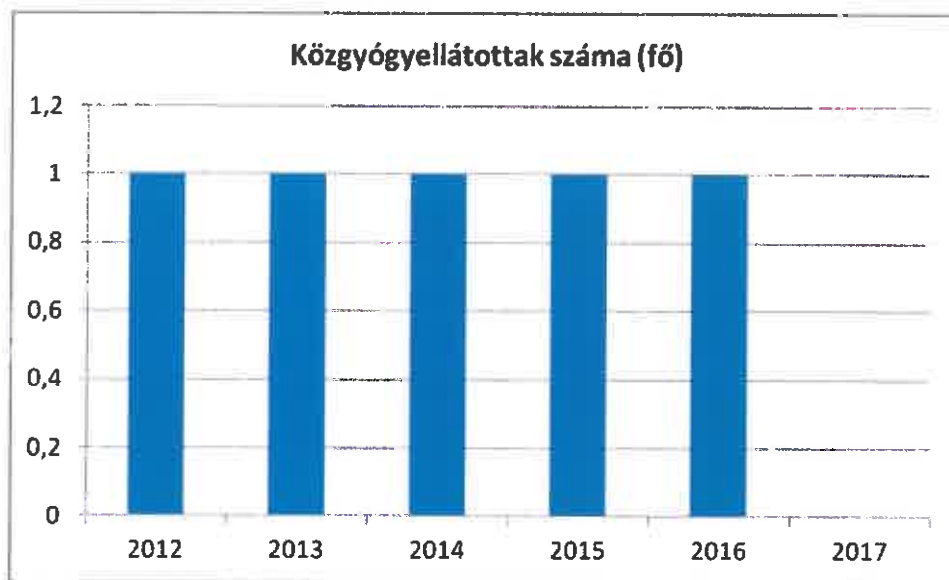
<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)</b>	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)</b>	<b>A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)</b>
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátottak száma településünkön nem számottevő.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Településünkön az adat nem releváns.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Településünkön a Petőfi Sándor Művelődési Ház a legfőbb színtere a közösségi életnek, ahol rendszeresen tartunk települési ünnepségeket és közösségi alkalmakat is. A Szirmabesenyői Segítő Szolgálat tanfolyamokat, műhelyfoglalkozásokat és szakköröket is tart.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Szirmabesenyőn nincsenek etnikai kisebbségek, közösségi együttélés konfliktusmentes.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A szirmabesenyői család-és gyermekjóléti szolgálat és a Páli Szent Vince Szeretetszolgálat rendszeresen gyűjt adományruhát és osztja ki az arra rászorulóknak. Karácsonykor élelmiszercsomagot is összeállítanak az arra rászorulóknak.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem releváns.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

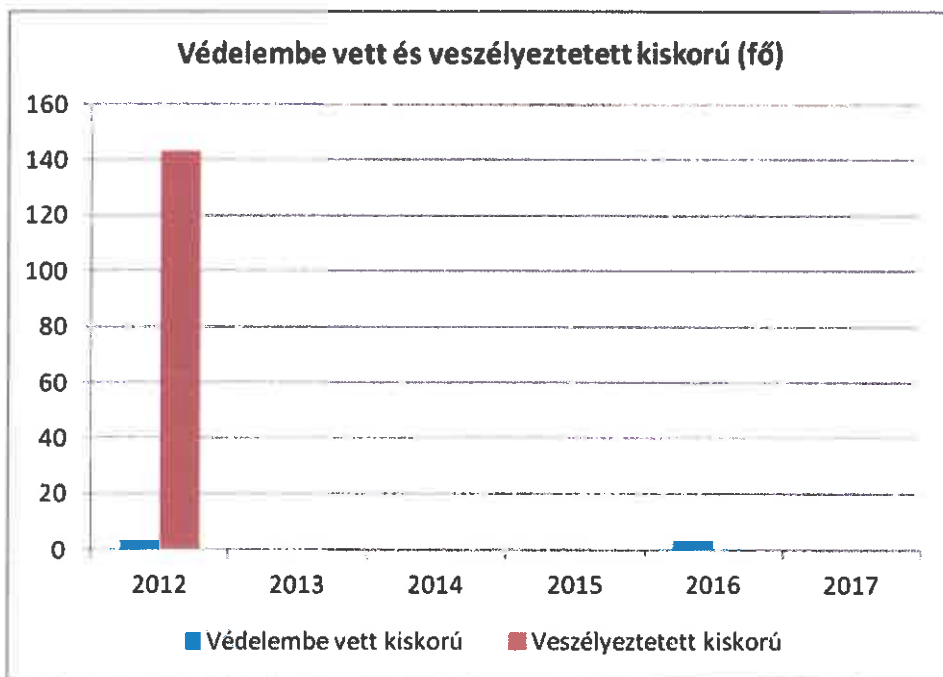
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés erősítése, különös tekintettel a romákra.

#### 4 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	143
2013	NA	NA
2014	NA	NA
2015	NA	NA
2016	3	NA
2017	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



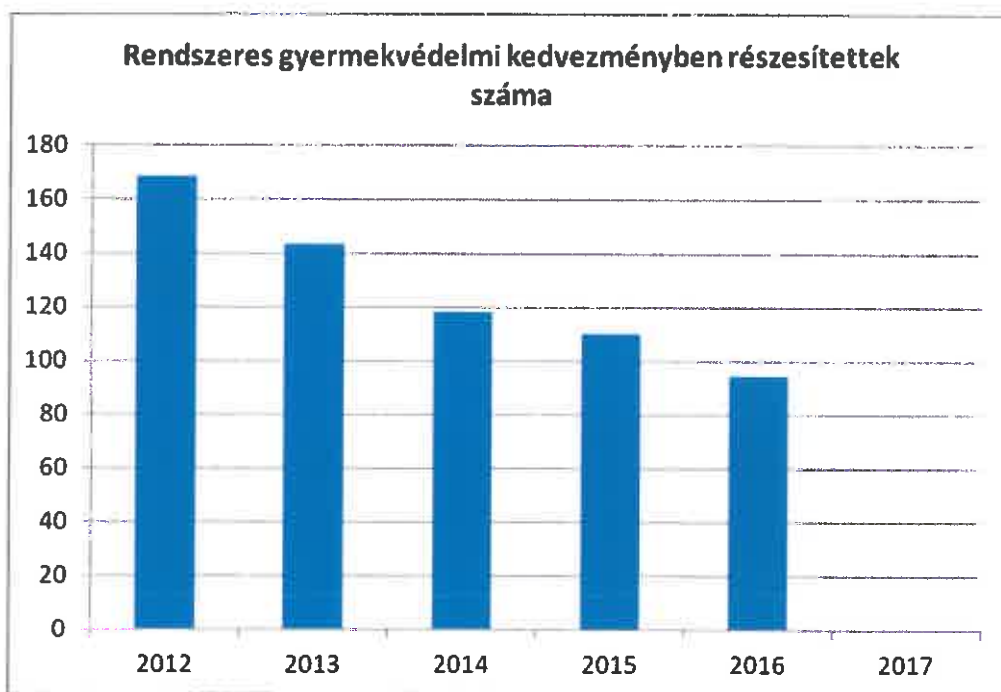
Nem rendelkezünk adatokkal a feltöltéshez.

a) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	168,5
2013	143,5
2014	118
2015	110
2016	94,5
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az alábbi táblázat adatai is azt mutatják, hogy csökkent azoknak a köre, akik kedvezményben részesültek. A kedvezményt minden rászoruló gyermek megkapja, nem fordult elő a településen évek óta olyan eset, hogy rászoruló gyermek azért maradt ki az ellátásból, mert nem voltak a családnak hivatalos iratai, vagy jövedelemigazolása stb.

**b) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Szirmabesenyőben magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek, illetve teleszerű, szegregált lakókörnyezetben élő gyermek nincsen.

**4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nem releváns.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

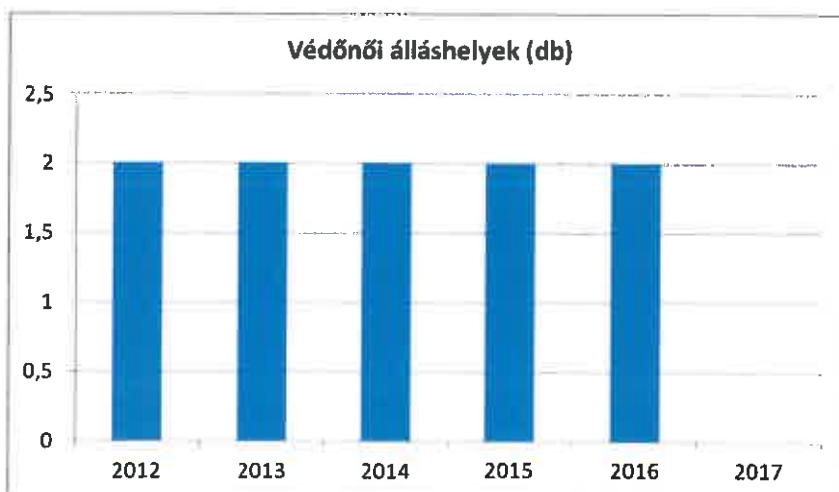
**a) védőnői ellátás jellemzői**

A településen védőnői státusz 2, az egy védőnőre jutó gyermekek száma tekintetében nincs releváns adat.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	2	NA
2013	2	NA
2014	2	NA
2015	2	NA
2016	2	NA
2017	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Szirmabesenyőben működik gyermekorvos, a gyermekorvosi rendelő az Egészségügyi Központban vehető igénybe.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	NA	NA	NA	NA	1
2013	NA	NA	NA	NA	1
2014	NA	NA	NA	NA	1
2015	NA	NA	NA	NA	1
2016	NA	NA	NA	NA	1
2017	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire fejlesztésre, vonatkozó adatok

Bölcsőde 2010-ben indult, 2 csoporttal, egy pályázat kapcsán. A településen, így a munkaerő-piacra visszatérő nőknek van lehetőségük három év alatti gyermekük helyben történő elhelyezésére, ugyanakkor közel van a megyeközpont, Miskolc is ahol szintén elérhető ilyen szolgáltatás.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	26	NA	NA
2013	1	25	NA	NA
2014	1	27	NA	NA
2015	1	26	NA	NA
2016	1	26	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Településünkön nem releváns, adattal nem rendelkezünk a feltöltéshez.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógy-pedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	NA	4	120	1	105	NA
2013	NA	4	120	1	100	NA
2014	NA	4	120	1	100	NA
2015	NA	4	120	1	99	NA
2016	NA	4	120	1	94	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**Az óvodai ellátás településünkön ingyenes, az önkormányzat által.**

#### Gyermekjóléti alapellátás

2018 január 1-től helyi szociális intézmény alapult. A Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha alapellátást nyújt a közigazgatási területen élőknek.

Krízishelyzetben a családsegítő illetve a gyermekjóléti szolgálat vehető igénybe helyben, családok átmeneti otthona és egyéb krízisszálló legközelebb Miskolcon található.

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés, illetve a gyermekétkeztetéshez illetve az ingyenes tankönyvhöz való hozzájutás eseteiben semmiféle diszkriminációra nem került sor.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei alapján nem történtek.



4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

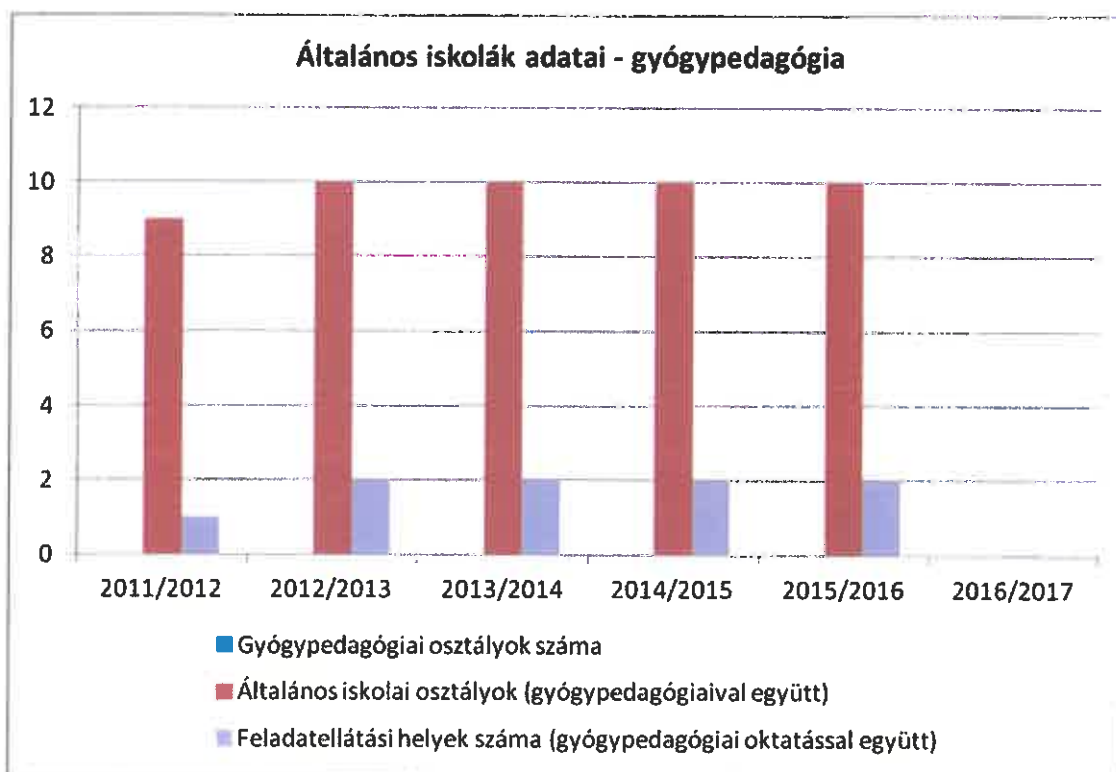
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	102	87	189	83	43,9%
2012/2013	124	80	204	109	53,4%
2013/2014	122	85	207	126	60,9%
2014/2015	122	90	212	161	75,9%
2015/2016	120	91	211	154	73,0%
2016/2017	NA	NA	#ÉRTÉKI	NA	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	NA	9	1
2012/2013	NA	10	2
2013/2014	NA	10	2
2014/2015	NA	10	2
2015/2016	NA	10	2
2016/2017	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

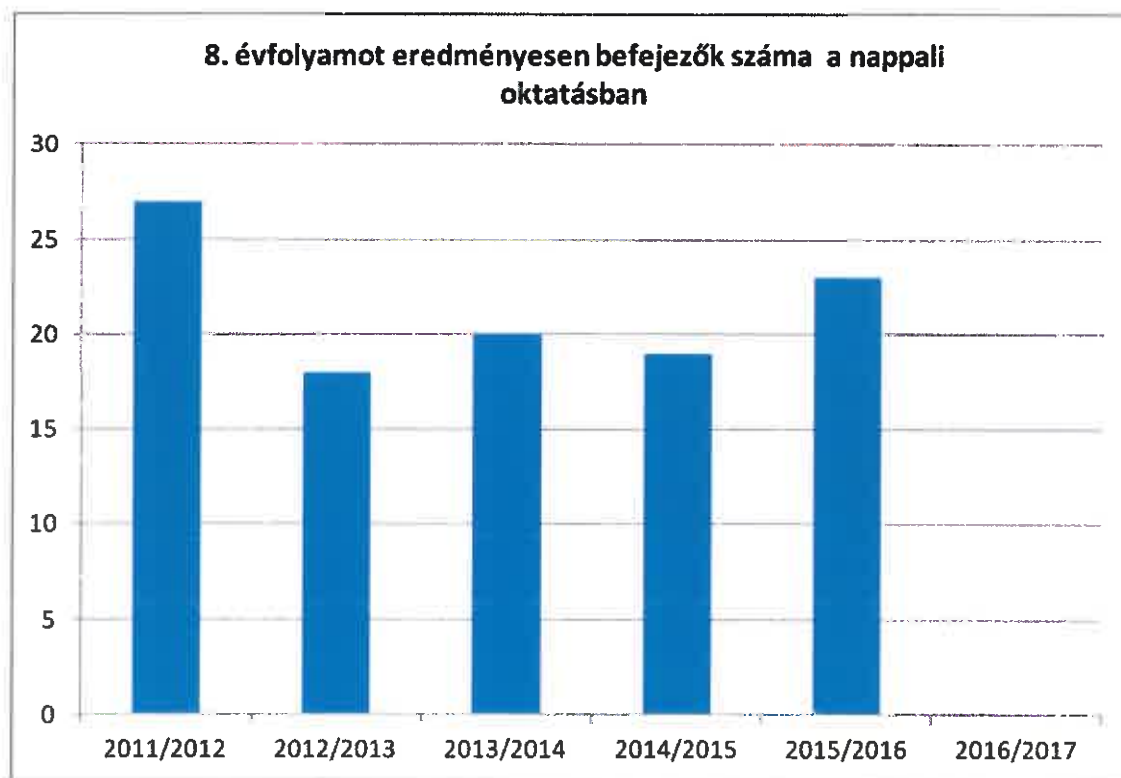


Az általános iskolai tanulóik számában jelentős változás nem történt a vizsgált időszakban.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	27
2012/2013	18
2013/2014	20
2014/2015	19
2015/2016	23
2016/2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



A továbbtanulás 100 %-os, a tanulók mintegy 90 %-a gimnáziumban vagy szakközépiskolában tanul tovább.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul.	Az iskola épületében nyílászárócseré, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.

### 5 A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségét számos jogszabály biztosítja, így például az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv, a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról, a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést okainak feltárását és felszámolását azonban nem írja elő jogszabály.

Az önkormányzat és annak intézményei semmiféle adattal nem rendelkeznek a gender problémákkal kapcsolatban.

Jelenleg nincs megfelelően felkészült, gender-szakértelemmel is rendelkező kompetencia, kapacitás.

Nők számára a területen elérhető munkalehetőségekről nincs pontos felmérés.

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, ez összetársadalmi probléma, csakúgy, mint a várandós- és kisgyermekes anyák kiszorulása a munkahelyekről – a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos egyoldalú terhelés miatt – munkavállalói karrierjük során hátrányt szenvednek.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdasági és jogi kiszolgáltatottsága nagymértékű. Az intézmények nyitvatartása nehezíti a munkavállalást.

Kapcsolati erőszak problémája is jelen van, erre vonatkozóan azonban helyi szinten nincs adat, annál is inkább, mert ritkán jutnak az esetek a hivatalos szervek tudomására.

A településen megfelelő a tájékoztatás és hatékony a segítség a fogamzásszabályozás, anya-és gyermekgondozás területén. Ennek megfelelően nem jellemző a 18 éves életkor alatti szülés, ritkán fordul elő koraszülés, illetve kis súlyú éretlen újszülöttek előfordulása sem jellemző.

A döntéshozatalban helyi szinten a nők is részt vesznek, a helyi politikai életben azonban jóval kisebb számban, mint a férfiak.

## 5.4 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

### a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen található munkahelyek nagy része a közszférában és a szolgáltatási szektorban van. A helyi önkormányzat állandó létszámmállományában a női munkavállalók vannak magasabb számban, míg a közfoglalkoztatásban ez az arány a férfiak felé tolódik el. A munkanélküliséget tekintve a helyi adatok szerint nem lehet nemek szerinti diszkriminációról beszélni, hiszen a rendelkezésre álló adatok szerint évekre visszamenőleg elmondható, hogy a női munkanélküliek száma alacsonyabb. Ez azzal függ össze, hogy a településen található munkahelyek jellege inkább a női munkaerőt preferálja. A településen élő nőkre jellemző az alacsony iskolai végzettség. A 20-és 40 év közötti munkanélküli nők 100%-ban rendelkeznek valamilyen szakképzettséggel.

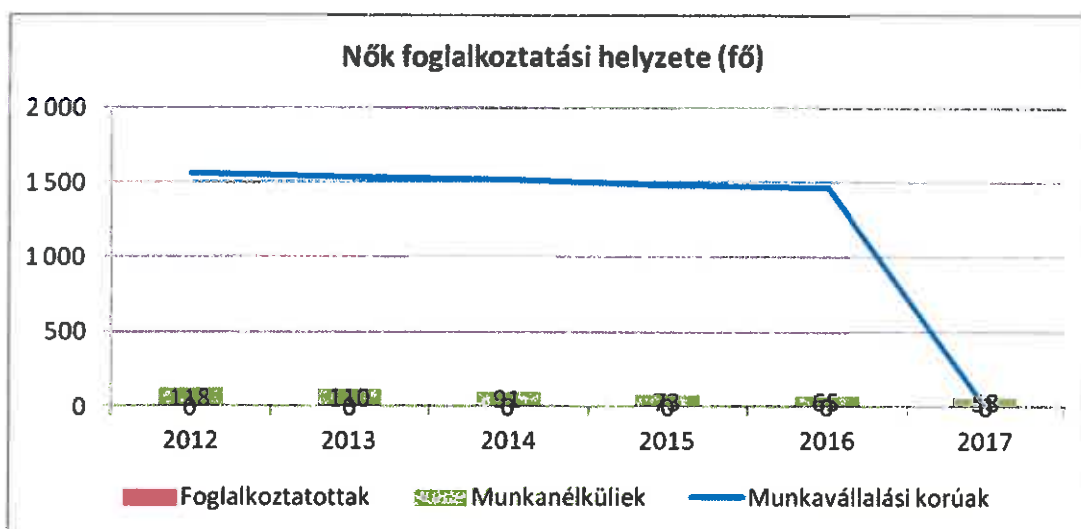
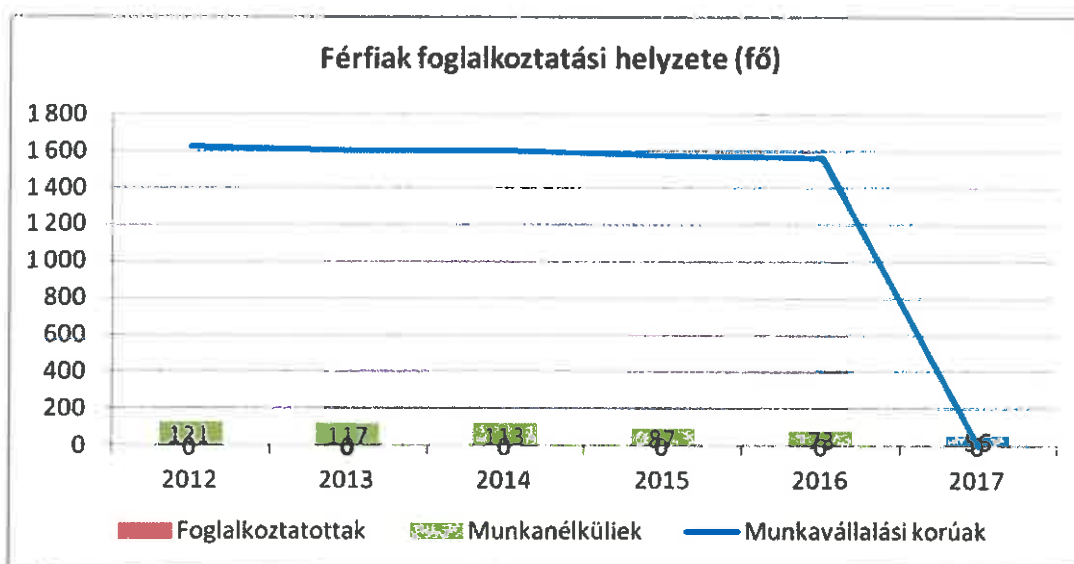
A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai a gyerekszámról, a képzettségről, a családi állapotról nem állnak rendelkezésre.

#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 627	1 555	NA	NA	121	118
2013	1 606	1 532	NA	NA	117	110
2014	1 600	1 517	NA	NA	113	91
2015	1 577	1 483	NA	NA	87	73
2016	1 562	1 466	NA	NA	73	65
2017	NA	NA	NA	NA	56	58

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A munkanélküli nők száma kb. úgy aránylik az aktív korú nők számához, mint a férfiak esetében.



**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Ezek megszervezése a településen részleges. A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. A településen működik ilyen intézmény.

Családi gyermekfelügyelet a gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A település nem működtet ilyen szolgáltatást.

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem, vagy csak részben tudja megoldani. A településen nincs házi gyermekfelügyelet.

Településünkön több uniós elvárásoknak megfelelően működő játszótér van, ahol minden korosztály megtalálja a maga számára megfelelő játékot.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásgátlás és a szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a felvilágosításban. A felvilágosítást célzó programok és tanórák már a helyi általános iskolában is megkezdődtek.

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2	NA	#ÉRTÉKI
2013	2	NA	#ÉRTÉKI
2014	2	NA	#ÉRTÉKI
2015	2	NA	#ÉRTÉKI
2016	2	NA	#ÉRTÉKI
2017	NA	NA	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen a védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi- és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel, és a háziorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. Koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. Meglátogatja a várandósokat, életvezetési és gyermekgondozási tanácsokat ad.

#### 5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszakról az önkormányzat nem rendelkezik értékelhető adatokkal. A rendőrségi riasztások száma családon belüli erőszak esetében 1-2 családra korlátozódott az elmúlt években. Ezekben az esetekben családon belüli bántalmazás, testi sértés történt. Szexuális zaklatásról a hivatalos szerveknek nincs tudomása.

Feltételezhetően sokkal nagyobb számban fordul elő családon belüli bántalmazás, mint a rendőri riasztások száma vagy a tényleges feljelentések száma. Ez azonban az esetek döntő többségében nem jut a hivatalos szervek tudomására.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a családsegítő szolgálat vehető igénybe elsősorban. A település nem tart fenn anyaothont illetve családok átmeneti otthonát, ez csak a környékbeli településeken érhető el. Leginkább a családok számára a Miskolcon működő szolgáltatások érhetőek el elsősorban.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők résztvesznek a helyi közéletben. A képviselő-testületnek is vannak nő tagjai. Az önkormányzati tisztségviselők között is jórészt nők vannak.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön nem releváns.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya.	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színesítése.

### 6 Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

#### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idősek esélyegyenlőségének jelentősége van, mivel a 60 év felettiek száma elég magas. Az öregedési index is mutatja, hogy a település korfája az idősek arányának növekedését mutatja. Ez országos tendencia is.

Az időseket számos területen éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Az életkor alapú megkülönböztetés jelentkezik az új állások betöltésénél, illetve a létszámleépítéseknél is.

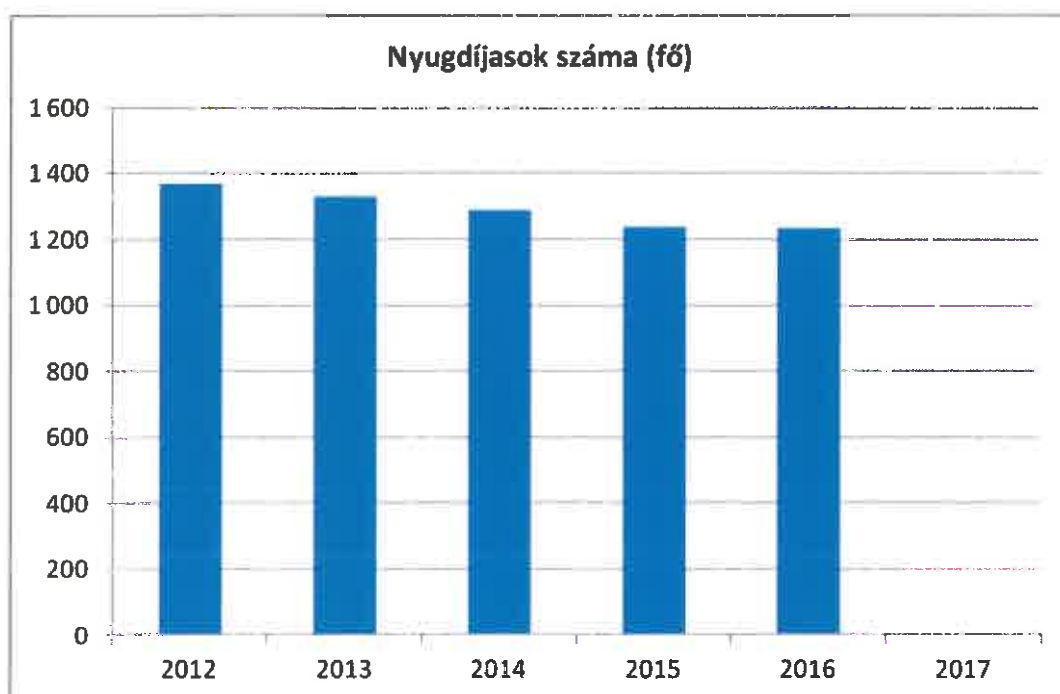


Annál is nagyobb jelentősége van az esélyegyenlőség vizsgálatában az időskorúaknak, mivel a település öregedési indexe 200 %, és az összlakosságnak mintegy 30%-a részesül valamilyen nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban.

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	564	803	1 367
2013	540	790	1 330
2014	513	774	1 287
2015	488	749	1 237
2016	494	738	1 232
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

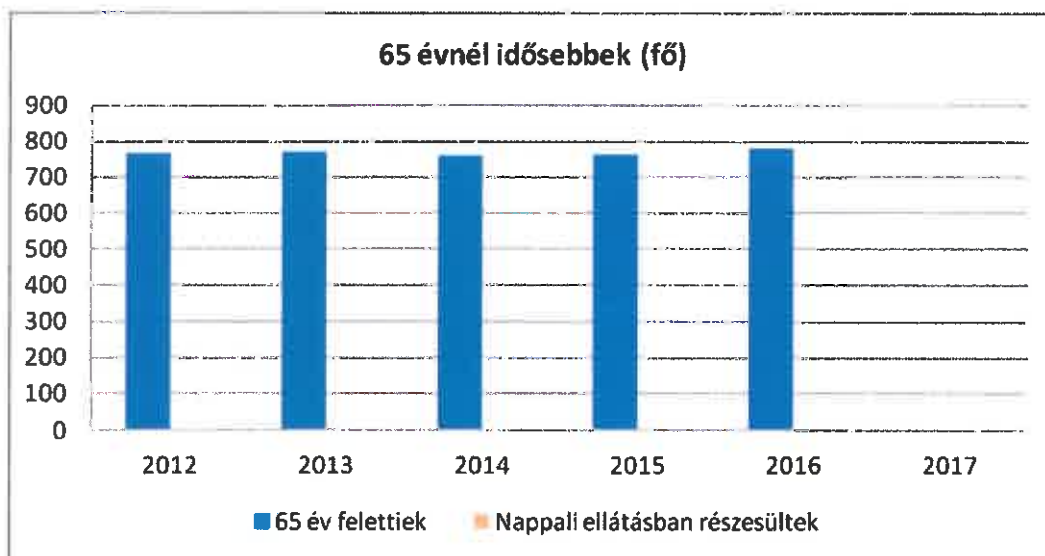


A nyugdíjban részesülő nők száma minden évben magasabb a férfiak számától, hiszen a nők magasabb kort élnek meg.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	768	NA	#ÉRTÉK!
2013	771	NA	#ÉRTÉK!
2014	759	NA	#ÉRTÉK!
2015	762	NA	#ÉRTÉK!
2016	779	NA	#ÉRTÉK!
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen nem mutatkozik szükséglet az idősek nappali ellátására.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú, 62 életévét betöltött személyek részére nyújtott támogatás. A településen ez az ellátási forma nem jellemző, mivel az időskorúak rendelkeznek legalább annyi munkaviszonnyal, hogy jogosultak legyenek nyugdíjra, vagy nyugdíjszerű ellátásra.

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

### **a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

A szakképzett munkaerőhiány miatt egyre nagyobb szükség van a nyugdíjas korú, de munkaképes, aktív idősekre. Településünkön is több intézmény foglalkoztat nyugdíjas munkavállalókat.

### **b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

### 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	239	31	13%	0	NA	#ÉRTÉK!
2013	226	33	15%	0	NA	#ÉRTÉK!
2014	204	38	18%	0	NA	#ÉRTÉK!
2015	160	34	21%	0	NA	#ÉRTÉK!
2016	138	30	21%	0	NA	#ÉRTÉK!
2017	114	25	21%	0	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Miközben a regisztrált munkanélküliek száma csökken, köztük az 55 év felettek aránya nő. Vagyis az idősebb korosztálynak nehezebb munkát találnia.

A településen a szolgáltatási szektor, a kereskedelem és vendéglátás által foglalkoztatottak száma a legjelentősebb, ebben a szektorban szívesebben foglalkoztatnak fiatalabb munkavállalókat.

Jelentős az a tény, hogy éppen ebben a korosztályban a legmagasabb a csak 8 osztályt végzett személyek száma, akik már nagyon nehezen vehetők rá a képzésben való részvételre. Ennek ellenére vannak erre pozitív példák a településen.

A másik fontos körülmény az 55 év felettek mentális állapota. Főként a férfiakra jellemző, de nőket is érintő probléma az alkohol okozta demencia, amely számos esetben alkalmatlanná teszi az álláskeresőt a munkavállalásra. Ez nem csak életkorspecifikus probléma, de a településen jóval magasabb az 55 év felettek körében a mentális problémák jelenléte.

### c) A tevékeny idős kor

A tevékeny idős korral (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen) kapcsolatos pályázat a LIFELONG learning című projekt keretén belül van lehetőség tanulni, különböző tanfolyamokon részt venni az idősöknek. 12 tanfolyam indult, ami közül tudnak választani az igényeiknek megfelelően.)

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Településünkön alapellátó szociális intézmény működik, szolgáltatásai:

- házi segítségnyújtás,
- szociális étkeztetés,
- család és gyermekjóléti szolgálat.

Önkormányzatunk csatlakozott a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Dr Csiba László Integrált Szociális Intézmény szolgáltatásához is és ingyenesen biztosítja 20 fő idős ember részére a jezőrendszeres házi segítségnyújtást.

Szakosított ellátási formák csak Miskolcon vehetők igénybe.

#### a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősebb korosztály hozzáférése a szociális ellátásokhoz biztosított. Megfelelő információval rendelkeznek a szociális ellátásokról, azok igénybevételeinek módjáról és lehetőségeiről.

Az egészségügyi ellátások közül a házi orvosi szolgálatot vehetik igénybe helyben, továbbá a két fogorvosi körzetből az egyik Szirmabesenyő lakosságát látja el. Különböző szakellátásokra Miskolcon van igénybevételi lehetőség.

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősebbek részére részben elérhetőek a kulturális, illetve közművelődési szolgáltatások. A kulturális szolgáltatások közül helyben elérhető a könyvtár, helyben van lehetőség a vallásgyakorlásra, illetve sportrendezvényeken való részvételre.

Mozilátogatás, színházlátogatás, illetve múzeumlátogatás Miskolcon lehetséges. A településen rendszeresen vannak olyan kulturális programok, melyek lehetőséget adnak az idősebbek részére a szabadidő eltöltésére.

A hagyományőrző énekkarunk a **Szirmabesenyői Népdalkör** fellépései során községünk jó hírét, a kultúra sokszínűségét reprezentálja határainkon belül és túl.

2015. szeptember 5-én alakult településünkön az **Ezüst Szirmok Nyugdíjas Egyesület**, amely aktívan részt vesz rendezvényeken és programokon. a tagok részére kulturális, egészségmegőrző és szabadidős programok

szervezése. az egyesület célja: figyelemmel kísérni a tagok életkörülményeit, és atelepülésen élő rászoruló idős emberek segítése, betegek látogatása.

További cél: hagyományteremtés, hagyományőrzés, kapcsolatépítés a helyi és környező civil szervezetekkel.

Az egyesületi tagok száma az évek folyamán 16 főről 60főre növekedett, a népszerűségük miatt.

### c) idősök informatikai jártassága

A 65 év felettiiek általánosságban elmondható, hogy azok a nyugdíjasok képesek a számítógép használatára, akik korábban munkájuk folyamán használták a számítógépet.

A településen lehetőség van a községi könyvtárban internet hozzáféréshez. A háztartások zömében elérhető az internetes hozzáférés.

**Településünkön projekt keretén belül a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium egy országos programot indított el az időskorúak életminőségének javítása érdekében. A program célja: a 65 éves kor felettiiek – egészségének megőrzése; – biztonságérzetének fenntartása; – az időskori magány enyhítése.**

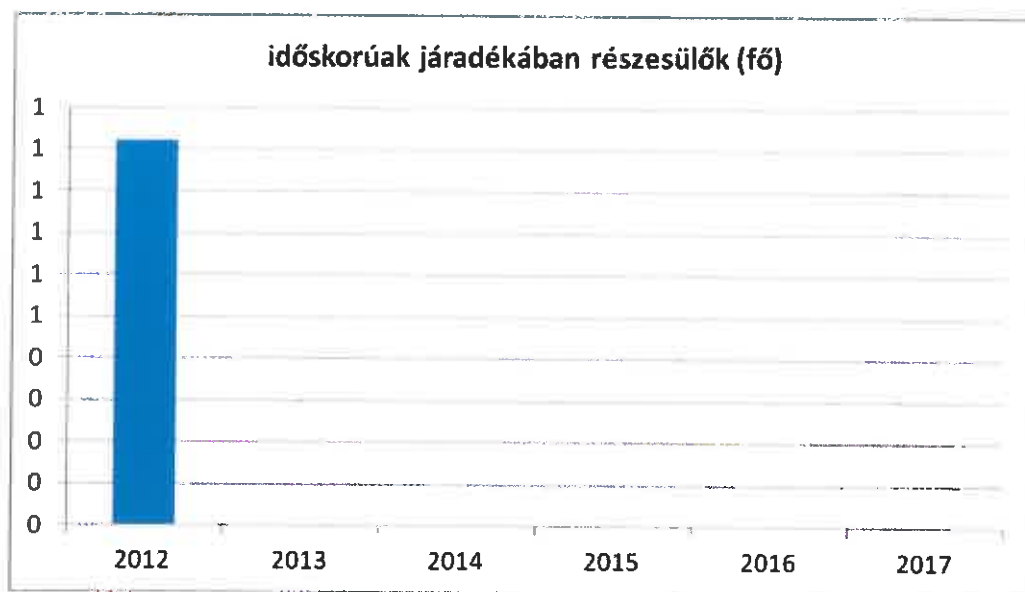
**A Támogató Segítő Szolgálat révén többféle szolgáltatást igényelhetnek a 65 év feletti lakosok, így:**

- a szolgálat látogatója **heti két alkalommal felkeresi** azon egyedülálló, vagy egyéb ok miatt rászoruló időseket, akik szeretnék magányukat enyhíteni, és segítségre várnak napi gondjaik kezelésében;
- lehetőség nyílik **egészségügyi állapotmérő karóra** és a biztonságérzetet erősítő **vészjelző karóra** igénylésére is;
- **számítástechnikai eszközöket** is rendelkezésre bocsáthatnak, az érintett személy lakásában ingyenes internet hozzáférést biztosítva, aminek használatát a **látogató munkatársak tanítanak meg.**

### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	NA
2014	NA
2015	NA
2016	NA
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak járadékában részesülők száma elenyésző.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket célzó helyi rendszeres programokat szervez az önkormányzat. Egyik legnagyobb rendezvény a Idősek Napja, amelyen 300 fő feletti a részvételi arány. A mozgásukban korlátozott idősök részére rendelkezésre bocsátja a faluautót is, hogy a rendezvényből emiatt ne maradjanak ki. Itt színes programokkal, vacsorával és ajándékkal kedveskedik önkormányzatunk a résztvevőknek. Az ajándékot azok számára is eljuttatjuk, akik nem tudtak részt venni az eseményen.

A településen a helyi önkormányzat kiemelt figyelmet fordít időseire, számos intézkedés történt az elmúlt időszakban. (Erzsébet utalvány, köszöntések stb.)

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata évente egyszeri támogatásban szokta részesíteni az aktuális év szociális kiadásainak terhére a 65. életévüket betöltő helyi állandó lakcímmel rendelkező lakosait. A 2016. évben ilyen jogcímen 793 fő, 2017 évben 802 fő részesült egyszeri 5.000.- Ft-os támogatásban. Az idős lakosok részére nyújtott támogatás anyagilag segítséget jelent a nyugdíjuk ünnepek előtti kiegészítéséhez, erkölcsileg pedig az önkormányzat – és rajta keresztül – a társadalom megbecsülését és támogatását fejezi ki az irányukba.

##### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	13856	NA	1
2013	1	13381	NA	1
2014	1	13326	NA	1
2015	1	13211	NA	1
2016	1	13345	NA	1
2017	NA	NA	NA	NA

Forrás: TEIR

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése.

## 7 A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy a fogyatékos emberek számára is megteremtődjön az esélyegyenlőség. A fogyatékosokkal élő emberek számára szükség van a civil szervezetek összefogására, illetve arra, hogy a klasszikus értelemben vett állami feladatok ellátásában a civil szervezetek is segítséget nyújtsanak. Az esélyegyenlőséget biztosítani kell az intézmények kialakításával, a szolgáltató jelleg erősítésével.

Az ENSZ közgyűlése 2006. december 13-án elfogadta a fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezményt. A hazai politika mind az egyezményt, mind a jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel.

A fogyatékos emberek és családjaik országszerte a legsérülékenyebb része a társadalomnak. Magyarországon mintegy 600 000 fogyatékos ember van. Magyarországon jelenleg összesen 9 %-a dolgozik.

Fogyatékos személy az, aki: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Szirmabesenyő településen az önkormányzat tulajdonában 10 db középület van, ezek közül 2 épületben biztosított a komplex akadálymentes közlekedés: Az Egészségügyi Központ és a Pöttömke Bölcsőde épületeiben. Ezen kívül részlegesen akadálymentesek a következő épületek Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Művelődési Otthon, Óvoda, Napközi otthon, Gazdálkodási épület, Rendőrőrs és Segítő szolgálat épülete.



### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	122	143	265
2013	119	128	247
2014	118	123	241
2015	107	114	221
2016	104	99	203
2017	NA	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek száma évről évre csökkent.

### 7.1.2 Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

A településen nem megoldott a nappali ellátás a fogyatékkal élő emberek számára.

## 7.2 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen a fogyatékkal élők száma nem jelentős, de mindenfajta fogyatékossgra van példa.

Jelenleg nagyon kevés az olyan fogyatékossgal élő a településen, aki munkaviszonyban áll. A legtöbb fogyatékkal élő részesül valamilyen szociális ellátásban, amely a megélhetését szegényes szinten, de lehetővé teszi. A községben minden fogyatékkal élő a családja lát el, egyetlen fogyatékos személy sincs intézményben elhelyezve. A fogyatékkal élő idősebbek között azonban akad olyan is, aki rendelkezik több évtizedes munkaviszonnyal a rendszerváltást megelőző időszakból.

A helyben fogyatékkal élőket a családi védőháló veszi körül, gyakran jobban, mint szükséges.

### a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A településen sem az integrált, sem pedig a védett munkahelyek működtetése nem jellemző. A településen a fogyatékkal élő emberek nem végeznek munkát, szociális ellátásból élnek, a munkához való joguk nem érvényesül.

A településen kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. Nincs olyan szakember, aki felkutatná azokat az álláshelyeket a településen, amelyek fogyatékosok által is elvégezhető munkát jelentek. Továbbá hiányzik az a szakember, aki egy esetleges munkára beszoktatás folyamán figyelemmel kísérné a fogyatékos ember beilleszkedését.

### b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékosok a településen szinte teljes egészében részesülnek valamilyen szociális ellátásban, általában családban élnek, ezért az elsődleges szociális háló, a család teljes mértékben ellátja őket. A fiatalabb korosztályt tekintve a 30 év alatti fogyatékkal élők mindegyike próbálkozik a munkaerőpiacon. Ez annak is köszönhető, hogy azok a fogyatékkal élők, akik integrált oktatásban vettek részt, nagyobb számban tudnak beilleszkedni.

### **7.3 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A településen élő fogyatékkal élő személyek pénzübeli ellátásairól és természetbeni juttatásairól az önkormányzat csak részlegesen rendelkezik adatokkal. Ennek az oka, hogy az ellátások egy része nem az egészségi állapothoz, a fogyatékoság mértékéhez, hanem a család jövedelmi helyzetéhez kötött.

### **7.4 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A településen a fogyatékosággal élők ugyanolyan mértékben jutnak hozzá a közszolgáltatásokhoz, mint a nem fogyatékosággal élők.

- a) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A közszolgáltatást végző intézmények részben akadálymentesítettek. A háziorvosi rendelő, a fogorvosi rendelő akadálymentesített. A községháza részben akadálymentesített. A művelődési ház és a bölcsőde is akadálymentesített.

- b) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A községben található munkahelyek közül csak a középületek akadálymentesítettek a fent felsoroltak szerint részben. Munkahelyeken az akadálymentesítés egyáltalán nem valósult meg.

- c) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen nincs hátrányt kompenzáló juttatás, illetve szolgáltatás.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Komplex akadálymentesítés biztosítása.

#### 8 Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi szerepvállalása

Az országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L törvényt a Nemzeti Civil alapprogramról. Ennek fő célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának erősítése.

Szirmabesenyőben számos civil szervezet, illetve egyesület működik, melynek következtében példaértékű a civilek jelenléte a helyi közéletben. A civil szervezetek számos önkormányzati rendezvény lebonyolításában, szervezésében vesz részt. Az alábbi civil szervezetek jelenléte a legjelentősebb a település életében:

1. Szirmabesenyői Polgárőr Egyesület
2. Szirmabesenyői Ifjúsági Sportegyesület
3. Szinyei-Merse Pál Általános Iskola Gyermekeinek a Jövőjéért Alapítvány
4. Ezüst Szirmok Nyugdíjas Egyesület
5. Páli Szent Vince Szeretetszolgálat Szirmabesenyői csoportja
6. Szent György Alapítvány
7. Cseperedők Egészségéért Alapítvány Szirmabesenyő

A civil szervezetek sokszínűsége is mutatja a helyi közösség összetartó erejét, aktivitását.

A fenti szervezetek tevékenysége számos területen színesíti az itt élő emberek életét, és több közülük ellát olyan feladatokat, melyek az esélyegyenlőséget javítják.

Jelentős a nyugdíjas egyesület, sportegyesületek tevékenysége a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltésében. Jelentős szerepet tölt be a településen a Polgárőr Egyesület is, melynek tagjai a település minden rendezvényén aktív munkával támogatják a szervezőket.

## 9 A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Az önkormányzat és az intézmények a programot és a beszámolókat saját honlapjukon, és az SZMSZ-ben szabályozott módon közzé teszik.

Továbbá szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi Besenyő Világa újság, szociális közösségi háló stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A program elfogadását követően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, amelyre a szülők, a hátrányos helyzetű csoportok képviselői, valamint a nevelőtestületek tagjai is meghívást kapnak. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására érdekében évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

Az éves eredményeket nyilvánosságra hozzuk, természetesen csak aggregált adatokat és információkat közölve, a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

#### **1. A HEP IT részletei**

##### **A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.	A munkaerőpiaci szolgáltatók nyújtása, szereplők közötti együttműködés erősítése, különös tekintettel a romákra.
Gyermekek	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul.	Az iskola épületében nyílászárócsere, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.
Idősek	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése.
Nők	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya.	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színésítése.
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Komplex akadálymentesítés biztosítása.

Szirmabesenyő Nagyközség Esélyegyenlőségi Programja alapján az önkormányzatnak biztosítani, és vizsgálni kell, hogy az intézmények működését és munkáját érintő, és az esélyegyenlőségi szempontból fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumba és iránymutatásba beépüljenek és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és a program célkitűzései. Értékeli, visszacsatolja a program ellenőrzése során szerzett információkat.

Biztosítja az önkormányzati döntéshozók, tisztségviselők és intézményvezetők felkészítését a programban végrehajtandó feladatokra, felkészültségük értékelését és folyamatos továbbképzésüket az érintett területeken az alábbi alapelveknek megfelelően: A személyes gondoskodás biztosítása során fokozott figyelmet kell fordítani arra, hogy az ellátásban részesülő személyek emberi és állampolgári jogai ne sérüljenek. Az intézményekben az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő környezetet kell biztosítani.

A szakemberek úgy álljanak kapcsolatban a szolgáltatást igénybevevőkkel, hogy azok értékeit, személyiségét elfogadják, az emberi méltóságot tiszteletben tartásuk.

A civil társadalom erősítése, a kirekesztés elleni küzdelemben való bevonása. Hatékonyabbá kell tenni közreműködésüket a helyi közügyek alakításában

Fontos, hogy az érintettek korrekt információkkal rendelkezzenek a szociális szolgáltatásokról, azok tartalmáról, a jogosultsági feltételekről és a hozzáférési lehetőségekről. A tájékoztatáshoz – a helyi újság mellett (Besenyő Világa) – fel kell használni az elektronikai eszközöket, és az eddig működő tájékoztatási formákat is.

#### **A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

A településen a romák száma kevés. A településen nincs konkrét felmérés a mélyszegénységben élők számáról, erre csak a szociális ellátásban részesülők számából lehet következtetéseket levonni. Nincs adatgyűjtés arra vonatkozóan, hogy a lakosság körében milyen mértékű az eladósodás a banki szektor, illetve a közszolgáltatók felé.

#### **A gyermekek helyzete és esélyegyenlősége**

A helyi óvodában és bölcsődében ingyenesen biztosítja az önkormányzat az étkezést, illetve tisztasági csomagot. A helyi óvodások részére ingyenes úszásoktatás lehetőségét nyújtjuk. A különleges betegségben, allergiában szenvedő gyermekeknek hozzájárulást biztosít az önkormányzat anyagilag, havi 10.000 Ft összegben. Minden gyermek részesül iskolakezdési támogatásban, ami 8000 Ft. Az általános iskolás gyermekek lovaglásának szállítását is biztosítja önkormányzatunk.

#### **Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

Az 55 év feletti lakosok foglalkoztatási mutatói romlottak az elmúlt 2 évben, jelentős számban tartós munkanélküliek. Az ő foglalkoztatásukra nincsen külön program, viszont a közfoglalkoztatásban a részvételük 100 %-os. Ebben a korcsoportban található a legtöbb csak 8 osztályt végzett, de ők már nem vonhatóak be képzésbe. A korcsoport hátrányokat szenved a helyben foglalkoztatottak arányait tekintve is. A 64 év felettiek száma teszi ki a lakosság legnagyobb részét. Számukra elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás. Megoldott azonban az idősek napközbeni ellátása, de ellátott jelenleg nincs.

### A nők helyzete és esélyegyenlősége

A kisgyermeket is nevelő nők számára nehezített a foglalkoztatás, mivel kevés a helyben található munkahelyek hiánya, A településen van bölcsőde. A településen nincs a nők munkába állását segítő foglalkoztatási program, a közfoglalkoztatásban azonban magas számban dolgoznak. A helyi döntéshozatalban a nők száma alacsony. A helyben lévő állami szektor, a közoktatás és a hivatal dolgozói is nagyrészt nők.

### A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A településen a fogyatékkal élőkéről nincs pontos nyilvántartás, mivel a számukra folyósított ellátások egy része nem az önkormányzat hatáskörében kerül megállapításra. A fogyatékkal élők közül az idősebbek soha nem dolgoztak, általában szociális ellátásban részesültek. Jellemző, hogy a fogyatékosok ellátásáról a családjaik gondoskodnak, nem kerületek intézményekbe. A településen az akadálymentesítés a középületeket tekintve részben megoldott, az infokommunikációs akadálymentesítés is részben megoldott.

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Felelős: polgármester, szakmai vezető
Gyermekek	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése	Helyi önkormányzat, Felelős: polgármester, projektmenedzser, oktatási intézmények vezetője
Idősek	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	Helyi önkormányzat, Felelős: polgármester, projektmenedzser
Nők	Lifelong learning Szirmabesenyőn	Helyi önkormányzat, szociális intézmény, művelődési ház, Felelős: polgármester, szakmai vezető
Fogyatékkal élők	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, projektmenedzser

## Jövőképünk

**Olyan településen kívánunk élni, ahol romák esélyegyenlősége biztosított.**

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők tisztában legyenek a részükre folyósítható ellátásokról, számukra megfelelő képzésekben és foglalkoztatásban vegyenek részt. Minél többen közülük képesek legyenek érdekeik képviselőjére, és a településen növekedjen a szociális biztonságuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi, lelki, mentális életének biztosítását, veszélyeztetésének megszüntetését és egyenlő esélyek megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, az őket ért hátrányok leküzdésére, teszünk azért, hogy az életük nagy részét munkával töltő időseink ne szegénységben és elszigetelve éljenek. Odafigyelünk az értékes időskorra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a helyi közéletben való részvétel biztosítását, a döntéshozatalban való részvételt, és annak elősegítését, hogy kisgyermekeket nevelő nők esélye biztosított legyen a foglalkoztatás területén is.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik támogatására, elősegítjük a szociális ellátások igénybevételének lehetőségéről a széleskörű tájékoztatást. Nem csak a fogyatékosokkal élők, hanem azok családját is támogatjuk lehetőségeinkhez mérten anyagilag és erkölcsileg is.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre pontokban	Általános cél a munkavállalók és munkaadók közelebb hozása. Rövidtávon: munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, munkahelyek közvetítése. Közép és hosszútávon: a településen a munkaerőpiaci helyzet javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.
Résztevők és felelős	Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Felelős: polgármester, szakmai vezető
Partnerek	Kormányhivatal, Regionális Civil Központ Alapítvány, BOKIK, B-A-Z Megyei önkormányzat és gazdasági társaságok
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2020 Fenntartás: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatóság	A programban résztvevők száma, álláskeresők száma Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkaerő kereslet és kínálat, azaz a munkaerőpiaci igények találkozása, kiépítése.
Szükséges erőforrások	TOP-5.1.2.-15-BO1-2016-00011 Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal



Intézkedés címe:	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre pontokban	Általános cél: Jobb energiafelhasználás, komfortosabb iskolai környezet Rövid táv: fűtéskorszerűsítés Közép és hosszú táv: nyílászárócsere, napelem felszerelése, hőszigetelés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A iskola épületében nyílászárócsere, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, kivitelező vállalkozás, Felelős: polgármester, projektmenedzser.
Partnerek	Iskolaigazgató, oktatási intézmények nevelőtestülete, önkormányzat, kivitelező gazdasági társaság.
Határidő(k) pontokba szedve	1. Megvalósítás: 2019 2. Fenntartás: 2023 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége. Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	TOP-3.2.1-15-B01-2016-00103 A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése

Intézkedés címe:	Lifelong learning Szirmabesenyőn
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános célok: készségek, képességek fejlesztése, amelyek lehetőséget biztosítanak a munka világába való visszatéréshez. Rövid távú cél: a nők, inaktívoknak stb. olyan jól használható praktikákat, tudásanyagot biztosítanak a tanfolyamok, amely a mindennapi életben való eligazodáshoz, a napi feladatok ellátásához szükséges. Közép és hosszú távú célok: az eddig berögzött gondolkodásmódok, attitűdváltozások, stresszkezelések és kommunikációs készségek fejlődése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színesítése.
Résztevők és felelős	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, szakmai vezető
Partnerek	Helyi szociális intézmény, művelődési ház.
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2020 Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programban résztvevők száma Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások és szakkörök iránt Kockázatkezelés: széleskörűen meghirdetett programok, jó információáramlás
Szükséges erőforrások	EFOP-3.7.3-16-2017-00232 Lifelong learning Szirmabesenyőn

Intézkedés címe:	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre pontokban	Általános cél: magasabb színvonalú egészségügyi szolgáltatás nyújtása Rövid távú cél: épület és épületgépészeti megújulás Közép és hosszútávú cél: épületrekonstrukció, napelem és új orvosi eszközök beszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése
Részvevők és felelős	Egészségügyi szektor, projektmenedzment Felelős: polgármester, projektmenedzser
Partnerek	Kivitelező, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2019 Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatóság	Az Egészségügyi Központ energiafelhasználása A betegek, idős emberek stb. elégedettsége Jobb felszerelés áll az orvosok, védőnők, és fogorvosok rendelkezésére Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	TOP-4.1.1-15-B01-2016-00060 A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése

Intézkedés címe:	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre pontokban	Általános cél: településképet meghatározó épület korszerűsítése Rövid távú cél: a fogyatékkal élők is meg tudják közelíteni a szolgálatot, már az utcáról is. Közép és hosszú távú cél: napelem felszerelése, nyílászárók ceréje, fűtéskorszerűsítés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Komplex akadálymentesítés biztosítása
Részrtvevők és felelős	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, projektmenedzser
Partnerek	Kivitelező, szociális szektor
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2019. december Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szociális intézmény energiafelhasználása, ellátottak, kliensek elégedettsége. Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	Projektazonosító: 1775272016 Településképet meghatározó épület külső felújítása és energetikai korszerűsítése Szirmabesenyő Községben

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése	Általános cél a munkavállalók és munkaadók közelebb hozása. Rövid távon: munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, munkahelyek közvetítése Közép és hosszútávon: a településen a munkaerőpiaci helyzet javítása	Pályázati dokumentáció	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése	polgármester, szakmai vezető	2020 Fenntartás: 2023.	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége	TOP-5.1.2.-15-BO1-2016-00011	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul	Általános cél: Jobb energiafelhasználás, komfortosabb iskolai környezet Rövid táv: Fűtőkorszerűsítés Közép és hosszú táv: naplelem felszerelés, hőszigetelés.	Pályázati dokumentáció	Az iskola épületében nyílászárócserre, naplelem felszerelése, fűtőkorszerűsítés és hőszigetelés.	polgármester, projektmenedzser	2019 Fenntartás: 2023 év	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége	TOP-3.2.1-15-801-2016-00103	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Lifelong learning Szirmabesenyőn	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghátánya	Általános célok: készségek, képességek fejlesztése, amelyek lehetőséget biztosítanak a munka világába való visszatéréshez. Rövid távú cél: a nők, inaktívoknak stb. olyan jól használható praktikákat, tudásanyagot biztosítanak a tanfolyamok, amelyek a mindennapi életben való eligazodáshoz, a napi feladatok ellátásához szükséges. Közép és hosszú távú célok: az eddig berögzött gondolkodásmódok, attitűdváltozások, stresszkezelések, és kommunikációs készségek fejlődése	Pályázati dokumentáció	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások szinesítése.	polgármester,	2020 Fenntartás: 2023	A programban résztvevők száma	EFOP-3.7.3-16-2017-00232	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>IV. Az időkész esélyegyenlősége</b>										
1	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	Általános cél: magasabb színvonalú egészségügyi szolgáltatás nyújtása Rövid távú cél: épület és épületgépészeti megújulás Közép és hosszútávú cél: épületrekonstrukció, napellenes és új orvosi eszközök beszerzése	Pályázati dokumentáció	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése	polgármester, projektmenedzser	2019 Fenntartás: 2023	Az Egészségügyi Központ energiafelhasználása A betegek, idős emberek stb. elégedettsége Jobb felszerelés áll az orvosok, védőnők, és fogorvosok rendelkezésére	TOP-4.1.1-15-B01-2016-00060	Fenntartható



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges források (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése	Alkalmazkodás és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Általános cél: településképet meghatározó épület korszerűsítése Rövid távú cél: a fogyatékkal élők is meg tudják közelíteni a szolgálatot, már az utcáról is. Közép és hosszú távú cél: napelem	Pályázati dokumentáció	Komplex akadálymentesítés biztosítása	polgármester, projektmenedzser	2019. december Fenntartás: 2023	A szociális intézmény energiafelhasználása, ellátottak, kliensek elégedettsége	projektazonosító: 1775272016	Fenntartható

### 3. MEGVALÓSÍTÁS

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

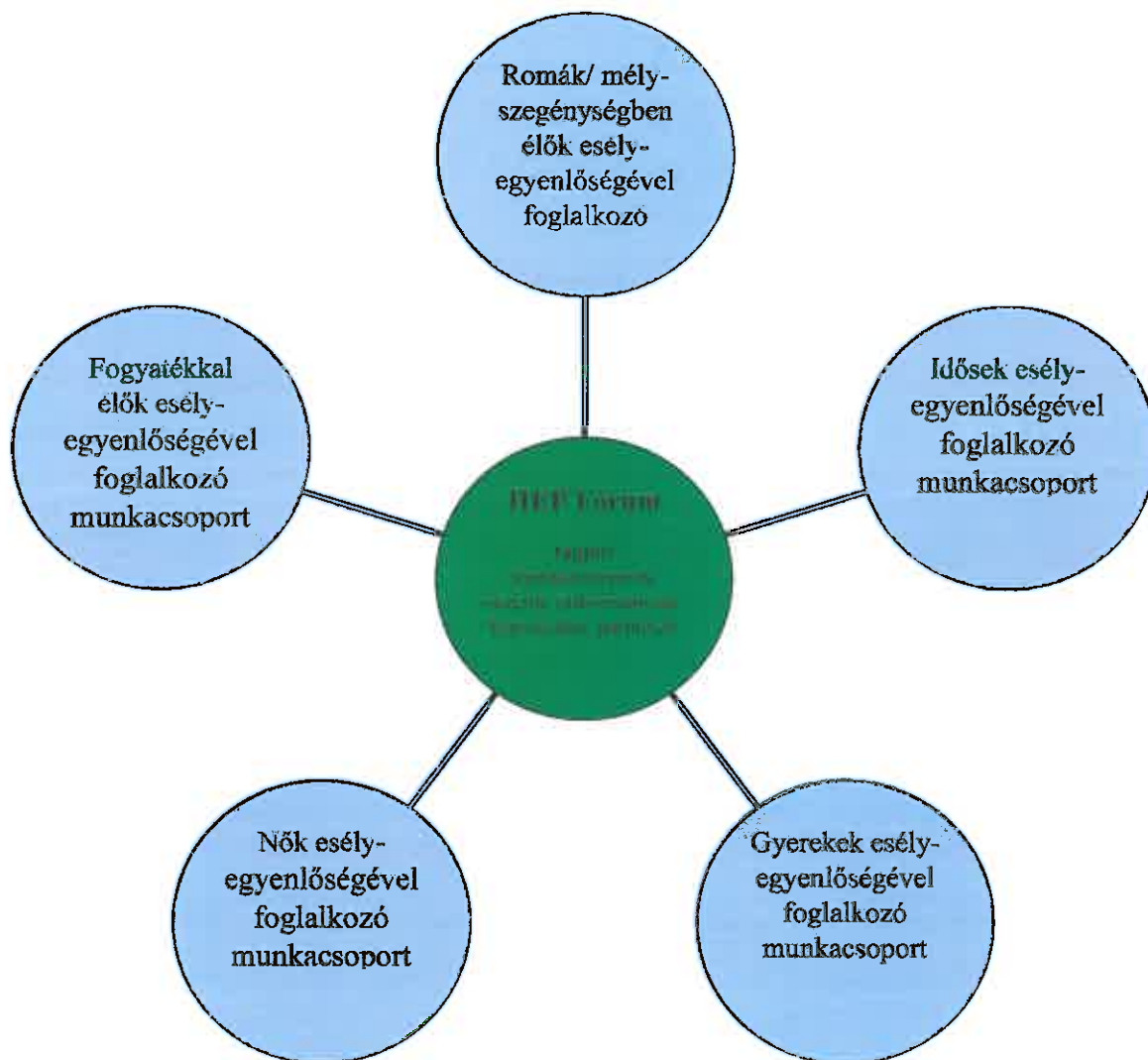
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

##### A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.





## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Huszti Gábor polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelőségéről, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja, és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.


## Elfogadás módja és dátuma

Szirmabesenyő Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Szirmabesenyő Nagyközség Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 100/2018./XI.29./ Kt. határozatával elfogadta.



Huszti Gábor  
polgármester



dr. Szakos Judit  
jegyző

Szirmabesenyő, 2018. november 29.



### Harmadik napirendi pont:

A napirendi pont keretében a következő bejelentések hangzottak el:

Huszi Gábor polgármester:

Szeretettel várok mindenkit vasárnap az első és az azt követő három vasárnapon az adventi gyertyagyújtásra. Az első három alkalomra a településen működő három nagy cég képviselőjét kértem fel, még lesz egyeztetés ebben a körben. Sokat készülünk, a dekoráció nagyon szép és még mindig sokat dolgozunk rajta.

A napirendi pont keretében egyéb hozzászólás, kérdés nem volt, annak megtárgyalását a polgármester bezárta.

kmf

Az ülés keretében egyéb hozzászólás, kérdés nem volt, az ülést a polgármester bezárta.

kmf



Huszi Gábor  
polgármester



dr. Szakos Judit  
jegyző

**Jegyzőkönyv hitelesítők:**



Szakos István  
képviselő



Bodnár Krisztián  
képviselő

**A jegyzőkönyv mellékletét képező előterjesztések és dokumentumok:**

- 1.) Jelenléti ív
- 2.) Javaslat 65 év feletti lakosok egyszeri támogatására
- 3.) Javaslat Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására

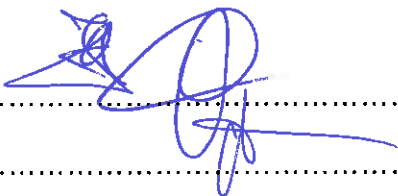
SZ/78-20/2018. jkv.

J E L E N L É T I Í V

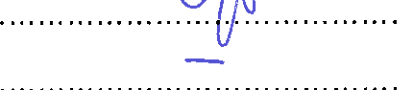
**Készült:** 2018. november hó 29. napján Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének **rendkívüli** ülésén

**Jelen vannak:**


1.) Huszti Gábor polgármester



2.) dr. Gerges Gábor alpolgármester




3.) Béres László alpolgármester



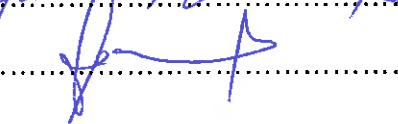
4.) Asztalos Erika képviselő



5.) Bodnár Krisztián képviselő




6.) dr. Budai István képviselő



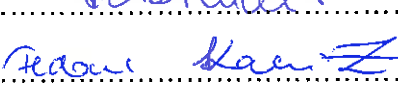
7.) Juhászné Molnár Mária képviselő



8.) Szakos István képviselő



1.) dr. Szakos Judit jegyző



2.) dr. Rónai István aljegyző



3.) Leskó Mária gazdálkodási csoportvezető



4.) Fedorné Karmanóczki Zita int. vezető



FARKAS-OROSZ EDINA





SZIRMABESENYŐ NAGYKÖZSÉG  
POLGÁRMESTERE  
Ügyiratszám: SZ/3117/2018.

1.

**ELŐTERJESZTÉS**  
Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata  
Képviselő-testületének

2018. november 29-i rendkívüli ülésére

**Javaslat**  
**65 év feletti lakosok egyszeri támogatására**

**Előterjesztő:**

Huszti Gábor  
polgármester



**Készítette:**

Leskó Mária  
gazdálkodási csoportvezető

**Egyeztetve:**

dr. Rónai István  
aljegyző

**Törvényességi véleményezésre bemutatva:**

dr. Szakos Judit  
jegyző



Szirmabesenyő, 2018. november 27.

Előzetesen tárgyalja:	Pénzügyileg ellenőrizte: Leskó Mária gazdálkodási csoportvezető
A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/> többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	<input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	<input type="checkbox"/>
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	<input type="checkbox"/>
A rendelettervezetet társadalmi egyeztetésre kell bocsátani	<input type="checkbox"/>
Melléklet:	<input type="checkbox"/>
Függelék:	<input type="checkbox"/>
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	..... képviselő

## Tisztelt Képviselő-testület!

### I. Tartalmi összefoglaló

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete 2018. évi költségvetési rendeletében a szociális kiadásokra meghatározott összeg terhére javaslatot teszek az idős lakosaink 2018. év végi támogatására.

Javaslom, hogy a Szirmabesenyő állandó lakcímmel rendelkező és 65. életévét 2018. december 31-ig betöltő lakosunk részesüljön egyszeri 5.000.- Ft támogatásban. A népességnyilvántartás adatai alapján 796 időskorú lakos lehet jogosult e támogatásra, ez összesen 3.980.000.- Ft kiadást jelenthet a szociális kiadások terhére.

### II. Előzmények

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata a 2018. évi költségvetési rendeletét a 4/2018. (II.14.) önkormányzati rendeletével fogadta el, melyben forrást különített el szociális kiadásokra.

2017. évben ilyen jogcímen 802 fő részesült egyszeri 5.000.- Ft-os támogatásban, amely összességében 4.010.000.- Ft támogatást, illetve az önkormányzatnak ennyi kiadást jelentett.

### III. Várható szakmai hatások

Az idős lakosok részére nyújtott támogatás anyagilag segítséget jelent a nyugdíjuk ünnepek előtti kiegészítéséhez, erkölcsileg pedig az önkormányzat – és rajta keresztül – a társadalom megbecsülését és támogatását fejezi ki az irányukba.

#### **IV. Várható gazdasági hatások**

A támogatáshoz a forrás a szociális keretből biztosítható.

#### **V. Kapcsolódások**

Nem releváns.

#### **VI. Javaslat a sajtó tájékoztatására**

A helyben szokásos módon tájékoztatni kell a lakosságot, mindenekelőtt az érintetteket a támogatás lehetőségéről.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Szirmabesenyő, 2018. november 27.



**Husztí Gábor**  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

**Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2018. ( . . ) Kt. határozata a 65. év feletti lakosok egyszeri támogatásáról**

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete ...../ szavazati arány/  
úgy dönt, hogy a 2018. évi szociális normatíva terhére egyszeri 5.000.- Ft támogatásban részesíti a  
Szirmabesenyői állandó lakcímmel rendelkező, és 2018. december 31-ig 65. életévüket betöltő  
lakosait.

A támogatás 2018. december 10 – december 14-ig vehető fel a Polgármesteri Hivatal Gazdasági  
Csoportjában 3711 Szirmabesenyő, Állomás u. 1.

hétfő, kedd, szerda, csütörtök 8 – 12 és 13- 15 óráig,

pénteken 8 – 12 óráig.

A határozat utasítja a Gazdálkodási Csoport vezetőjét a támogatási összeg kifizetésére.

**Határidő:** 2018. december 14.

**Felelős:** Gazdálkodási Csoport vezetője

**Husztai Gábor s.k.**  
polgármester

**dr. Szakos Judit s.k.**  
jegyző



# 2.

SZIRMABESENYŐ NAGYKÖZSÉG  
POLGÁRMESTERE  
Ügyiratszám: SZ/3118/2018.

## ELŐTERJESZTÉS Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata

Képviselő-testületének

2018. november 29-i rendkívüli ülésére

Javaslat  
Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi  
Program elfogadására


Előterjesztő:



Huszi Gábor  
polgármester




Készítette:



Farkas-Orosz Edina  
főtanácsos

Egyeztetve:



dr. Rónai István  
aljegyző

Törvényességi véleményezésre bemutatva:



dr. Szakos Judit  
jegyző



Szirmabesenyő, 2018. november 29.

Előzetesen tárgyalja:	Pénzügyileg ellenőrizte: Leskó Mária gazdálkodási csoportvezető
A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
A rendelettervezetet társadalmi egyeztetésre kell bocsátani	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Melléklet	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Függelék:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	..... képviselő

Tisztelt Képviselő-Testület!

### I. Tartalmi összefoglaló

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. (Ebkvtv.) törvény 31.§ (1) bekezdése szerint, a települési önkormányzat 5 évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját (HEP) a Képviselő-testület 2013. június 24-én fogadta el, amelyet 2015-ben és 2017-ben is felülvizsgált.

A vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően 2018-ban már egy új, aktualizált, az időközbeni jogi és társadalmi változásoknak megfelelő HEP elfogadása vált szükségessé.

Az aktualizált helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzat kijelölt köztisztviselője és a Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha vezetője készítették el, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság alkalmazásában álló esélyegyenlőségi mentor segítségével.



## II. Előzmények

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 21/2013. (VI.24.) számú határozatával fogadta el a jelenleg hatályos, az esélyegyenlőség, megteremtésének feltételeit, érvényesülését biztosító Esélyegyenlőségi Programját, melyet kétévente szükséges felülvizsgálni. A felülvizsgálata 2015. és a 2017. évben is megtörtént.

## III. Várható szakmai hatások

A települési önkormányzatok 2013. július 1-jét követően a hazai, európai uniós társfinanszírozású vagy egyéb pályázatokon csak abban az esetben vehetnek részt, ha rendelkeznek hatályos, a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendeletnek megfelelő helyi esélyegyenlőségi programmal (HEP). A új aktualizált HEP elfogadásával megfelelünk ennek a kitételnek, valamint eleget teszünk az Ebktv. előírásainak.

## IV. Várható gazdasági hatások

Nem releváns

## V. Kapcsolódások

Nem releváns

## VI. Javaslat a sajtó tájékoztatására

Nem releváns

Kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Szirmabesenyő. 2018. november 29.



**Huszti Gábor**  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2018. / . . / Kt. határozata a Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzat Helyi  
Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

1. Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját – mely a határozat mellékletét képezi – megtárgyalta és azt...../szavazatiarány/ elfogadta.
2. Hatályát veszti a 21/2013. (VI.24) Kt. határozattal elfogadott és a 40/2015. (VI.19.) Kt., illetve a 53/2017. (VI.28.) Kt. határozatokkal felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program.

**Határidő:** folyamatos

**Felelős:** polgármester

Husztai Gábor s.k.  
polgármester

dr. Szakos Judit s.k.  
jegyző

**Szirmabesenyő NagyközségÖnkormányzatának  
Helyi Esélyegyenlőségi Programja**



**2018.**

## Tartalom

<b>HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)</b> .....	3
<b>BEVEZETÉS</b> .....	3
<b>SZIRMABESENYŐ BEMUTATÁSA</b> .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
<b>CÉLOK</b> .....	10
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja</b> .....	10
<b>1. Jogszabályi háttér bemutatása</b> .....	11
<b>2. Stratégiai környezet bemutatása</b> .....	12
<b>3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	14
<b>4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</b> .....	31
<b>5. A nők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	39
<b>6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	43
<b>7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	51
<b>8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi szerepvállalása</b> .....	54
<b>9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága</b> .....	55
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	55
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	55
<b>1. A HEP IT részletei</b> .....	55
<b>A beavatkozások megvalósítói</b> .....	57
<b>Jövőképünk</b> .....	58
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> .....	59
<b>2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	64
<b>3. MEGVALÓSÍTÁS</b> .....	69
<b>A megvalósítás előkészítése</b> .....	69
<b>A megvalósítás folyamata</b> .....	69
<b>Monitoring és visszacsatolás</b> .....	71
<b>Nyilvánosság</b> .....	71
<b>Érvényesülés, módosítás</b> .....	73
<b>Elfogadás módja és dátuma</b> .....	74

## **HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)**

### **BEVEZETÉS**

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### **SZIRMABESENYŐ BEMUTATÁSA**

#### **Földrajzi elhelyezkedése, története**

A település Miskolctól alig 4 km-re, a Sajótól nyugatra, annak közvetlen partja és a Bükk keleti lejtői között fekszik. Az itt lakók életét meghatározza a város közelsége, elsősorban a foglalkoztatottság és a magasabb rendű szolgáltatások igénybevétele. Ugyanakkor a városlakók részére vonzó a településünk, hiszen nagyon sokan választják lakóhelyül.

Az Önkormányzat átgondolt, célirányos településfejlesztési politikájának eredményeként a település dinamikusan fejlődik, színvonalas intézményi és szolgáltatási hálózat biztosítja az itt lakók komfortérzetét. A település parkjai, illetve egyre bővülő zöldfelületei gondozottságukkal, a helyi utak teljes körű kiépítettségével „kertvárosi” arculatot mutatnak. Büszkék vagyunk erre is, hogy közigazgatási területünkön épült meg a „Fedeles Lovarda”, mely lehetővé teszi a lovas turizmust. A település központjában helyezkedik el a Szirmay- kastély, melynek keressük a hasznosítási funkcióját, elősegítve ezzel az épület teljes felújítását.

Gróf Szirmay Alfréd (1852-1900) sokoldalú érdeklődésének és adományozási készségének, továbbá a múlt században történő, számos ásatásnak köszönhetően ma a miskolci Herman Ottó Múzeum régészeti tárában bőségesen található olyan újkőkori, réz- és bronzkori leletek, amelyek azt bizonyítják, hogy Szirmabesenyő mai közigazgatási területén már kb. Kr. e. 6000-től földműveléssel is foglalkozó emberek telepedtek meg.

Az 1694-es esztendő tekinthető tulajdonképp a mai település megszületése évének!

A következő, mintegy két-és fél évszázad immár a falu és a grófi család elválaszthatatlan együttes története, szimbiózisa, ennek megítélése folyamán pedig mindenképp óvakodnunk kell a jobbágy / később paraszt / - földesúr viszonyát hosszú időn át uraló negatív sztereotípiáktól. A Szirmayak – miközben az 1848-as jobbágyfelszabadításig kétségtelenül éltek földesúri jogaikkal, majd azt követően tőkés nagybirtokosként fel/kihasználták a szabad paraszti munkaerőt, azaz a magyar nagybirtokosok tipikus életvezetési, magatartási mintáját nyújtották – egyúttal sokat tettek azért is, hogy a később egyesülő két településen újra megteremtsék az élet-, majd pedig a paraszti-és polgárosodó falusi társadalom létrejöttének feltételeit.

A 18. század közepén épült fel a grófi barokk kastély, amely mindmáig jellegzetes épülete a községnek. A Szirmabesenyő történetében a 18. századot az egyik legjelentősebb szakasznak kell tekintenünk, amikor a törökök által teljesen elpusztított 2 település újra benépesült, és megteremtődtek a későbbi növekedés gazdasági, társadalmi, szellemi feltételei. A 19. sz. a további fejlődésé, a kapitalizmus lassú kibontakozásáé elsősorban a mezőgazdaság területén.

A 20. század története két jelentős cenzúra mentén osztható több részre. 1945-ig jellegzetesen kapitalista-polgári szerves fejlődés tanúi lehettünk, lassú növekedéssel, gazdasági-társadalmi modernizációval, amelyre azonban a nagybirtok torzítóan hatott. 1945 után viszont – bár épp a nagybirtok megszűnése hátrította volna el a fejlődés útjában álló gátakat – a polgári fejlődés megakadt. 1948-cal kezdetét vette a szovjet típusú gazdaság, társadalom, államszervezet kialakítása, amely látványos eredményei ellenére épp a történelmi polgárosodó, szerves fejlődés gátjává vált, ennek hatásait mindmáig érezzük. Végül 1990-ben a szocialista kísérlet összeomlása újabb pályára állította a község életét, ennek hatása a helyi társadalomra, gazdaságra, szellemi életre még nem elemezhető.

A második szakasz a szocialista kísérlet időszaka volt hatalmas társadalmi, gazdasági, politikai változásokkal. Az addig kialakult hagyományos falusi, döntően paraszti társadalom széthullt, jelentős átrétegződés történt. Ez a folyamat egyrészt a gazdasági szerkezet átalakulása, másrészt nagyarányú beköltözés kereteiben zajlott. Miközben a Miskolc, a Borsodi-iparvidék jelentős munkaerő-szükségletének növekedése miatti beköltözési hullám eredményeképp 1989-ben a lakosság száma 5290 főre nőtt, addig a foglalkozási struktúra is átalakult. 1989-re a keresőképes lakosság mindössze 5 %-a maradt a mezőgazdaságban, 57 %-a az iparban, a többiek a kereskedelem, közlekedés szektorában helyezkedtek el, bizonyos értelmiségi csoportok mintegy 2 %-ot meghaladó arányt képeztek. Ennek megfelelően megváltozott az életmód is, a nagyközségben a keresők alig 1.5 %-a dolgozott, a többiek elsősorban Miskolcon találtak munkahelyet. Ezek a körülmények nappal a városban dolgozó, csak estére és az ünnepekre hazatérőknek kertvárosi életstílus jelleget kölcsönöztek és tettek lehetővé.

1990-re a migráció erősen lecsökkent, a lakosság 5000 fő körül stabilizálódott, a település *nagyközségi rangban léphetett a rendszerváltást követő időkhöz.*

A község gazdasági életének, iparának, kereskedelmének fejlődése – Miskolc közelsége miatt – nem volt olyan lendületes. Paradoxonként említhetjük, hogy a település legnagyobb üzeme épp a lakosság alig 5 %-át foglalkoztató mezőgazdaságban jött létre a Béke, később Bükkalja Termelőszövetkezet alakjában. Egyéb jelentős ipari létesítmény nem épült.

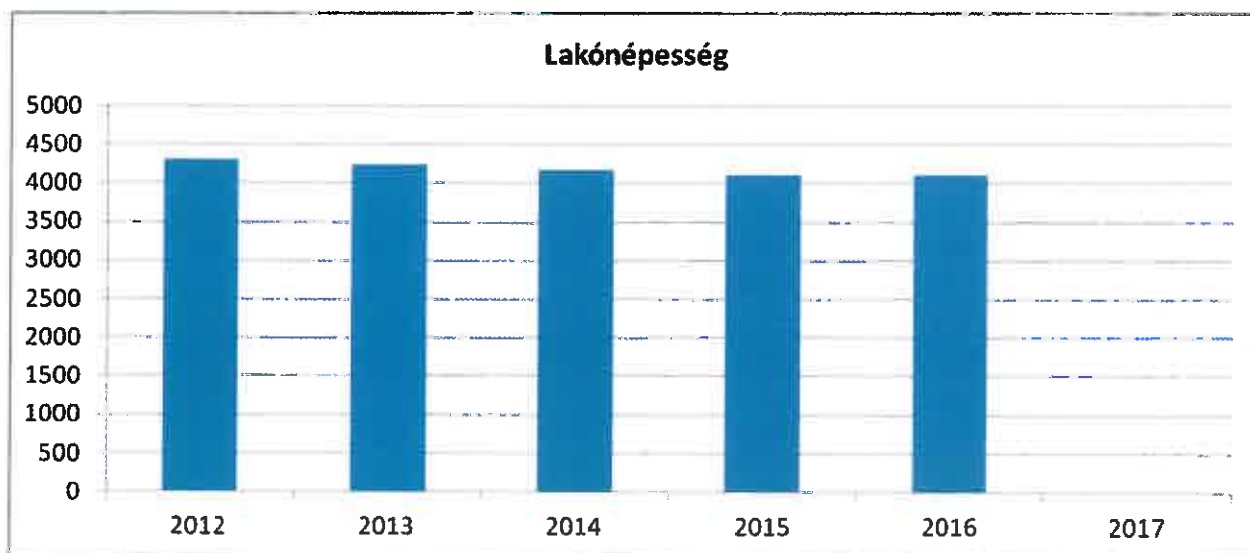
A rendszerváltás utáni kor, mint harmadik fázis a további modernizáció jegyében telt eddig. Megvalósult a gáz- és szennyvízhálózat; kábel TV, teleház program teszi lehetővé a korszerű információs rendszerekhez való hozzájutást. Az önkormányzat konzekvensen törekszik a helyi hagyományok, értékek mentésére, a település infrastruktúrájának, külső megjelenésének folyamatos fejlesztésére, a lakosság komfort-érzetének növelésére. Nő a település presztízse, az ide település igénye, amelynek bizonyítéka, hogy 2007-ben újabb építkezésre alkalmas telkek, utcák nyíltak.

## Demográfia bemutatása

### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő(TS 0101)	Változás
2012	4317	bázis év
2013	4240	98,2%
2014	4181	98,6%
2015	4111	98,3%
2016	4117	100,1%
2017	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



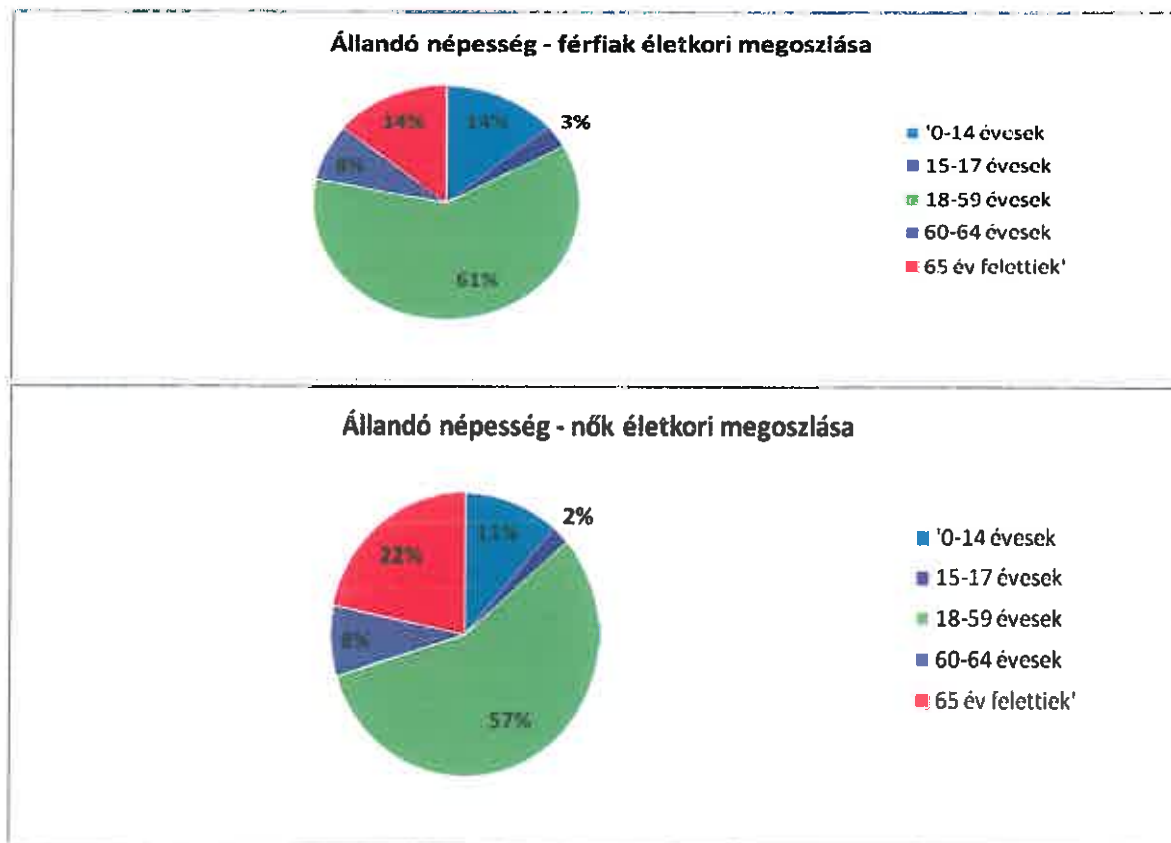
A népesség 2012 évhez képest csak 2016-ban érte el a bázis szintet, azaz 4317 főt.

Szirmabesenyőnek a lakónépesség száma jelenleg 4326 fő.(2017. január 1 adat).

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)</b>	2161	2193	<b>4 354</b>	<b>49,63%</b>	<b>50,37%</b>
<b>0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)</b>			107	2,46%	
<b>0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)</b>	297	250	547	6,82%	5,74%
<b>15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)</b>	68	47	115	1,56%	1,08%
<b>18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)</b>	1325	1243	2 568	30,43%	28,55%
<b>60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)</b>	169	176	345	3,88%	4,04%
<b>65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)</b>	302	477	779	6,94%	10,96%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



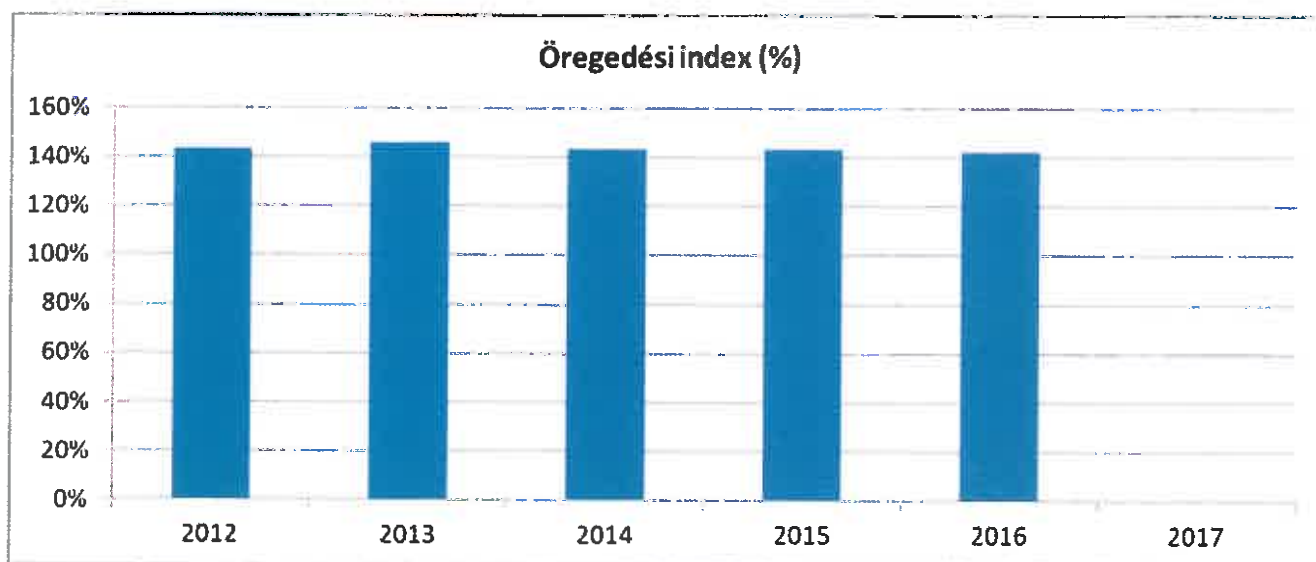
Nemek szerinti megoszlása a lakónépességnek közel azonos. A 18-59 korcsoportban a férfiak száma meghaladja 2%-al a nők számát. A 65 feletti korosztályra jellemző településünkön, hogy a nők maradnak egyedül, amit a százalékos megoszlási arány is mutat.



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	768	536	143,28%
2013	771	527	146,30%
2014	759	530	143,21%
2015	762	531	143,50%
2016	779	547	142,41%
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

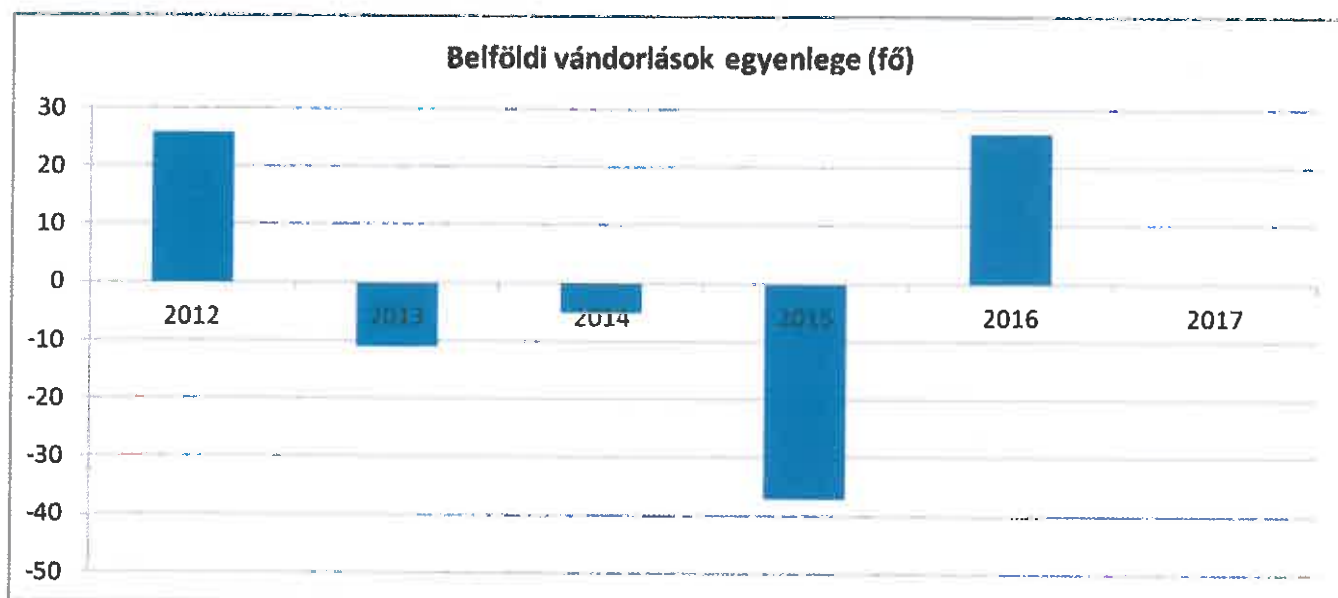


Ez a táblázat azt jelzi, hogy 100 fő 14 életév alatti főre mennyi 65 éven felüli fő jut. Az indexből látható, hogy a népességszerkezet kor szerint előregedő, ami azt mutatja, hogy az idősebbeknek fokozottabb ellátására van szükség. Az előregedés Magyarország minden régiójában jellemző probléma. Az esélyegyenlőségi tervnek tehát fontos része az idősek problémáinak elemzése.

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	96	70	26	5,8
2013	68	79	-11	-2,5
2014	106	111	-5	-1,13
2015	95	132	-37	-8,5
2016	147	121	26	5,97
2017	NA	NA	#ÉRTÉKI!	NA

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

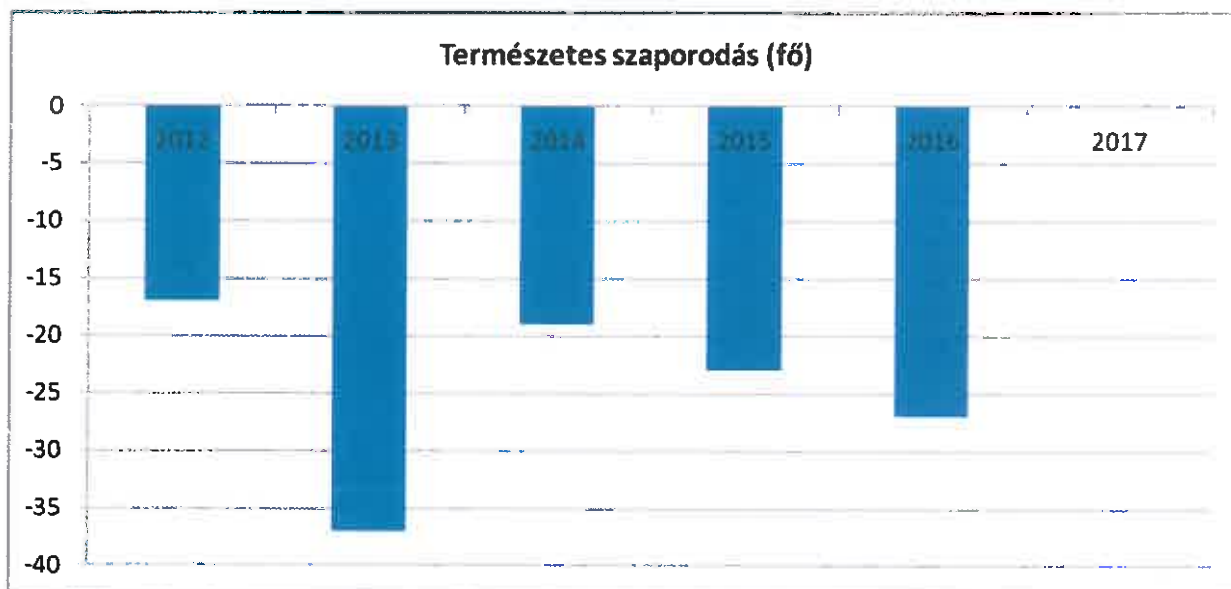


Szirmabesenyőben három évben (2013-2015) növekedett az elvándorló családok száma. Ezt az alábbi táblázat adatai mutatják, azonban 2016-ban az egyenleg visszaállt a 2012 éves szintre.

### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	33	50	-17
2013	22	59	-37
2014	33	52	-19
2015	40	63	-23
2016	33	60	-27
2017	NA	NA	#ÉRTÉKI!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az alábbi táblázat a természetes szaporodásról mutat képet. Ez országos szinten negatív tartományban van, ez alól csak a Közép-magyarországi régió jelent kivételt. Az Észak-magyarországi régió átlagos adataihoz képest valamivel több a természetes szaporulat. Negatív tartományba a 2013-as év volt, hiszen az élve születések száma alacsony és halálozások száma magas volt településünkön.

## Értékeink, küldetésünk

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára biztosítsa a közszolgáltatásokat, illetve biztosítsa a mélyszegénységben élők, a fogyatékkal élők, az idősek, a nők és a gyermekek esélyegyenlőségét az élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi program a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportjaira irányul, akik számára a sikeres élet, és a társadalmi integráció, a községet célzó fejlesztések és beruházások ellenére is korlátozottak vagy nem elérhetőek.

Az esélyegyenlőség mindannyiunk számára fontos érték. A helyi önkormányzatnak rövid és hosszútávon is érdeke, hogy mindenkinek esélye legyen a foglalkoztatásra, az egészségügyi és szociális ellátásokra attól függetlenül, hogy nő vagy férfi, fogyatékkal élő, vagy származása szerint hova tartozik.

Ennek érdekében az önkormányzat megalkotja az esélyegyenlőségi programját, mely tartalmazza a helyzetelemzéshez szükséges adatokat illetve a feladatok meghatározását és ütemezését.

A helyi önkormányzat jelenleg igen nagy figyelmet fordít a kisgyermeket nevelő családokra és az idősekre egyaránt. Az elmúlt években számos helyi rendelet is született ezen csoportok támogatására.

Az esélyegyenlőségi programmal szélesíteni kívánja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkózását.

Ez nem csak azért fontos, mert ma már követelménnyé vált, hanem azért is, mert a helyi közélet szereplői és döntéshozói felismerték, hogy szükség van hátrányokat kompenzáló intézkedésekre.

## CÉLOK

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáféréseket,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

## **A HEP helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **Helyzetelemzés**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

## 1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az Ebktv. 31 §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. Ennek értelmében a helyi Önkormányzat öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot dolgozott ki, melyet Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a 100/2018 (XI.29.) számú határozatával fogadott el.

Az esélyegyenlőségi program foglalkozik a romák és a mélyszegénységben élők a gyermekek, a nők az idősek és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségével. Megfogalmazza az azonnali intézkedést igénylő feladatokat, a közép-és hosszú távú feladatokat.

A korábban készült esélyegyenlőségi tervhez képest a jelenlegi program kiegészül a jelenleg futó és befejezett pályázatokkal, és más önkormányzati törekvésekkel.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata a korábbi években jelentős összegű pályázati támogatást nyert.

#### PÁLYÁZATOK

Projekt címe	Támogatás	Önerő	Összesen
A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	75 105 167	0	75 105 167
A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai	192 000 000	0	192 000 000
Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	360 000 000	0	360 000 000
Lifelong learning Szirmabesenyőn	60 000 000	0	60 000 000
Óvoda és Központi konyha felújítás	83 385 384	0	83 385384
Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha felújítása	37 379 590	15.383 360	52 762 950

Ezek a projektek is jól mutatják, hogy Szirmabesenyő mennyire törekszik minél inkább modern, vonzó, a mai követelményeknek megfelelő településsé válni.

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele az esélyegyenlőségi program megléte.

## **2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal alkotta konzorcium „Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal” című TOP-5.1.2-15-BO1-2016-00011 azonosító számú helyi foglalkoztatási együttműködést valósít meg összesen 360 millió forint vissza nem térítendő európai uniós támogatás segítségével.

A miskolci járásból, összességében 16, Miskolctól észak/észak-keletre fekvő település földrajzi lefedettsége mentén kerül kialakításra a helyi foglalkoztatási paktum. A települések: Felsőzsolca, Alsózsolca, Szirmabesenyő, Arnót, Parasznya, Sajóbáony, Sajókeresztúr, Varbó, Sajóecseg, Sajóvámos, Kondó, Radostyán, Sajókápolna, Sajólászlófalva, Sajókápolna, Sajósenye.

A projekt keretén belül bevonásra kerülnek a településeken működő vállalkozások és civil szervezetek, illetve a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi Iparkamara.

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata a földrajzilag lefedett terület középpontjában helyezkedik el. A projekt megvalósítása saját munkavállaló segítségével történik, a projektmenedzseri és a szakmai feladatok ellátása tekintetében. A célcsoport kiválasztásában, a képzéssel és foglalkoztatással kapcsolatos feladatokban a konzorciumi partner a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kormányhivatal vesz részt.

Szirmabesenyő és Térsége helyi Foglalkoztatási Együttműködés Paktumszervezet 2017. november 29-én 18 taggal együttműködési megállapodás keretében megalakult.

Egyeztetések történnek paktum tagok között, a projekt tartalmának, részletes stratégiájának kialakítása tárgyában. A projekt keretében helyi termékekhez kapcsolódó kiegészítő tevékenység, valamint a befektetés-ösztönzéshez kapcsoló tevékenység is tervezett.

**HOSSZÚ TÁVÚ CÉL** a munkaerő-piac bővítése, a hátrányos helyzetűek képzése, elhelyezkedésük segítése, a szereplők együttműködésének erősítése, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése, a foglalkoztatási szint emelése.

**KÖZVETLEN CÉL** egy helyi foglalkoztatási paktum létrehozása, amely hozzájárul a hosszú távú célok megvalósításához. Ezen túl a helyi képzési és foglalkoztatási programok támogatása, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A projekt tervezett befejezése 2020. május 31-re várható.

A projekt a Széchenyi 2020 program keretében valósul meg.

### **2.3. A települési önkormányzat rendelkezésre álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Mivel a községben nincs szegregált terület, nagyon kevés számban élnek romák a települési önkormányzatnak nincs a fent említett és képviselő-testület által elfogadott esélyegyenlőségi programon kívül olyan koncepciója, amely ezzel a témával foglalkozna.

Nincsen nemekre érzékeny adatgyűjtés, amely befolyásolhatja a nők esélyegyenlőségét. Helyi szinten nincs adatgyűjtés az idősök esélyegyenlőségére vonatkozóan sem, mint ahogyan a fogyatékkal élőkre vonatkozó adatgyűjtés sincsen. A településen kevés számban élnek romák, és a mélyszegénységről is csak elvétve beszélhetünk. Lakhatási szempontokat figyelembe véve nem beszélhetünk mélyszegénységről, azonban vannak olyan családok, akik a nyugdíjminimum alatti jövedelemből élnek. A jövedelmi viszonyok alapján azonban nem lehet reális képet adni, mivel nincsen arra vonatkozóan adat, hogy a szociális ellátásban részesülők közül mennyi a száma azoknak, akik valóban csak a szociális ellátásból élnek, és nincsen mellette más jövedelmük. A mélyszegénységről tehát nem rendelkezik az önkormányzat releváns adatokkal.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

Etnikailag szegregált rész nincs a településen. A becsült adatok alapján is hasonló a roma lakosság aránya a községben: körülbelül 1-2 %. Maximálisan beilleszkedve élnek a településen, minden tekintetben integráltak a többségi lakossággal. A kisgyermek az óvodába rendszeresen jár. A nagyobbak, 8 általános elvégzése után, középfokú végzettséget adó intézményekben tanulnak tovább. Iskolai kimaradások nem jellemzőek. A felnőttek közül sokan munkaviszonnyal rendelkeznek, többen közfoglalkoztatásban vesznek részt.

#### **3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A településen élők jövedelmi helyzetéről nincs releváns adat.

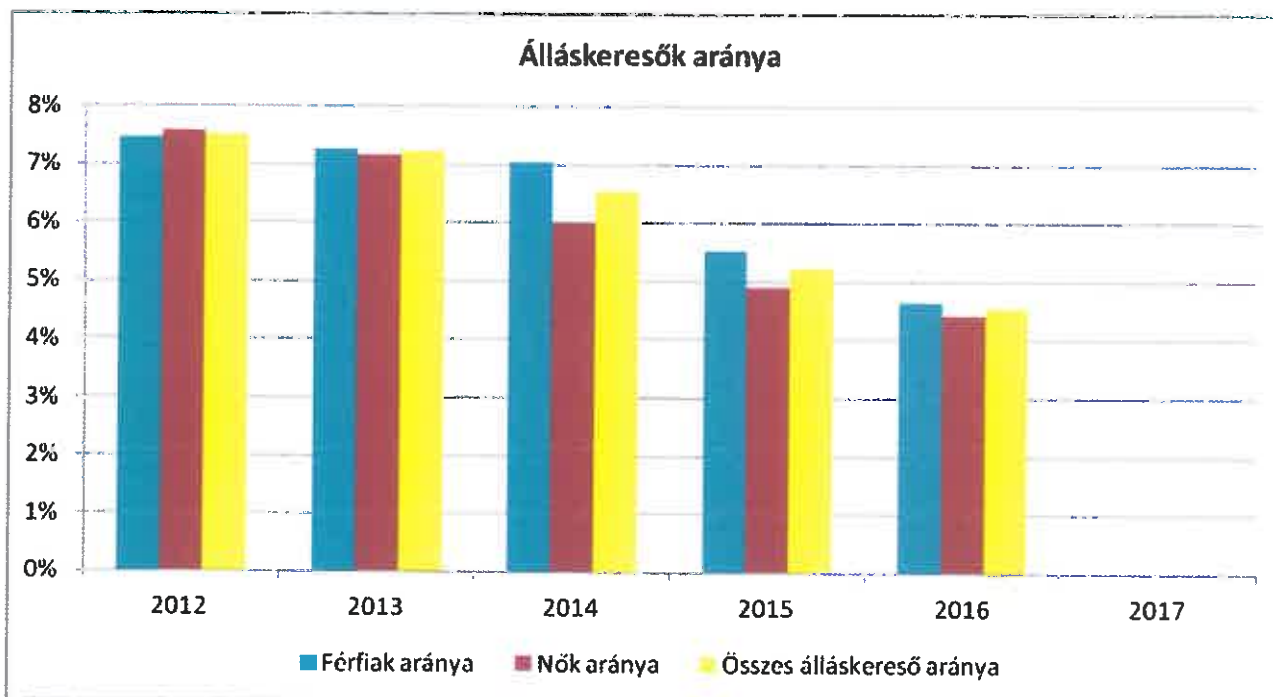


### 3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő piaci reintegráció

#### 3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1627	1555	3 182	121,25	7,5%	117,75	7,6%	239	7,5%
2013	1606	1532	3 138	116,75	7,3%	109,5	7,1%	226	7,2%
2014	1600	1517	3 117	112,75	7,0%	91	6,0%	204	6,5%
2015	1577	1483	3 060	87,25	5,5%	72,5	4,9%	160	5,2%
2016	1562	1466	3 028	72,75	4,7%	64,75	4,4%	138	4,5%
2017	3NA	NA	#ÉRTÉK!	56,25	#ÉRTÉK!	57,75	#ÉRTÉK!	114	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma csökkent településünkön, 2012 évhez képest, amihez nagyban hozzájárul a helyi közfoglalkoztatási program és más lehetőségek, amelyeket az önkormányzat nyújt a munkanélküliek számára (pl: Helyi foglalkoztatási együttműködés). Egyre több nagyvállalkozás is közelebb kerül a helyi álláskeresőkhöz (Pl: Ongropack Kft, Cordys Holding Kft, Sega Kft stb.), ahol elhelyezkedhetnek.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		239	226	204	160	138	95
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,75	0,75	1,5	1,75	3,75	1,5
	%	0,7%	0,3%	0,7%	1,1%	2,7%	1,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	35,75	31	25,25	18,75	16	12
	%	15,0%	13,7%	12,4%	11,7%	11,6%	12,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	26,5	26,75	22,5	15,25	11,75	9,5
	%	11,1%	11,8%	11,0%	9,5%	8,5%	10,1%
30-34 év (TS 1005)	Fő	17,75	17,25	15,75	12,75	10,5	4
	%	7,4%	7,6%	7,7%	8,0%	7,6%	4,2%
35-39 év (TS 1006)	Fő	32,5	29,5	22,75	18,75	13,25	6,75
	%	13,6%	13,0%	11,2%	11,7%	9,6%	7,1%
40-44 év (TS 1007)	Fő	27,25	24,25	20,5	19,5	16,75	14
	%	11,4%	10,7%	10,1%	12,2%	12,2%	14,8%
45-49 év (TS 1008)	Fő	30	30,75	26,75	21	18,25	11,75
	%	12,6%	13,6%	13,1%	13,1%	13,3%	12,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	36,25	33	31,25	18	17,75	10,5
	%	15,2%	14,6%	15,3%	11,3%	12,9%	11,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	30	27,5	27,75	21	15,75	9,25
	%	12,6%	12,2%	13,6%	13,1%	11,5%	9,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,25	5,5	9,75	13	13,75	15,25
	%	0,5%	2,4%	4,8%	8,1%	10,0%	16,1%

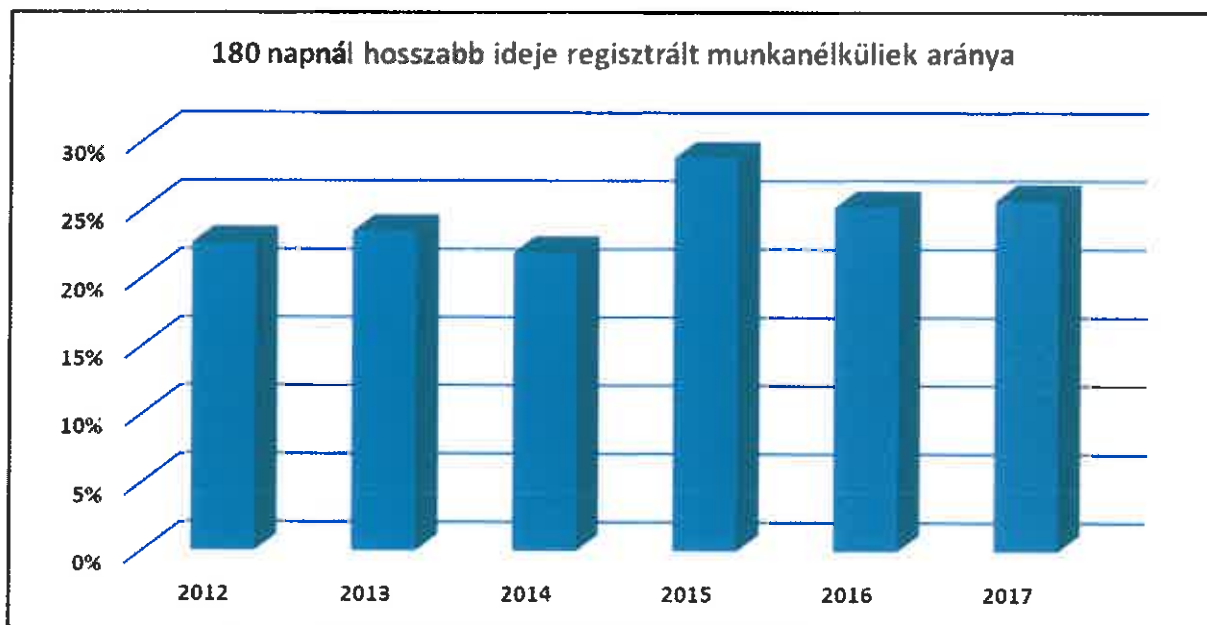
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti adatok megmutatják, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2012-ben volt a legmagasabb, azóta csökkenő tendenciát mutat, ami a közfoglalkoztatási programnak és Szirmabesenyő közigazgatási területén létesült nagyvállalkozásoknak köszönhető.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	22,59	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2013	23,43	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2014	21,86	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2015	28,79	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2016	25,18	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	25,66	NA	NA	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál hosszabb ideje regisztráltak tekintetében a 2015 év adatai a legmagasabbak.

a) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94,90	86,40	5,1%	13,6%
2011	97,10	94,70	2,9%	5,3%

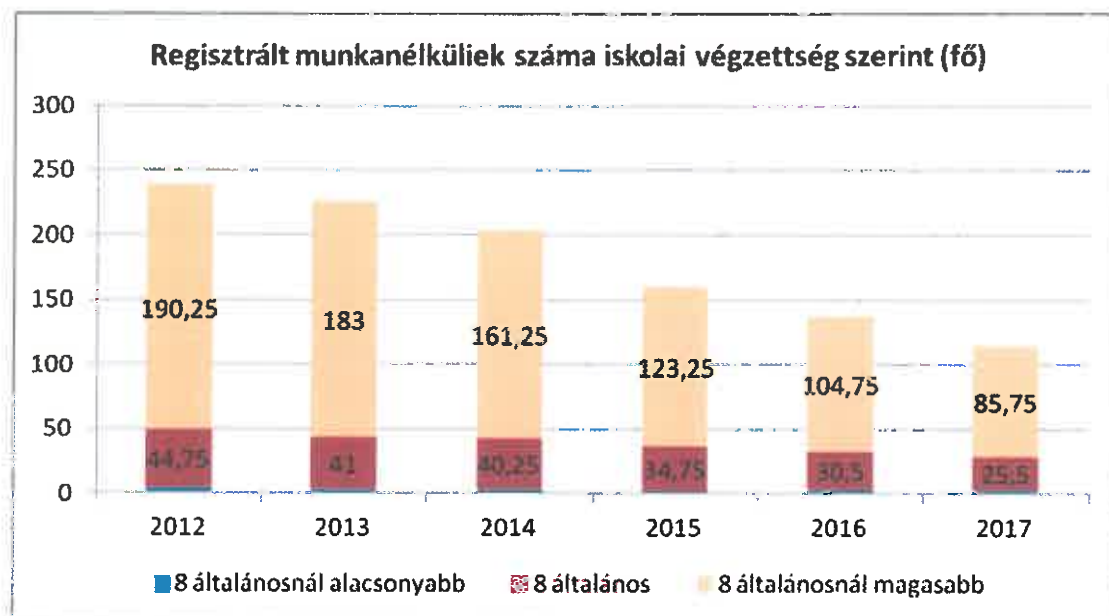
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás Településünkön az alacsony iskolázottság nem jellemző, amit a táblázat adatai mutatnak.

Kedvező tendencia látszik, ugyanis a két népszámlálás alatt nőtt az általános iskolai végzettséggel, écsökkent a végzettséggel nem rendelkezők száma.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	239	4	1,7%	44,75	18,7%	190,25	79,6%
2013	226	2,25	1,0%	41	18,1%	183	80,9%
2014	204	2,25	1,1%	40,25	19,8%	161,25	79,1%
2015	160	1,75	1,1%	34,75	21,8%	123,25	77,2%
2016	138	2,25	1,6%	30,5	22,2%	104,75	76,2%
2017	114	2,75	2,4%	25,5	22,4%	85,75	75,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Általánosságban elmondható, hogy az aktív korúak legnagyobb része rendelkezik legalább 8 osztályos végzettséggel. Kivétel ez alól az idősebb korosztály, akik 6 osztállyal rendelkeznek. Továbbá a kivételhez tartoznak az értelmi fogyatékos emberek. A népesség nagy része rendelkezik valamilyen szakképzettséggel is. Országos tendencia látható, mivel a népesség korösszetétele nagyban befolyásolja az iskolai végzettséget, hiszen az iskolai végzettség a fiatalabb korosztály körében magasabb.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóinak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	NA	NA	#ÉRTÉK!
2013	55	NA	#ÉRTÉK!
2014	50	NA	#ÉRTÉK!
2015	43	NA	#ÉRTÉK!
2016	35	NA	#ÉRTÉK!
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

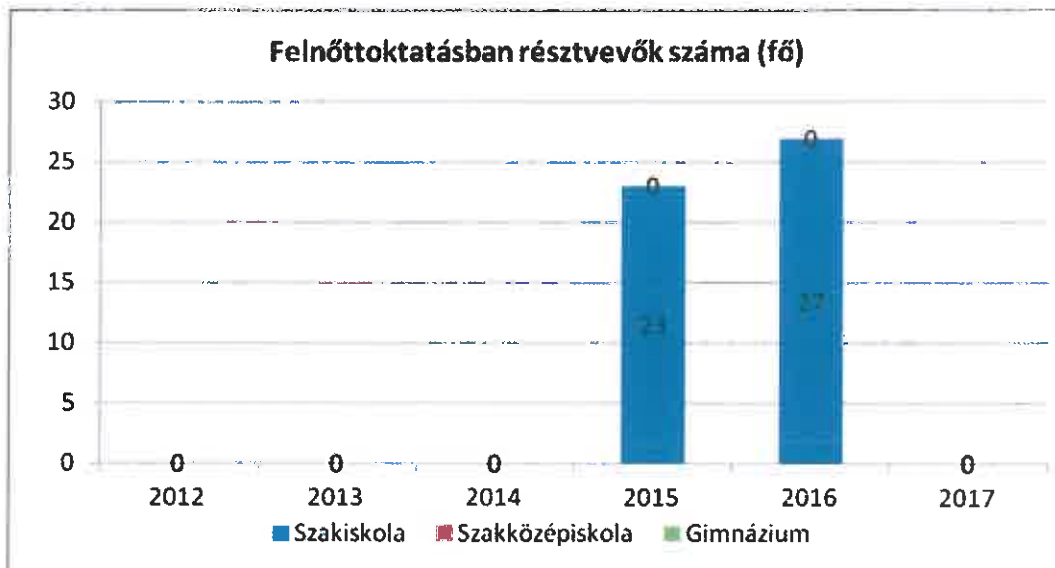
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A 2017. évet leszámítva, minden évben volt felnőttképzésben résztvevő helyi lakos.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	43
2013	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	34
2014	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	21
2015	#ÉRTÉK!	23	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	23
2016	#ÉRTÉK!	27	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA
2017	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!	NA

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



A településen a fenti táblázatokban megjelölt felnőttoktatásban való részvétel nem jellemző. Ezt helyettesíti általában a munkaügyi központ által szervezett képzésekben, illetve az OKJ-s képzésekben való részvétel.

## **b) Közfoglalkoztatás**

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, melyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel. A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen. A változások a közfoglalkoztatás támogatási rendszerét és feltételeit is alapjaiban érintették. Elmondható, hogy a közfoglalkoztatás részben betölti a korábbi közmunkaprogramok szerepét és funkcióját, azonban semmiképpen nem említhető annak jogutódjaként.

A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A Belügyminisztérium közfoglalkoztatásra vonatkozó adatai szerint a közfoglalkoztatásban részt vevő személyek havi átlagos száma 121 951 fő volt 2018 szeptemberében, amely létszám 0,8 százalékkal alacsonyabb, mint az előző hónapban és 29,7 százalékkal kevesebb a 2017 év szeptemberéhez viszonyítva.

Csökkenett a munkanélküliség és nőtt a foglalkoztatás a 2017 év azonos időszakához képest június és augusztus között, havi alapon azonban többen voltak állás nélkül. Ennek magyarázata, hogy csökkent a közfoglalkoztatottak száma, akik úgy tűnik, hogy nem találták meg a helyüket azonnal az elsődleges munkaerőpiacon.

Összességében tehát a foglalkoztatás növekedése megállt, ez azonban azzal is magyarázható, hogy a közmunkások száma csökkenő tendenciát mutat. 2018 év június-augusztus időszakában 149 ezren dolgoztak közfoglalkoztatás keretében - ami 10 ezerrel alacsonyabb havi alapon és 42 ezerrel éves bázison -, ilyen alacsony számot utoljára 2013-ban láttunk.

A korábbi tapasztalatok azt mutatták, hogy a közfoglalkoztatottak a munkaerőhiány miatt el tudnak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon, most viszont az látszik, hogy a program befejeztével sokan a munkanélküliek táborát gyarapították.

Habár a munkanélküliségi ráta minimálisan emelkedett, így is alacsonynak tekinthető, és teljes foglalkoztatást tükröz, közfoglalkoztatás nélkül azonban 7%-os munkanélküliségi rátát látnánk, és igen valószínű, hogy a 150 ezres közmunkás döntő része nem tud elhelyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon, a tartalékok egyre kisebbek a munkaerőpiacon, miközben a munkaerőhiány fokozódhat, de azt sejtjük, hogy a közmunkások (jelenlegi képzettségi szintjükön) nem oldják meg a problémát.

## **c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Az önkormányzat helyi foglalkoztatási törekvései több irányból segítik a helyi lakosokat. A közfoglalkoztatás nem jelenthet hosszú távú perspektívát, a cél mindenképpen a nyílt munkaerőpiacon való vissztérés lenne. Az alacsony végzettségűek számára, azonban sok lehetőség nincs, ha nem akarnak, vagy nem képesek szakmát tanulni, vagy átképezni magukat a nyílt munkaerőpiaci feltételekhez igazodva. Azonban már a szakmunkások és a középfokú végzettségűek a munkaerőpiacon vannak. Ebben is segítette őket az önkormányzat vagy átképzési lehetőséggel, vagy projektben a Helyi foglalkoztatási együttműködési (Paktum) programon keresztül.

Több nagyvállalkozás létesült az elmúlt időszakban területünkön, akik versenyképes béreket kínálnak a helyi lakosoknak. Miskolc közelsége is előnyös az álláskeresőknek munkavállalás és egyéb okból is.

Autóval viszonylag rövid idő alatt (kb. 10 perc) közelíthető meg a megyeszékhely. Szirmabesenyő közlekedési viszonyai nagyon jók. Félóránként indulnak az autóbuszjáratok legfőképpen Miskolc irányába. Vasúti megállója is van településünknek. A főváros Szirmabesenyőről napi ingázással nem vagy nagyon nehezen érhető el.

**d) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Az önkormányzat nem rendelkezik arra vonatkozóan adatokkal, hogy az oktatásból kikerültek milyen számban találnak munkát és tudnak elhelyezkedni.

A településen sem a fiatalok foglalkoztatását, sem pedig a fiatalok munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítő program nincs.

**e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Mivel Szirmabesenyő szinte Miskolc agglomerációs körzetébe tartozik, ezért a különféle munkaerő-piaciszolgáltatásokat a helyi lakosok a miskolci munkaügyi kirendeltség által veszik igénybe. A munkaügyi központtal együttműködve a helyi lakosok részt vehetnek átképzéseken, bekerülhetnek bértámogatási projektbe és vállalkozóvá is válhatnak.

**f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

A helyi önkormányzat szolgáltatásokkal, pénzügyi és természetbeni támogatásokkal segíti az arra rászorulókat. 2018 januárjában létrehozta a Szirmabesenyői Segítő Szolgálatot, amely alapellátás keretén belül nyújt szolgáltatásokat, mint például házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és család -és gyermekjóléti szolgáltatás.

Minden évben tűzifa támogatást, sőt póttámogatást nyújt az önkormányzat az arra rászorulóknak.

A mélyszegénységben vagy a szegénységben élők hátrányos megkülönböztetésben részesülnének



### g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

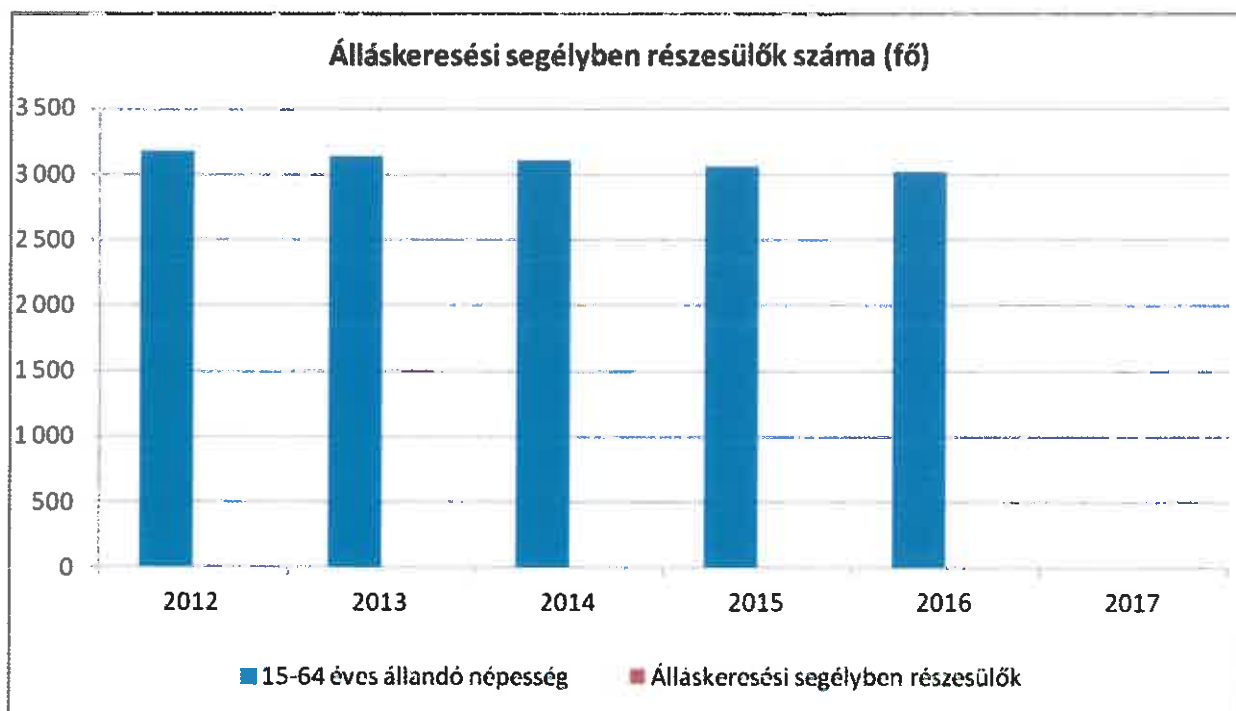
A foglalkoztatás területén nincsen a településen diszkrimináció, sem megkülönböztetés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	3 182	3,75	0,1%
2013	3 138	8	0,3%
2014	3 117	9	0,3%
2015	3 060	11,75	0,4%
2016	3 028	11,5	0,4%
2017	#ÉRTÉKI	11,25	#ÉRTÉKI

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településünkön az álláskeresési segélyben részesülők száma alacsony.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	239	27,5	11,5%
2013	226	27	11,9%
2014	204	20,75	10,2%
2015	160	13,75	8,6%
2016	138	14,75	10,7%
2017	114	17	14,9%

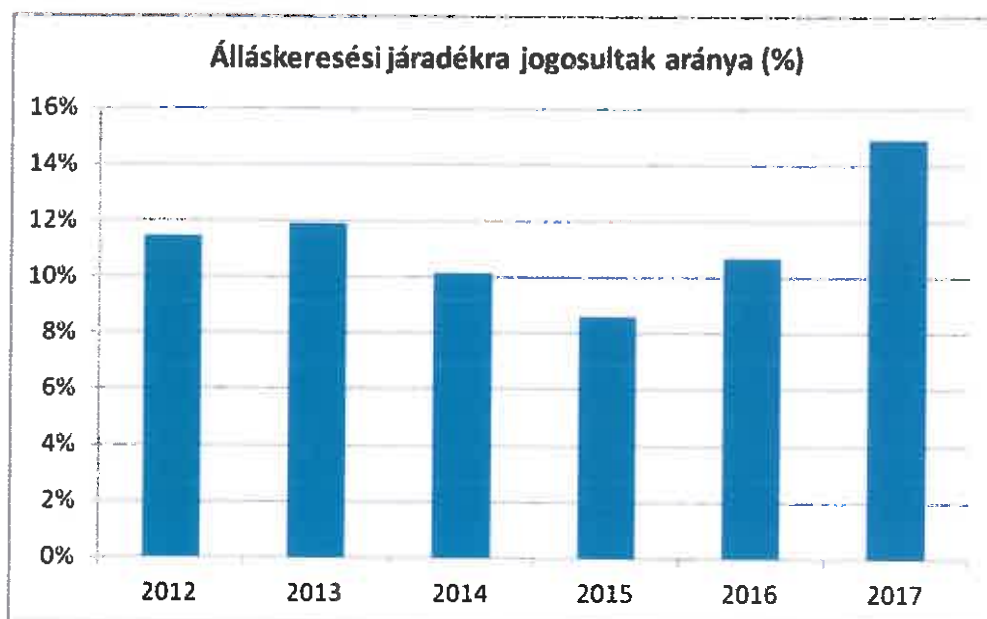
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2018

2017 évben a regisztrált munkanélküliek, álláskeresési járadékra jogosultak aránya a legmagasabb.

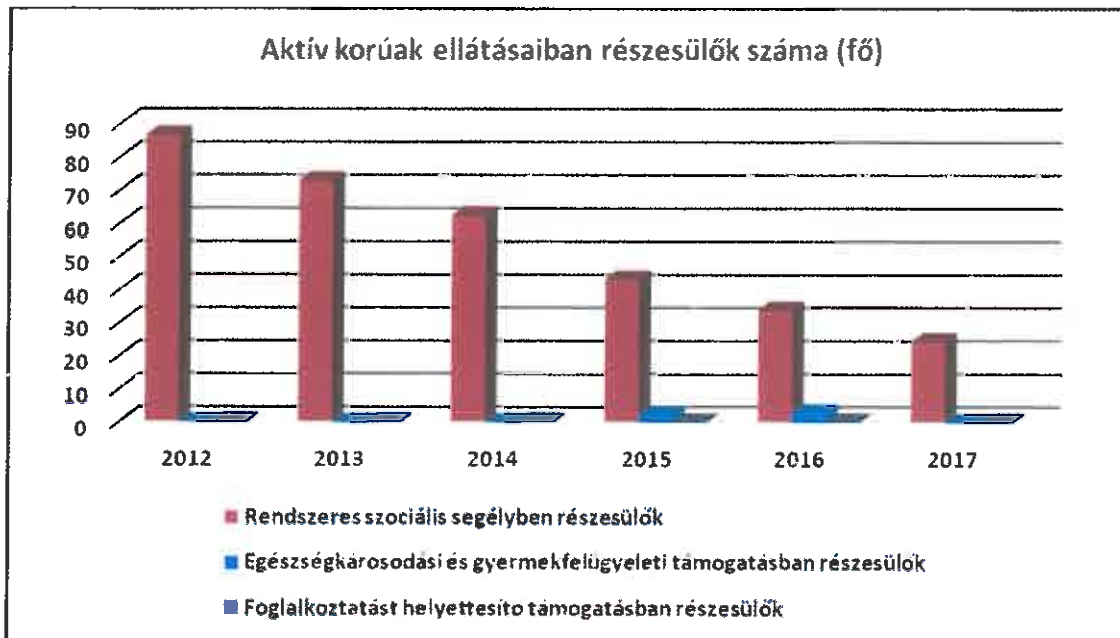
**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401  (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egységkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	86,75	NA	2,73%	NA	#ÉRTÉK!
2013	73	NA	2,33%	NA	#ÉRTÉK!
2014	62,5	NA	2,01%	NA	#ÉRTÉK!
2015	43,25	2,2	1,41%	NA	#ÉRTÉK!
2016	34	2,92	1,12%	NA	#ÉRTÉK!
2017	24,5	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési járadékra jogosultak száma 2017 évben a legmagasabb.



Rendszeres szociális segélyben részesülők száma 2012 évhez képest csökkenő tendenciát mutat.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a támogatásokat.

Mivel a településen élők saját tulajdonú lakásokkal rendelkeznek, az önkormányzat szociális bérlakás állománnyal nem rendelkezik.

A települést közúton 4 irányból lehet megközelíteni.

Szirmabesenyőben az úthálózat 100 %-ban szilárd burkolattal rendelkezik, szegregált lakókörnyezet nincsen.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét.

Szirmabesenyőben hajléktalanok nem élnek.

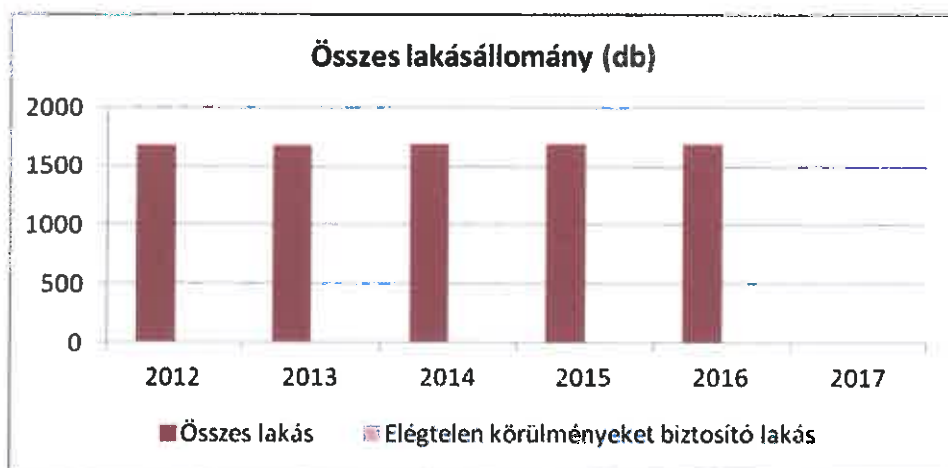
A települési támogatáson belül, lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

A településen szegregátum nincsen.

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1679	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	1681	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2014	1683	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2015	1685	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2016	1687	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A lakásállomány településünkön számottevően nem változott.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szirmabesenyőn szegregátum nincsen. Jelenleg a lakosság összetételét tekintve és az ide települők vagyoni és jövedelmi helyzetét nézve a jövőben sem valószínű, hogy ez a probléma jelentkezni fog a településen.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Egészségügyi központ van a településen, melyben az alábbi szolgáltatásokat veheti igénybe a lakosság:

Két orvosi körzet van, két főállású orvossal. Itt található az orvosi ügyelet is, mely hétfőig, hétköznapokon délután és éjszaka biztosít ellátást. Egy gyermekorvos is rendel napi rendszerességgel. A két fogorvosi körzetből az egyik Szirmabesenyő lakosságát, a másik körzet pedig a környező falvakat látja el. Védőnői körzetből kettő található a településen. Szakrendelés Miskolcon érhető el.

**3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

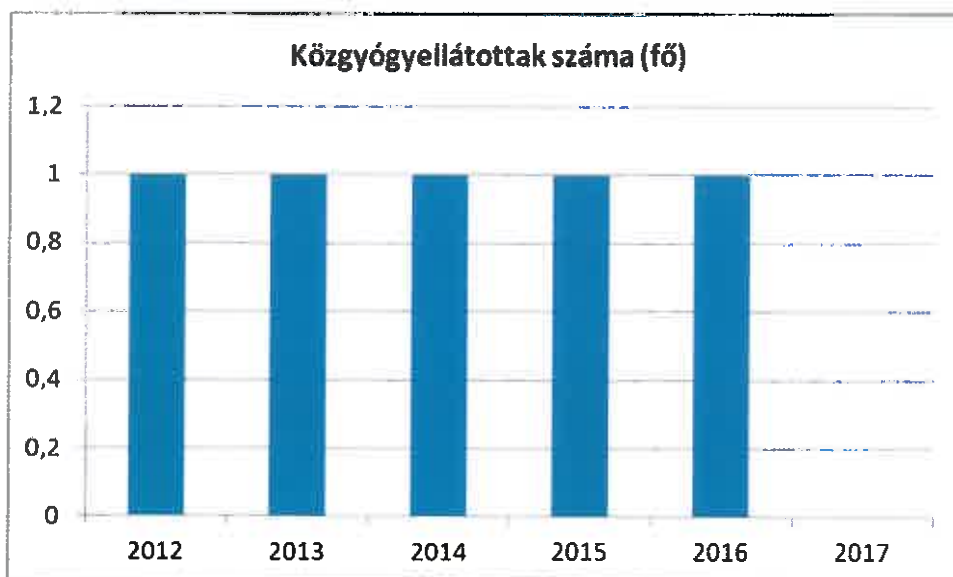
<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)</b>	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)</b>	<b>A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)</b>
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	2	1
NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátottak száma településünkön nem számottevő.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Településünkön az adat nem releváns.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Településünkön a Petőfi Sándor Művelődési Ház a legfőbb szintere a közösségi életnek, ahol rendszeresen tartunk települési ünnepeket és közösségi alkalmakat is. A Szirmabesenyői Segítő Szolgálat tanfolyamokat, műhelyfoglalkozásokat és szakköröket is tart.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Szirmabesenyőn nincsenek etnikai kisebbségek, közösségi együttélés konfliktusmentes.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A szirmabesenyői család-és gyermekjóléti szolgálat és a Páli Szent Vince Szeretetszolgálat rendszeresen gyűjt adományruhát és osztja ki az arra rászorulóknak. Karácsonykor élelmiszercsomagot is összeállítanak az arra rászorulóknak.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem releváns.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés erősítése, különös tekintettel a romákra.

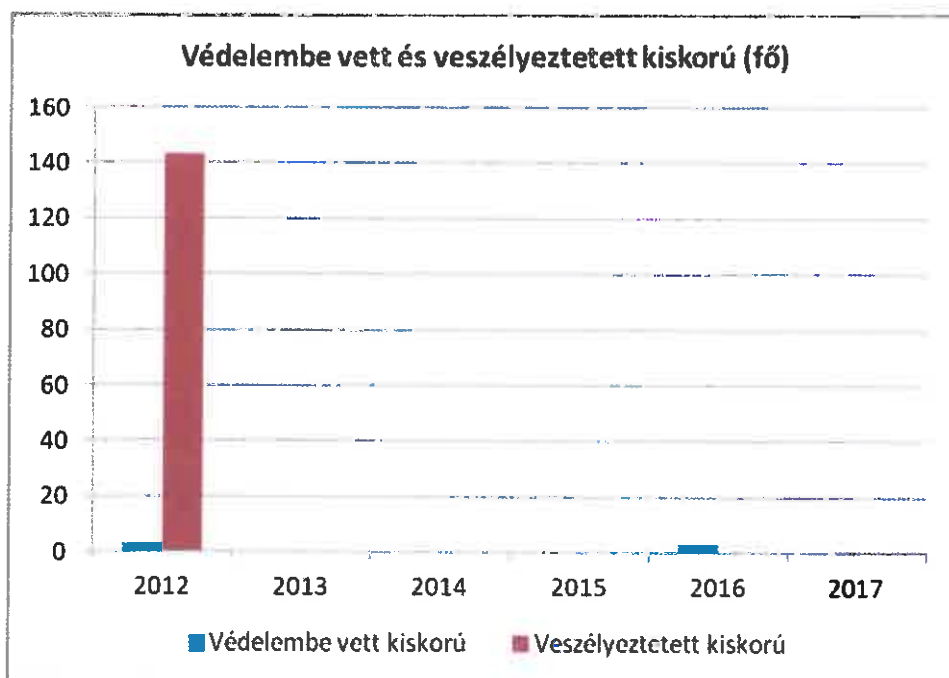


#### 4 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	143
2013	NA	NA
2014	NA	NA
2015	NA	NA
2016	3	NA
2017	NA	NA

Forrás: TelR, KSH Tstar



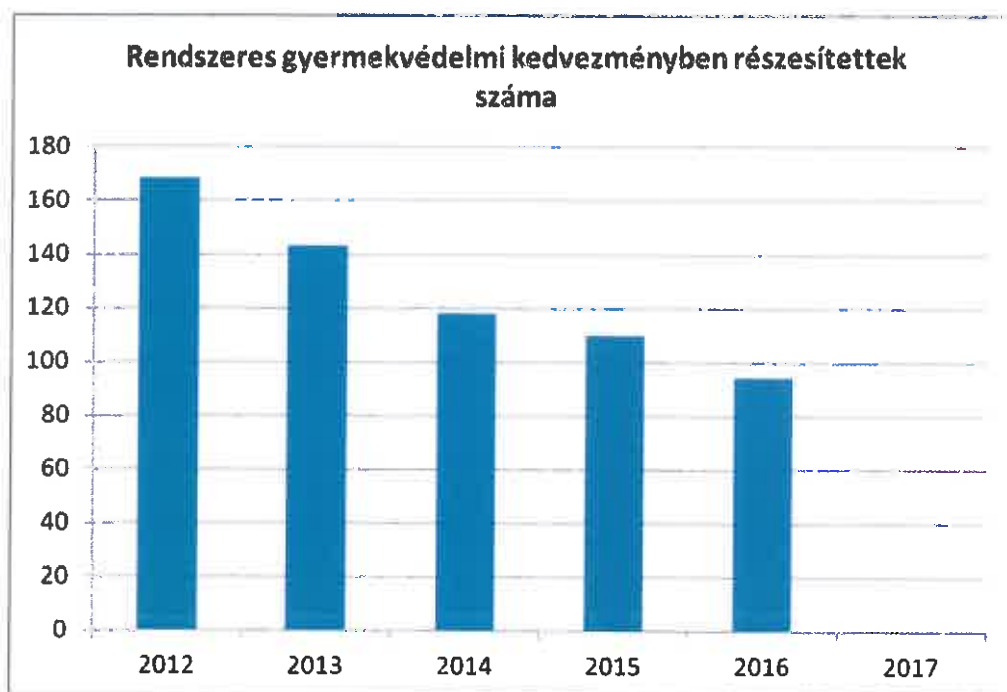
Nem rendelkezünk adatokkal a feltöltéshez.

a) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	168,5
2013	143,5
2014	118
2015	110
2016	94,5
2017	NA

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az alábbi táblázat adatai is azt mutatják, hogy csökkent azoknak a köre, akik kedvezményben részesültek. A kedvezményt minden rászoruló gyermek megkapja, nem fordult elő a településen évek óta olyan eset, hogy rászoruló gyermek azért maradt ki az ellátásból, mert nem voltak a családnak hivatalos iratai, vagy jövedelemigazolása stb.

#### **b) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Szirmabesenyőben magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek, illetve telepserű, szegregált lakókörnyezetben élő gyermek nincsen.

#### **4.2 Szegregált, telepserű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nem releváns.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

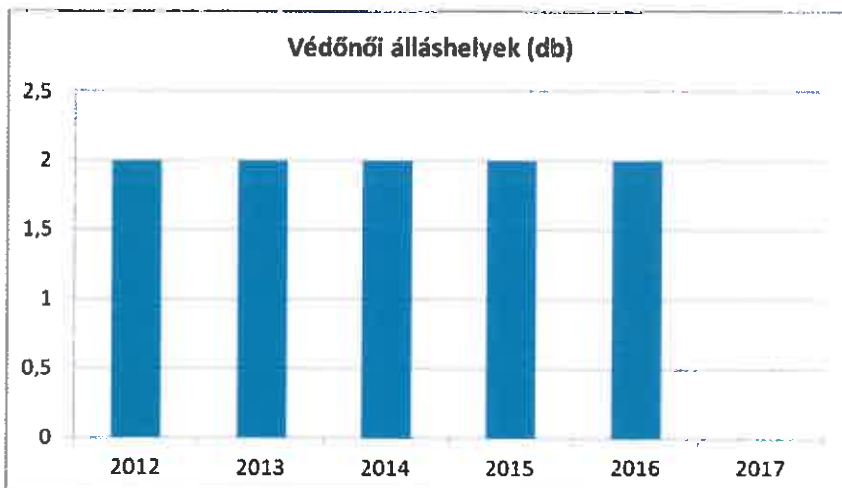
##### **a) védőnői ellátás jellemzői**

A településen védőnői státusz 2, az egy védőnőre jutó gyermekek száma tekintetében nincs releváns adat.

##### **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	2	NA
2013	2	NA
2014	2	NA
2015	2	NA
2016	2	NA
2017	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Szirmabesenyőben működik gyermekorvos, a gyermekorvosi rendelő az Egészségügyi Központban vehető igénybe.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	NA	NA	NA	NA	1
2013	NA	NA	NA	NA	1
2014	NA	NA	NA	NA	1
2015	NA	NA	NA	NA	1
2016	NA	NA	NA	NA	1
2017	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire fejlesztésre, vonatkozó adatok

Bölcsőde 2010-ben indult, 2 csoporttal, egy pályázat kapcsán. A településen, így a munkaerő-piacra visszatérő nőknek van lehetőségük három év alatti gyermekük helyben történő elhelyezésére, ugyanakkor közel van a megyeközpont, Miskolc is ahol szintén elérhető ilyen szolgáltatás.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	26	NA	NA
2013	1	25	NA	NA
2014	1	27	NA	NA
2015	1	26	NA	NA
2016	1	26	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Településünkön nem releváns, adattal nem rendelkezünk a feltöltéshez.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	NA	4	120	1	105	NA
2013	NA	4	120	1	100	NA
2014	NA	4	120	1	100	NA
2015	NA	4	120	1	99	NA
2016	NA	4	120	1	94	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**Az óvodai ellátás településünkön ingyenes, az önkormányzat által.**

#### Gyermekjóléti alapellátás

2018 január 1-től helyi szociális intézmény alapult. A Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha alapellátást nyújt a közigazgatási területen élőknek.

Krizishelyzetben a családsegítő illetve a gyermekjóléti szolgálat vehető igénybe helyben, családok átmeneti otthona és egyéb krízisszálló legközelebb Miskolcon található.

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés, illetve a gyermekétkeztetéshez illetve az ingyenes tankönyvhöz való hozzájutás eseteiben semmiféle diszkriminációra nem került sor.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei alapján nem történtek.

**4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma**

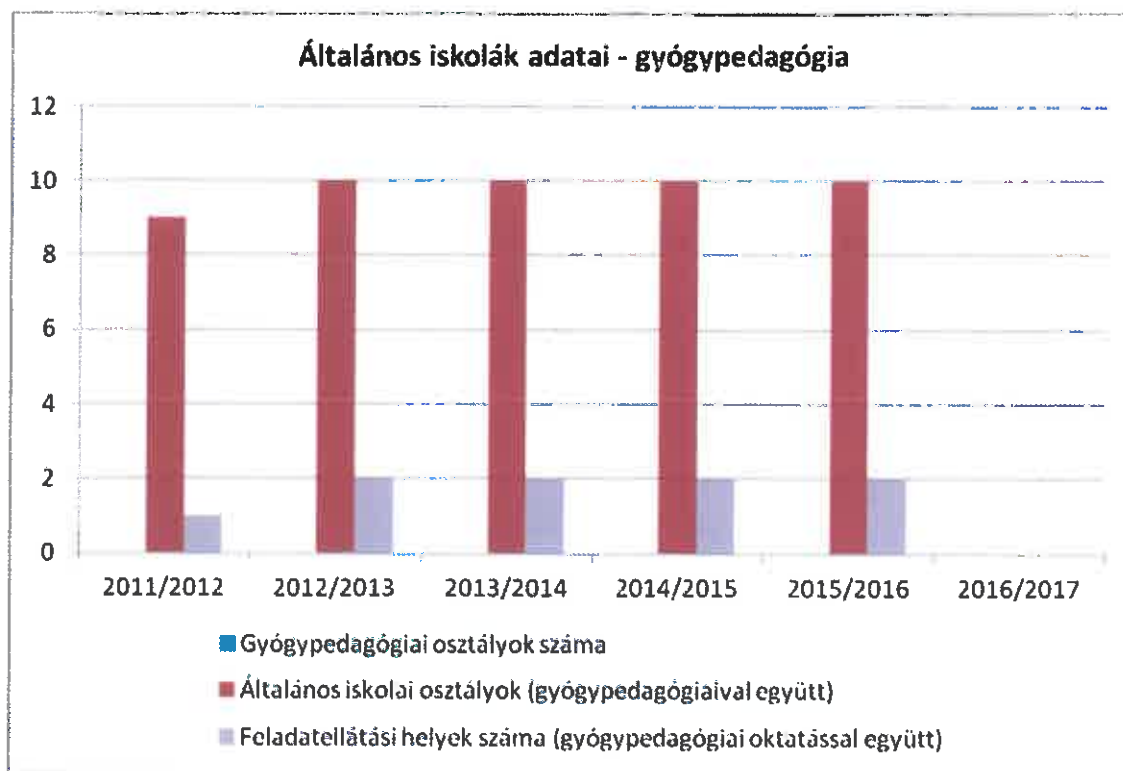
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	%
2011/2012	102	87	189	83	43,9%
2012/2013	124	80	204	109	53,4%
2013/2014	122	85	207	126	60,9%
2014/2015	122	90	212	161	75,9%
2015/2016	120	91	211	154	73,0%
2016/2017	NA	NA	#ÉRTÉK!	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	NA	9	1
2012/2013	NA	10	2
2013/2014	NA	10	2
2014/2015	NA	10	2
2015/2016	NA	10	2
2016/2017	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar

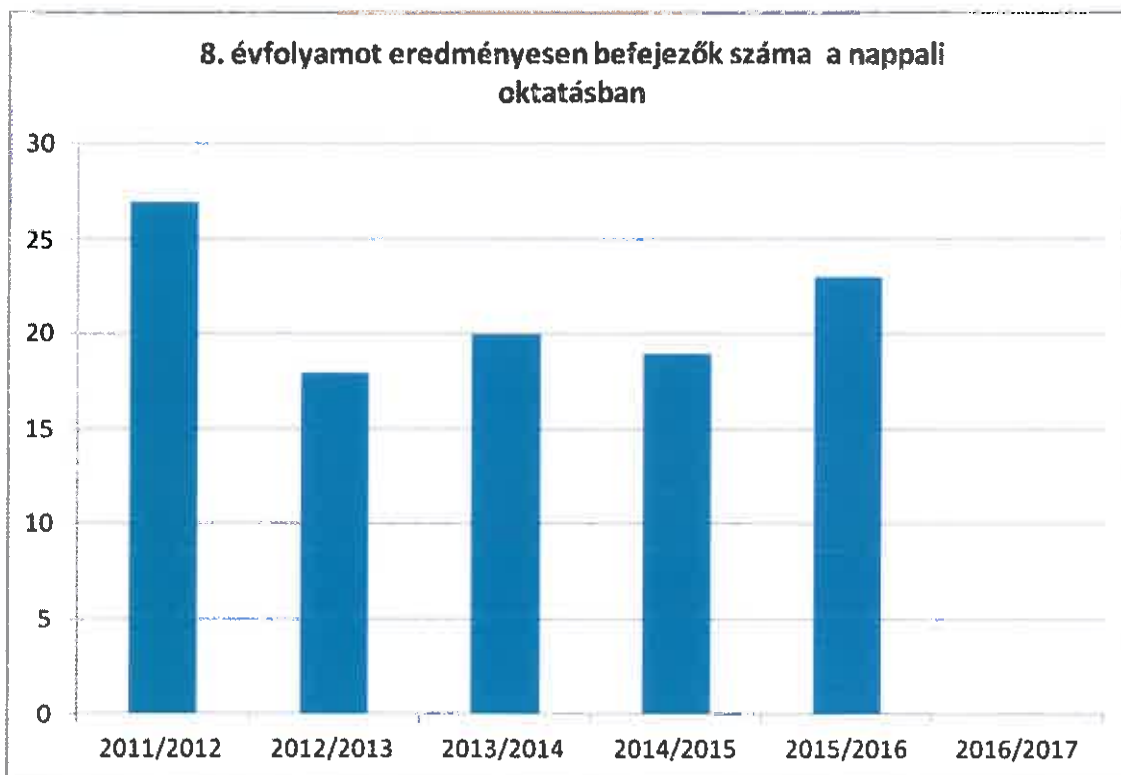


Az általános iskolai tanulók számában jelentős változás nem történt a vizsgált időszakban.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	27
2012/2013	18
2013/2014	20
2014/2015	19
2015/2016	23
2016/2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok





A továbbtanulás 100 %-os, a tanulók mintegy 90%-a gimnáziumban vagy szakközépiskolában tanul tovább.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorú!	Az iskola épületében nyílászárócseré, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.

### 5 A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségét számos jogszabály biztosítja, így például az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv, a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról, a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést okainak feltárását és felszámolását azonban nem írja elő jogszabály.

Az önkormányzat és annak intézményei semmiféle adattal nem rendelkeznek a gender problémákkal kapcsolatban.

Jelenleg nincs megfelelően felkészült, gender-szakértelemmel is rendelkező kompetencia, kapacitás.

Nők számára a területen elérhető munkalehetőségekről nincs pontos felmérés.

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik, ez összetársadalmi probléma, csakúgy, mint a várandós- és kisgyermekes anyák kiszorulása a munkahelyekről – a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos egyoldalú terhelés miatt – munkavállalói karrierjük során hátrányt szenvednek.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdasági és jogi kiszolgáltatottsága nagymértékű. Az intézmények nyitvatartása nehezíti a munkavállalást.

Kapcsolati erőszak problémája is jelen van, erre vonatkozóan azonban helyi szinten nincs adat, annál is inkább, mert ritkán jutnak az esetek a hivatalos szervek tudomására.

A településen megfelelő a tájékoztatás és hatékony a segítség a fogamzásszabályozás, anya-és gyermekgondozás területén. Ennek megfelelően nem jellemző a 18 éves életkor alatti szülés, ritkán fordul elő koraszülés, illetve kis súlyú éretlen újszülöttek előfordulása sem jellemző.

A döntéshozatalban helyi szinten a nők is részt vesznek, a helyi politikai életben azonban jóval kisebb számban, mint a férfiak.

## 5.4 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

### a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen található munkahelyek nagy része a közszférában és a szolgáltatási szektorban van. A helyi önkormányzat állandó létszámállományában a női munkavállalók vannak magasabb számban, míg a közfoglalkoztatásban ez az arány a férfiak felé tolódik el. A munkanélküliséget tekintve a helyi adatok szerint nem lehet nemek szerinti diszkriminációról beszélni, hiszen a rendelkezésre álló adatok szerint évekre visszamenőleg eimondható, hogy a női munkanélküliek száma alacsonyabb. Ez azzal függ össze, hogy a településen található munkahelyek jellege inkább a női munkaerőt preferálja. A településen élő nőkre nem jellemző az alacsony iskolai végzettség. A 20-és 40 év közötti munkanélküli nők 100%-ban rendelkeznek valamilyen szakképzettséggel.

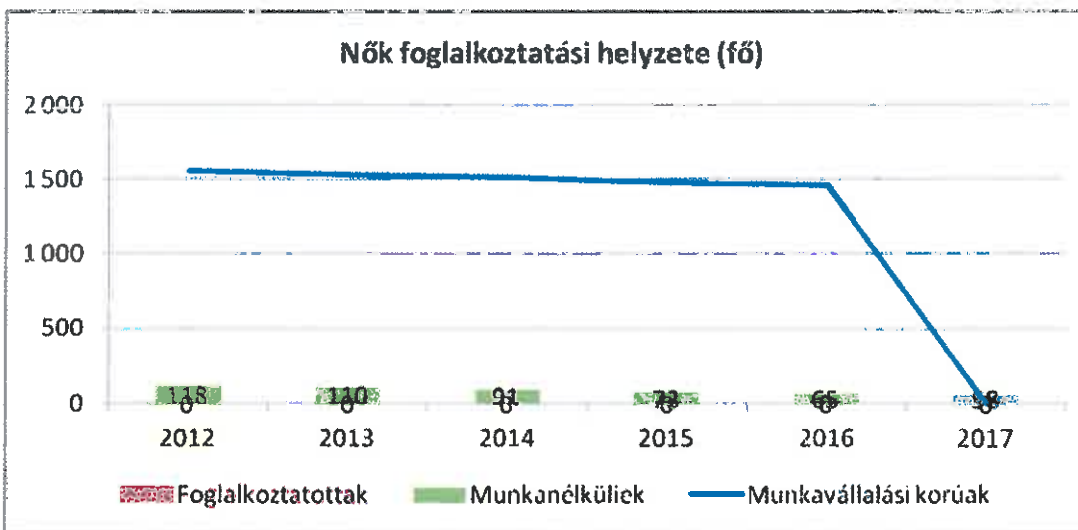
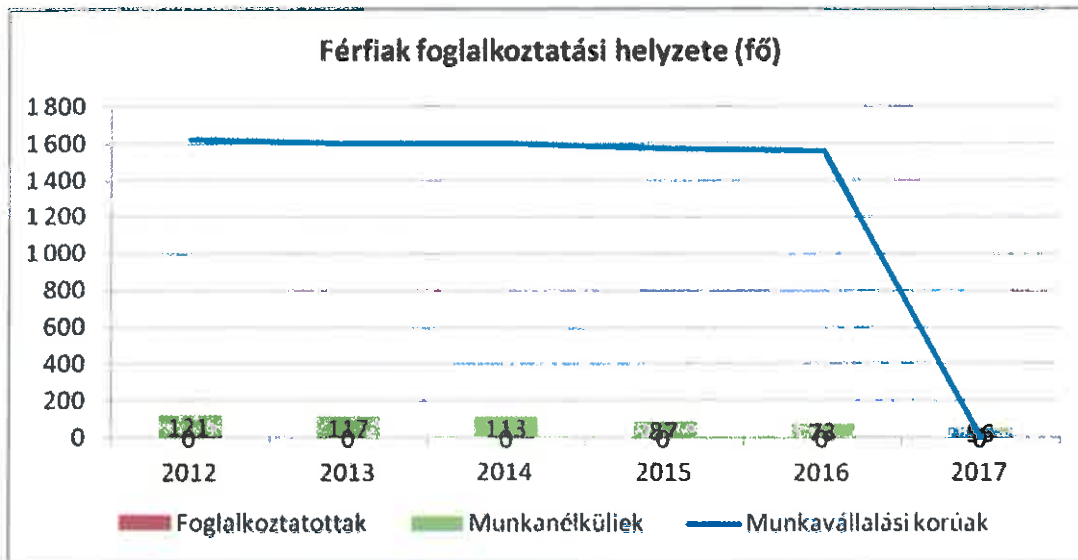
A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai a gyerekszámról, a képzettségről, a családi állapotról nem állnak rendelkezésre.

#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 627	1 555	NA	NA	121	118
2013	1 606	1 532	NA	NA	117	110
2014	1 600	1 517	NA	NA	113	91
2015	1 577	1 483	NA	NA	87	73
2016	1 562	1 466	NA	NA	73	65
2017	NA	NA	NA	NA	56	58

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A munkanélküli nők száma kb. úgy aránylik az aktív korú nők számához, mint a férfiak esetében.



**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Ezek megszervezése a településen részleges. A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. A településen működik ilyen intézmény.

Családi gyermekfelügyelet a gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A település nem működtet ilyen szolgáltatást.

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem, vagy csak részben tudja megoldani. A településen nincs házi gyermekfelügyelet.

Településünkön több uniós elvárásoknak megfelelően működő játszótér van, ahol minden korosztály megtalálja a maga számára megfelelő játékot.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásgátlás és a szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a felvilágosításban. A felvilágosítást célzó programok és tanórák már a helyi általános iskolában is megkezdődtek.

#### 5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2	NA	#ÉRTÉK!
2013	2	NA	#ÉRTÉK!
2014	2	NA	#ÉRTÉK!
2015	2	NA	#ÉRTÉK!
2016	2	NA	#ÉRTÉK!
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A településen a védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi- és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel, és a háziorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. Koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. Meglátogatja a várandósokat, életvezetési és gyermekgondozási tanácsokat ad.

#### 5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszakról az önkormányzat nem rendelkezik értékelhető adatokkal. A rendőrségi riasztások száma családon belüli erőszak esetében 1-2 családra korlátozódott az elmúlt években. Ezekben az esetekben családon belüli bántalmazás, testi sértés történt. Szexuális zaklatásról a hivatalos szerveknek nincs tudomása.

Feltételezhetően sokkal nagyobb számban fordul elő családon belüli bántalmazás, mint a rendőri riasztások száma vagy a tényleges feljelentések száma. Ez azonban az esetek döntő többségében nem jut a hivatalos szervek tudomására.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a családsegítő szolgálat vehető igénybe elsősorban. A település nem tart fenn anyaothont illetve családok átmeneti otthonát, ez csak a környékbeli településeken érhető el. Leginkább a családok számára a Miskolcon működő szolgáltatások érhetőek el elsősorban.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők résztvesznek a helyi közéletben. A képviselő-testületnek is vannak nő tagjai. Az önkormányzati tisztségviselők között is jórészt nők vannak.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön nem releváns.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya.	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színesítése.

### 6 Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

#### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idősek esélyegyenlőségének jelentősége van, mivel a 60 év felettek száma elég magas. Az öregedési index is mutatja, hogy a település korfája az idősek arányának növekedését mutatja. Ez országos tendencia is.

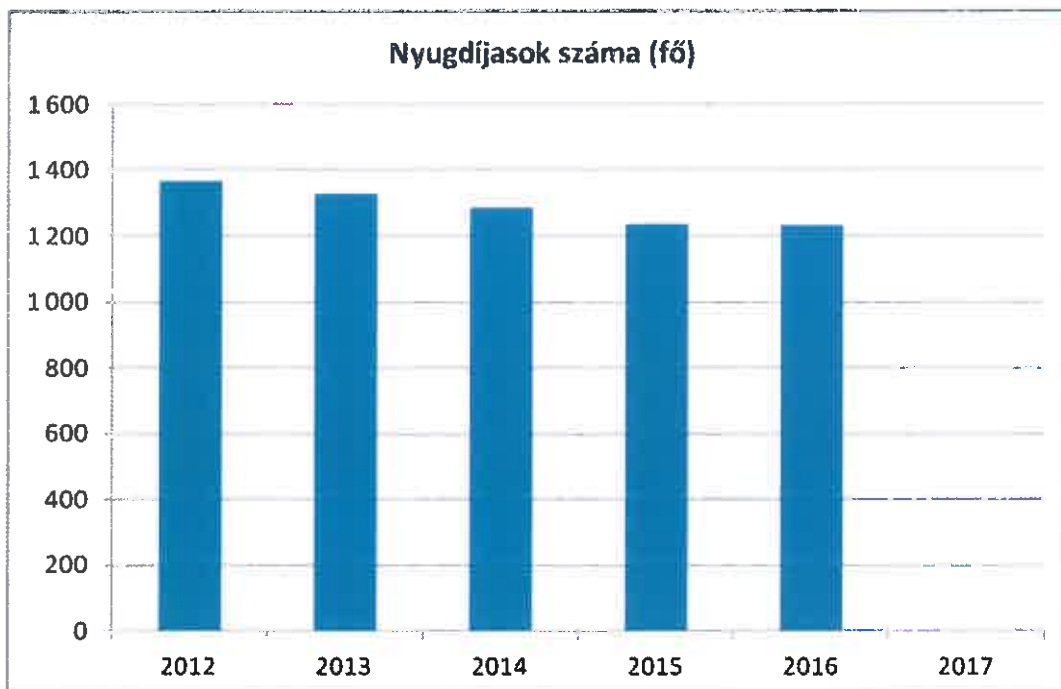
Az időseket számos területen éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Az életkor alapú megkülönböztetés jelentkezik az új állások betöltésénél, illetve a létszámleépítésekénél is.

Annál is nagyobb jelentősége van az esélyegyenlőség vizsgálatában az időskorúaknak, mivel a település öregedési indexe 200 %, és az összlakosságnak mintegy 30%-a részesül valamilyen nyugdíjban, vagy nyugdíjszerű ellátásban.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	564	803	1 367
2013	540	790	1 330
2014	513	774	1 287
2015	488	749	1 237
2016	494	738	1 232
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

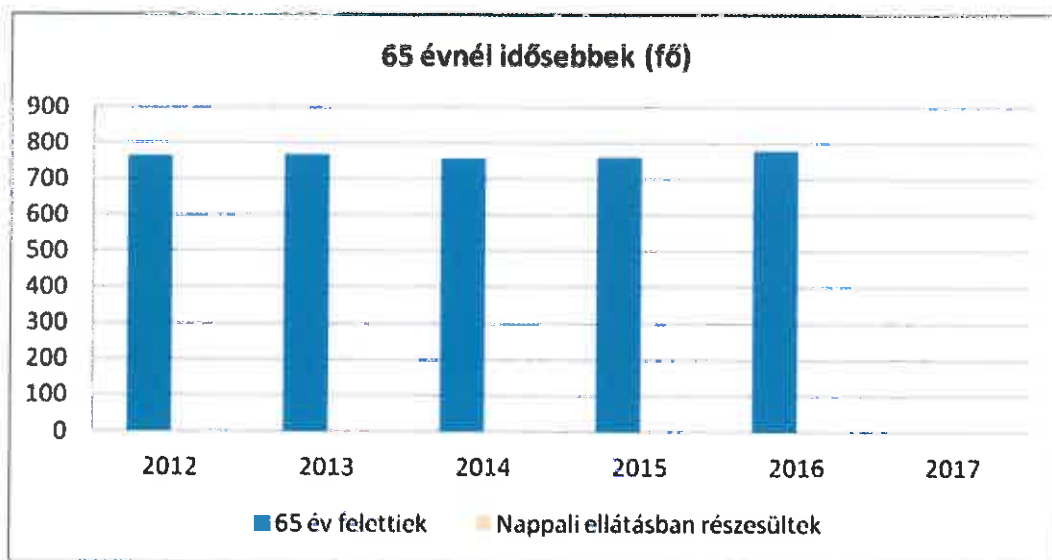


A nyugdíjban részesülő nők száma minden évben magasabb a férfiak számától, hiszen a nők magasabb kort élnek meg.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
		Fő	%
2012	768	NA	#ÉRTÉK!
2013	771	NA	#ÉRTÉK!
2014	759	NA	#ÉRTÉK!
2015	762	NA	#ÉRTÉK!
2016	779	NA	#ÉRTÉK!
2017	NA	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen nem mutatkozik szükséglet az idősek nappali ellátására.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú, 62 életévét betöltött személyek részére nyújtott támogatás. A településen ez az ellátási forma nem jellemző, mivel az időskorúak rendelkeznek legalább annyi munkaviszonnyal, hogy jogosultak legyenek nyugdíjra, vagy nyugdíjszerű ellátásra.

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

### **a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

A szakképzett munkaerőhiány miatt egyre nagyobb szükség van a nyugdíjas korú, de munkaképes, aktív idősekre. Településünkön is több intézmény foglalkoztat nyugdíjas munkavállalókat.

### **b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**



### 6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	239	31	13%	0	NA	#ÉRTÉK!
2013	226	33	15%	0	NA	#ÉRTÉK!
2014	204	38	18%	0	NA	#ÉRTÉK!
2015	160	34	21%	0	NA	#ÉRTÉK!
2016	138	30	21%	0	NA	#ÉRTÉK!
2017	114	25	21%	0	NA	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Miközben a regisztrált munkanélküliek száma csökken, köztük az 55 év felettek aránya nő. Vagyis az idősebb korosztálynak nehezebb munkát találnia.

A településen a szolgáltatási szektor, a kereskedelem és vendéglátás által foglalkoztatottak száma a legjelentősebb, ebben a szektorban szívesebben foglalkoztatnak fiatalabb munkavállalókat.

Jelentős az a tény, hogy éppen ebben a korosztályban a legmagasabb a csak 8 osztályt végzett személyek száma, akik már nagyon nehezen vehetők rá a képzésben való részvételre. Ennek ellenére vannak erre pozitív példák a településen.

A másik fontos körülmény az 55 év felettek mentális állapota. Főként a férfiakra jellemző, de nőket is érintő probléma az alkohol okozta demencia, amely számos esetben alkalmatlanná teszi az álláskeresőt a munkavállalásra. Ez nem csak életkorspecifikus probléma, de a településen jóval magasabb az 55 év felettek körében a mentális problémák jelenléte.

### c) A tevékeny időskor

A tevékeny időskorral (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen) kapcsolatos pályázat a LIFELONG learning című projekt keretén belül van lehetőség tanulni, különböző tanfolyamokon részt venni az időseknek. 12 tanfolyam indult, ami közül tudnak választani az igényeiknek megfelelően.)

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakó környezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Településünkön alapellátó szociális intézmény működik, szolgáltatásai:

- házi segítségnyújtás,
- szociális étkeztetés,
- család és gyermekjóléti szolgálat.

Önkormányzatunk csatlakozott a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Dr Csiba László Integrált Szociális Intézmény szolgáltatásához is és ingyenesen biztosítja 20 fő idős ember részére a jezőrendszeres házi segítségnyújtást.

Szakosított ellátási formák csak Miskolcon vehetők igénybe.

### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősebb korosztály hozzáférése a szociális ellátásokhoz biztosított. Megfelelő információval rendelkeznek a szociális ellátásokról, azok igénybevételeinek módjáról és lehetőségeiről.

Az egészségügyi ellátások közül a házi orvosi szolgálatot vehetik igénybe helyben, továbbá a két fogorvosi körzetből az egyik Szirmabesenyő lakosságát látja el. Különböző szakellátásokra Miskolcon van igénybevételei lehetőség.

### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősebbek részére részben elérhetőek a kulturális, illetve közművelődési szolgáltatások. A kulturális szolgáltatások közül helyben elérhető a könyvtár, helyben van lehetőség a vallásgyakorlásra, illetve sportrendezvényeken való részvételre.

Mozilátogatás, színházlátogatás, illetve múzeumlátogatás Miskolcon lehetséges. A településen rendszeresen vannak olyan kulturális programok, melyek lehetőséget adnak az idősebbek részére a szabadidő eltöltésére.

A hagyományőrző énekkarunk a **Szirmabesenyői Népdalkör** fellépései során községünk jó hírét, a kultúra sokszínűségét reprezentálja határainkon belül és túl.

2015. szeptember 5-én alakult településünkön az **Ezüst Szirmok Nyugdíjas Egyesület**, amely aktívan részt vesz rendezvényeken és programokon. a tagok részére kulturális, egészségmegőrző és szabadidős programok

szervezése. az egyesület célja: figyelemmel kísérni a tagok életkörülményeit, és atelepülésen élő rászoruló idős emberek segítése, betegek látogatása.

További cél: hagyományteremtés, hagyományőrzés, kapcsolatépítés a helyi és környező civil szervezetekkel.

Az egyesületi tagok száma az évek folyamán 16 főről 60főre növekedett, a népszerűségük miatt.

### c) idősök informatikai jártassága

A 65 év felettiiek általánosságban elmondható, hogy azok a nyugdíjasok képesek a számítógép használatára, akik korábban munkájuk folyamán használták a számítógépet.

A településen lehetőség van a községi könyvtárban internet hozzáféréshez. A háztartások zömében elérhető az internetes hozzáférés.

**Településünkön projekt keretén belül a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium egy országos programot indított el az idős korúak életminőségének javítása érdekében. A program célja: a 65 éves kor felettiiek – egészségének megőrzése; – biztonságérzetének fenntartása; – az időskori magány enyhítése.**

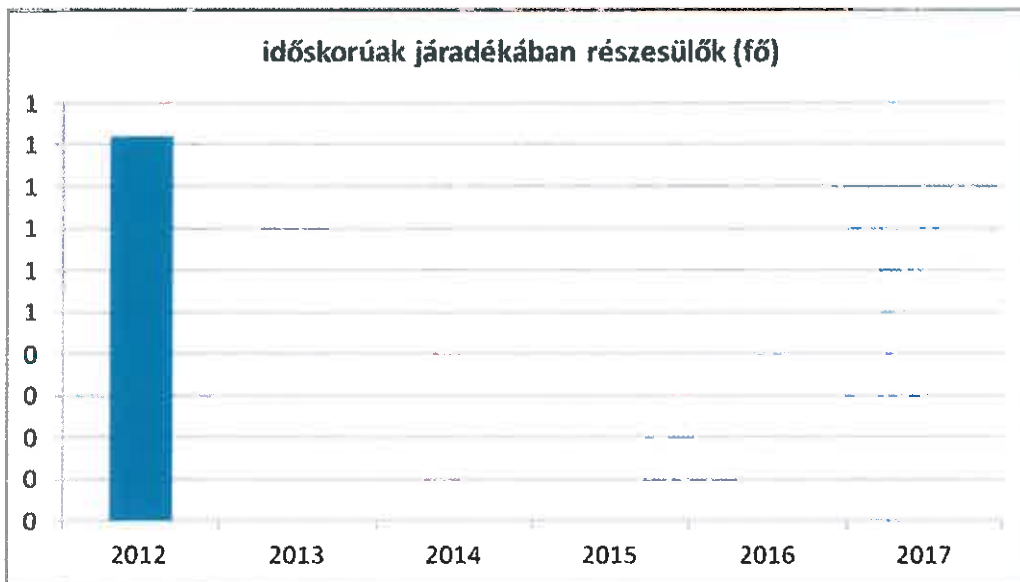
**A Támogató Segítő Szolgálat révén többféle szolgáltatást igényelhetnek a 65 év feletti lakosok, így:**

- a szolgálat látogatója heti két alkalommal felkeresi azon egyedülálló, vagy egyéb ok miatt rászoruló időseket, akik szeretnék magányukat enyhíteni, és segítségre várnak napi gondjaik kezelésében;
- lehetőség nyílik egészségügyi állapotmérő karóra és a biztonságérzetet erősítő vészjelző karóra igénylésére is;
- számítástechnikai eszközöket is rendelkezésre bocsáthatnak, az érintett személy lakásában ingyenes internet hozzáférést biztosítva, aminek használatát a látogató munkatársak tanítanak meg.

### 6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	NA
2014	NA
2015	NA
2016	NA
2017	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak járadékában részesülők száma elenyésző.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az időseket célzó helyi rendszeres programokat szervez az önkormányzat. Egyik legnagyobb rendezvény a Idősek Napja, amelyen 300 fő feletti a részvételi arány. A mozgásukban korlátozott idősök részére rendelkezésre bocsátja a faluautót is, hogy a rendezvényből emiatt ne maradjanak ki. Itt színes programokkal, vacsorával és ajándékkal kedveskedik önkormányzatunk a résztvevőknek. Az ajándékot azok számára is eljuttatjuk, akik nem tudtak részt venni az eseményen.

A településen a helyi önkormányzat kiemelt figyelmet fordít időseire, számos intézkedés történt az elmúlt időszakban. (Erzsébet utalvány, köszöntések stb.)

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata évente egyszeri támogatásban szokta részesíteni az aktuális év szociális kiadásainak terhére a 65. életévüket betöltő helyi állandó lakcímmel rendelkező lakosait. A 2016. évben ilyen jogcímen 793 fő, 2017 évben 802 fő részesült egyszeri 5.000.- Ft-os támogatásban. Az idős lakosok részére nyújtott támogatás anyagilag segítséget jelent a nyugdíjuk ünnepek előtti kiegészítéséhez, erkölcsileg pedig az önkormányzat – és rajta keresztül – a társadalom megbecsülését és támogatását fejezi ki az irányukba.

##### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (feltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	13856	NA	1
2013	1	13381	NA	1
2014	1	13326	NA	1
2015	1	13211	NA	1
2016	1	13345	NA	1
2017	NA	NA	NA	NA

Forrás: TEIR

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése.

## 7 A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy a fogyatékos emberek számára is megteremtődjön az esélyegyenlőség. A fogyatékosokkal élő emberek számára szükség van a civil szervezetek összefogására, illetve arra, hogy a klasszikus értelemben vett állami feladatok ellátásában a civil szervezetek is segítséget nyújtsanak. Az esélyegyenlőséget biztosítani kell az intézmények kialakításával, a szolgáltató jelleg erősítésével.

Az ENSZ közgyűlése 2006. december 13-án elfogadta a fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezményt. A hazai politika mind az egyezményt, mind a jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel.

A fogyatékos emberek és családjaik országszerte a legsérülékenyebb része a társadalomnak. Magyarországon mintegy 600 000 fogyatékos ember van. Magyarországon jelenleg összesen 9 %-a dolgozik.

Fogyatékos személy az, aki: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Szirmabesenyő településen az önkormányzat tulajdonában 10 db középület van, ezek közül 2 épületben biztosított a komplex akadálymentes közlekedés: Az Egészségügyi Központ és a Pöttömke Bölcsőde épületeiben. Ezen kívül részlegesen akadálymentesek a következő épületek Polgármesteri Hivatal, Általános Iskola, Művelődési Otthon, Óvoda, Napközi otthon, Gazdálkodási épület, Rendőrőrs és Segítő szolgálat épülete.

### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	122	143	265
2013	119	128	247
2014	118	123	241
2015	107	114	221
2016	104	99	203
2017	NA	NA	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Megváltozott munkaképességű személyek száma évről évre csökkent.

### 7.1.2 Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

A településen nem megoldott a nappali ellátás a fogyatékkal élő emberek számára.

### 7.2 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen a fogyatékkal élők száma nem jelentős, de mindenfajta fogyatékossgára van példa.

Jelenleg nagyon kevés az olyan fogyatékossgal élő a településen, aki munkaviszonyban áll. A legtöbb fogyatékkal élő részesül valamilyen szociális ellátásban, amely a megélhetését szegényes szinten, de lehetővé teszi. A községben minden fogyatékkal élő a családját látja el, egyetlen fogyatékos személy sincs intézményben elhelyezve. A fogyatékkal élő idősebbek között azonban akad olyan is, aki rendelkezik több évtizedes munkaviszonnyal a rendszerváltást megelőző időszakból.

A helyben fogyatékkal élőket a családi védőháló veszi körül, gyakran jobban, mint szükséges.

#### a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A településen sem az integrált, sem pedig a védett munkahelyek működtetése nem jellemző. A településen a fogyatékkal élő emberek nem végeznek munkát, szociális ellátásból élnek, a munkához való joguk nem érvényesül.

A településen kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. Nincs olyan szakember, aki felkutatná azokat az álláshelyeket a településen, amelyek fogyatékosok által is elvégezhető munkát jelentek. Továbbá hiányzik az a szakember, aki egy esetleges munkára beszoktatás folyamán figyelemmel kísérné a fogyatékos ember beilleszkedését.

## **b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A fogyatékosok a településen szinte teljes egészében részesülnek valamilyen szociális ellátásban, általában családban élnek, ezért az elsődleges szociális háló, a család teljes mértékben ellátja őket. A fiatalabb korosztályt tekintve a 30 év alatti fogyatékkal élők mindegyike próbálkozik a munkaerőpiacon. Ez annak is köszönhető, hogy azok a fogyatékkal élők, akik integrált oktatásban vettek részt, nagyobb számban tudnak beilleszkedni.

### **7.3 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A településen élő fogyatékkal élő személyek pénzübeli ellátásairól és természetbeni juttatásairól az önkormányzat csak részlegesen rendelkezik adatokkal. Ennek az oka, hogy az ellátások egy része nem az egészségi állapothoz, a fogyatékoság mértékéhez, hanem a család jövedelmi helyzetéhez kötött.

### **7.4 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A településen a fogyatékosággal élők ugyanolyan mértékben jutnak hozzá a közszolgáltatásokhoz, mint a nem fogyatékosággal élők.

#### **a) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A közszolgáltatást végző intézmények részben akadálymentesítettek. A háziiorvosi rendelő, a fogorvosi rendelő akadálymentesített. A községháza részben akadálymentesített. A művelődési ház és a bölcsőde is akadálymentesített.

#### **b) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A községben található munkahelyek közül csak a középületek akadálymentesítettek a fent felsoroltak szerint részben. Munkahelyeken az akadálymentesítés egyáltalán nem valósult meg.

#### **c) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen nincs hátrányt kompenzáló juttatás, illetve szolgáltatás.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Komplex akadálymentesítés biztosítása.

#### 8 Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi szerepvállalása

Az országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L törvényt a Nemzeti Civil alapprogramról. Ennek fő célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának erősítése.

Szirmabesenyőben számos civil szervezet, illetve egyesület működik, melynek következtében példaértékű a civilek jelenléte a helyi közéletben. A civil szervezetek számos önkormányzati rendezvény lebonyolításában, szervezésében vesz részt. Az alábbi civil szervezetek jelenléte a legjelentősebb a település életében:

1. Szirmabesenyői Polgárőr Egyesület
2. Szirmabesenyői Ifjúsági Sportegyesület
3. Szinyei-Merse Pál Általános Iskola Gyermekének a Jövőjéért Alapítvány
4. Ezüst Szirmok Nyugdíjas Egyesület
5. Páli Szent Vince Szeretetszolgálat Szirmabesenyői csoportja
6. Szent György Alapítvány
7. Cseperedők Egészségéért Alapítvány Szirmabesenyő

A civil szervezetek sokszínűsége is mutatja a helyi közösség összetartó erejét, aktivitását.

A fenti szervezetek tevékenysége számos területen színesíti az itt élő emberek életét, és több közülük ellát olyan feladatokat, melyek az esélyegyenlőséget javítják.

Jelentős a nyugdíjas egyesület, sportegyesületek tevékenysége a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltésében. Jelentős szerepet tölt be a településen a Polgárőr Egyesület is, melynek tagjai a település minden rendezvényén aktív munkával támogatják a szervezőket.



## 9 A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Az önkormányzat és az intézmények a programot és a beszámolókat saját honlapjukon, és az SZMSZ-ben szabályozott módon közzé teszik.

Továbbá szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiát bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi Besenyő Világa újság, szociális közösségi háló stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

A program elfogadását követően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze, amelyre a szülők, a hátrányos helyzetű csoportok képviselői, valamint a nevelőtestületek tagjai is meghívást kapnak. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására érdekében évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézmények, szülők és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

Az éves eredményeket nyilvánosságra hozzuk, természetesen csak aggregált adatokat és információkat közölve, a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

#### 1. A HEP IT részletei

##### A helyzetelemzés megállapításainak összességé

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkaereőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.	A munkaereőpiaci szolgáltatók nyújtása, szereplők közötti együttműködés erősítése, különös tekintettel a romákra.
Gyermekek	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul.	Az iskola épületében nyílászárócsere, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.
Idősek	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése.
Nők	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya.	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színesítése.
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Komplex akadálymentesítés biztosítása.

Szirmabesenyő Nagyközség Esélyegyenlőségi Programja alapján az önkormányzatnak biztosítani, és vizsgálni kell, hogy az intézmények működését és munkáját érintő, és az esélyegyenlőségi szempontból fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumba és iránymutatásba beépüljenek és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és a program célkitűzései. Értékeli, visszacsatolja a program ellenőrzése során szerzett információkat.

Biztosítja az önkormányzati döntéshozók, tisztségviselők és intézményvezetők felkészítését a programban végrehajtandó feladatokra, felkészültségük értékelését és folyamatos továbbképzésüket az érintett területeken az alábbi alapelveknek megfelelően: A személyes gondoskodás biztosítása során fokozott figyelmet kell fordítani arra, hogy az ellátásban részesülő személyek emberi és állampolgári jogai ne sérüljenek. Az intézményekben az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő környezetet kell biztosítani.

A szakemberek úgy álljanak kapcsolatban a szolgáltatást igénybevevőkkel, hogy azok értékeit, személyiségét elfogadják, az emberi méltóságot tiszteletben tartásuk.

A civil társadalom erősítése, a kirekesztés elleni küzdelembe való bevonása. Hatékonyabbá kell tenni közreműködésüket a helyi közügyek alakításában

Fontos, hogy az érintettek korrekt információkkal rendelkezzenek a szociális szolgáltatásokról, azok tartalmáról, a jogosultsági feltételekről és a hozzáférési lehetőségekről. A tájékoztatáshoz – a helyi újság mellett (Besenyő Világa) – fel kell használni az elektronikai eszközöket, és az eddig működő tájékoztatási formákat is.

#### **A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

A településen a romák száma kevés. A településen nincs konkrét felmérés a mélyszegénységben élők számáról, erre csak a szociális ellátásban részesülők számából lehet következtetéseket levonni. Nincs adatgyűjtés arra vonatkozóan, hogy a lakosság körében milyen mértékű az eladósodás a banki szektor, illetve a közszolgáltatók felé.

#### **A gyermekek helyzete és esélyegyenlősége**

A helyi óvodában és bölcsődében ingyenesen biztosítja az önkormányzat az étkezést, illetve tisztasági csomagot. A helyi óvodások részére ingyenes úszásoktatás lehetőségét nyújtjuk. A különleges betegségben, allergiában szenvedő gyermekeknek hozzájárulást biztosít az önkormányzat anyagilag, havi 10.000 Ft összegben. Minden gyermek részesül iskolakezdési támogatásban, ami 8000 Ft. Az általános iskolás gyermekek lováglásának szállítását is biztosítja önkormányzatunk.

#### **Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

Az 55 év feletti lakosok foglalkoztatási mutatói romlottak az elmúlt 2 évben, jelentős számban tartós munkanélküliek. Az ő foglalkoztatásukra nincsen külön program, viszont a közfoglalkoztatásban a részvételük 100 %-os. Ebben a korcsoportban található a legtöbb csak 8 osztályt végzett, de ők már nem vonhatóak be képzésbe. A korcsoport hátrányokat szenved a helyben foglalkoztatottak arányait tekintve is. A 64 év felettiiek száma teszi ki a lakosság legnagyobb részét. Számukra elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a családsegítés és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás. Megoldott azonban az idősek napközbeni ellátása, de ellátott jelenleg nincs.

### A nők helyzete és esélyegyenlősége

A kisgyermeket is nevelő nők számára nehezített a foglalkoztatás, mivel kevés a helyben található munkahelyek hiánya, A településen van bölcsőde. A településen nincs a nők munkába állását segítő foglalkoztatási program, a közfoglalkoztatásban azonban magas számban dolgoznak. A helyi döntéshozatalban a nők száma alacsony. A helyben lévő állami szektor, a közoktatás és a hivatal dolgozói is nagyrészt nők.

### A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A településen a fogyatékkal élőkéről nincs pontos nyilvántartás, mivel a számukra folyósított ellátások egy része nem az önkormányzat hatáskörében kerül megállapításra. A fogyatékkal élők közül az idősebbek soha nem dolgoztak, általában szociális ellátásban részesültek. Jellemző, hogy a fogyatékosok ellátásáról a családjaik gondoskodnak, nem kerületek intézményekbe. A településen az akadálymentesítés a középületeket tekintve részben megoldott, az infokommunikációs akadálymentesítés is részben megoldott.

### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Felelős: polgármester, szakmai vezető
Gyermekek	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése	Helyi önkormányzat, Felelős: polgármester, projektmenedzser, oktatási intézmények vezetője
Idősek	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	Helyi önkormányzat, Felelős: polgármester, projektmenedzser
Nők	Lifelong learning Szirmabesenyőn	Helyi önkormányzat, szociális intézmény, művelődési ház, Felelős: polgármester, szakmai vezető
Fogyatékkal élők	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, projektmenedzser

## **Jövőképünk**

### **Olyan településen kívánunk élni, ahol romák esélyegyenlősége biztosított.**

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők tisztában legyenek a részükre folyósítható ellátásokról, számukra megfelelő képzésekben és foglalkoztatásban vegyenek részt. Minél többen közülük képesek legyenek érdekeik képviselőire, és a településen növekedjen a szociális biztonságuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi, lelki, mentális életének biztosítását, veszélyeztetésének megszüntetését és egyenlő esélyek megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, az őket ért hátrányok leküzdésére, teszünk azért, hogy az életük nagy részét munkával töltő időseink ne szegénységben és elszigetelve éljenek. Odafigyelünk az értékes időskorra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a helyi közéletben való részvétel biztosítását, a döntéshozatalban való részvételt, és annak elősegítését, hogy kisgyermekeket nevelő nők esélye biztosított legyen a foglalkoztatás területén is.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és családjaik támogatására, elősegítjük a szociális ellátások igénybevételének lehetőségéről a széleskörű tájékoztatást. Nem csak a fogyatékosokkal élőket, hanem azok családját is támogatjuk lehetőségeinkhez mérten anyagilag és erkölcsileg is.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél a munkavállalók és munkaadók közelebb hozása. Rövidtávon: munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, munkahelyek közvetítése. Közép és hosszútávon: a településen a munkaerőpiaci helyzet javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése.
Résztevők és felelős	Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Felelős: polgármester, szakmai vezető
Partnerek	Kormányhivatal, Regionális Civil Központ Alapítvány, BOKIK, B-A-Z Megyei önkormányzat és gazdasági társaságok
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2020 Fenntartás: 2023.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programban résztvevők száma, álláskeresők száma Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A munkaerő kereslet és kínálat, azaz a munkaerőpiaci igények találkozása, kiépítése.
Szükséges erőforrások	TOP-5.1.2.-15-BO1-2016-00011 Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal

Intézkedés címe:	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: Jobb energiafelhasználás, komfortosabb iskolai környezet Rövid táv: fűtéskorszerűsítés Közép és hosszú táv: nyílászárócsere, napelem felszerelése, hőszigetelés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A iskola épületében nyílászárócsere, napelem felszerelése, fűtéskorszerűsítés és hőszigetelés.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, kivitelező vállalkozás, Felelős: polgármester, projektmenedzser.
Partnerek	Iskolaigazgató, oktatási intézmények nevelőtestülete, önkormányzat, kivitelező gazdasági társaság.
Határidő(k) pontokba szedve	1. Megvalósítás: 2019 2. Fenntartás: 2023 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége. Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	TOP-3.2.1-15-B01-2016-00103 A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése

Intézkedés címe:	Lifelong learning Szirmabesenyőn
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósítások költséghiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános célok: készségek, képességek fejlesztése, amelyek lehetőséget biztosítanak a munka világába való visszatéréshez. Rövid távú cél: a nőnek, inaktívoknak stb. olyan jól használható praktikákat, tudásanyagot biztosítanak a tanfolyamok, amely a mindennapi életben való eligazodáshoz, a napi feladatok ellátásához szükséges. Közép és hosszú távú célok: az eddig berögzött gondolkodásnódok, attitűdváltozások, stresszkezelések, és kommunikációs készségek fejlődése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások színesítése.
Résztevők és felelős	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, szakmai vezető
Partnerek	Helyi szociális intézmény, műveiődési ház.
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2020 Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A programban résztvevők száma Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások és szakkörök iránt Kockázatkezelés: széleskörűen meghirdetett programok, jó információáramlás
Szükséges erőforrások	EFOP-3.7.3-16-2017-00232 Lifelong learning Szirmabesenyőn

Intézkedés címe:	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: magasabb színvonalú egészségügyi szolgáltatás nyújtása Rövid távú cél: épület és épületgépeszeti megújulás Közép és hosszútávú cél: épületrekonstrukció, napelem és új orvosi eszközök beszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése
Résztevők és felelős	Egészségügyi szektor, projektmenedzment Felelős: polgármester, projektmenedzser
Partnerek	Kivitelező, egészségügyi dolgozók
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2019 Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az Egészségügyi Központ energiafelhasználása A betegek, idős emberek stb. elégedettsége Jobb felszerelés áll az orvosok, védőnők, és fogorvosok rendelkezésére Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	TOP-4.1.1-15-B01-2016-00060 A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése



Intézkedés címe:	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: településképet meghatározó épület korszerűsítése Rövid távú cél: a fogyatékkal élők is meg tudják közelíteni a szolgálatot, már az utcáról is. Közép és hosszú távú cél: napelem felszerelése, nyílászárók ceréje, fűtéskorszerűsítés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Komplex akadálymentesítés biztosítása
Résztevők és felelős	Helyi önkormányzat Felelős: polgármester, projektmenedzser
Partnerek	Kivitelező, szociális szektor
Határidő(k) pontokba szedve	Megvalósítás: 2019. december Fenntartás: 2023
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szociális intézmény energiafelhasználása, ellátottak, kliensek elégedettsége. Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelezési hibák Kockázatkezelés: folyamatos műszaki felülvizsgálat
Szükséges erőforrások	Projektazonosító: 1775272016 Településképet meghatározó épület külső felújítása és energetikai korszerűsítése Szirmabesenyő Községben

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>									
1	Helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása Szirmabesenyő központtal	Általános cél a munkavállalók és munkaadók közelebb hozása. Rövid távon: munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, munkahelyek közvetítése Közép és hosszútávon: a településen a munkaerőpiaci helyzet javítása	Pályázati dokumentáció	A munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása, szereplők közötti együttműködés hiánya, munkahelyek közvetítése	polgármester, szakmai vezető	2020 Fenntartás: 2023.	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége	TOP-5.1.2.-15-BO1-2016-00011	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélygyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>II. A gyermekek esélygyenlősége</b>										
1	A Szirmabesenyői Szinyei Merse Pál Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola energetikai korszerűsítése	Az iskola épülete energetikailag korszerűsítésre szorul	Általános cél: Jobb energiafelhasználás, komfortosabb iskolai környezet Rövid táv: Fűtőkorszerűsítés Közép és hosszú táv: nyílászárócseré, napelem felszerelése, hőszigetelés.	Pályázati dokumentáció	Az iskola épületében nyílászárócseré, napelem felszerelése, fűtőkorszerűsítés és hőszigetelés.	polgármester, projektmenedzser	2019 Fenntartás: 2023 év	Az iskola energiafelhasználása, gyermekek, szülők elégedettsége	TOP-3.2.1-15-B01-2016-00103	Fenntartható

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E Az intézkedés tartalma	F Az intézkedés felelőse	G Az intézkedés megvalósításának határideje	H Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	I Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	J Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Lifelong learning Szirmabesenyőn	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások megvalósításának költséghiánya	Általános célok: képességek, készségek fejlesztése, amelyek lehetővé teszik a biztosítanak a munka világába való visszatéréshez. Rövid távú cél: a nők, inaktívoknak stb. olyan jól használható praktikákat, tudásanyagot biztosítanak a tanfolyamok, amely a mindennapi életben való eligazodáshoz, a napi feladatok ellátásához szükséges. Közép és hosszú távú célok: az eddig berögzött gondolkodásmódok, attitűdváltozások, stresszkezelések, és kommunikációs készségek fejlődése	Pályázati dokumentáció	Helyi programok, tanfolyamok, műhelyfoglalkozások szinesítése.	polgármester,	2020 Fenntartás: 2023	A programban résztvevők száma	EFOP-3.7.3-16-2017-00232	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben a feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										
1	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ fejlesztése	A szirmabesenyői Egészségügyi Központ eszközei hiányosak, fejlesztésre szorulnak.	Általános cél: magasabb színvonalú egészségügyi szolgáltatás nyújtása Rövid távú cél: épület és épületgépzéti megújulás Közép és hosszútávú cél: épületek konstrukció, napelem és új orvosi eszközök beszerzése	Pályázati dokumentáció	A Szirmabesenyői Egészségügyi Központ korszerűsítése	polgármester, projektmenedzser 2019 Fenntartás: 2023	2019 Fenntartás: 2023	Az Egészségügyi Központ energiafelhasználása A betegek, idős emberek stb. elégedettsége Jobb felszerelés áll az orvosok, védőnők, és fogorvosok rendelkezésére	TOP-4.1.1-15-B01-2016-00060	Fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben a felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>V. A fegyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1	Szirmabesenyői Segítő Szolgálat és Konyha akadálymentesítése	Akadálymentesítés és az akadálymentesítés részleges hiánya.	Általános cél: településképet meghatározó épület korszerűsítése Rövid távú cél: a fegyatékkal élők is meg tudják közelíteni a szolgálatot, már az utcáról is. Közép és hosszú távú cél: napelen	Pályázati dokumentáció	Komplex akadálymentesítés biztosítása	polgármester, projektmenedzser	2019. december Fenntartás: 2023	A szociális intézmény energiafelhasználása, ellátottak, kliensek elégedettsége	Projektazonosító: 1775272016	Fenntartható

### **3. MEGVALÓSÍTÁS**

#### **A megvalósítás előkészítése**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

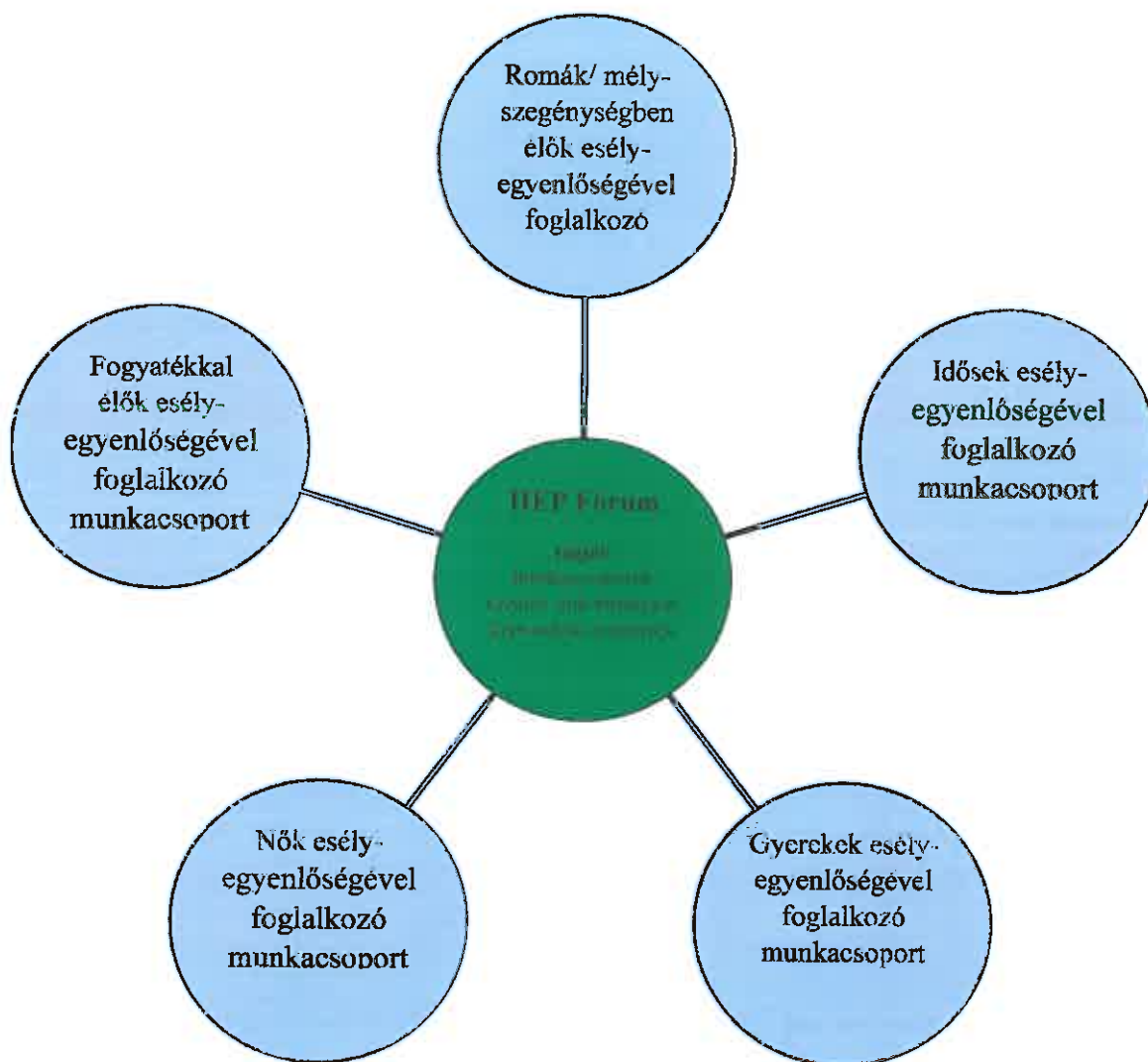
#### **A megvalósítás folyamata**

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitzűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.





## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Huszti Gábor polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja, és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

## Elfogadás módja és dátuma

Szirmabesenyő Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Szirmabesenyő Nagyközség Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 100/2018./XI.29./ Kt. határozatával elfogadta.



Husztai Gábor  
polgármester



dr. Szakos Judit  
jegyző

Szirmabesenyő, 2018. november 29.