



9.

**SZIRMABESENYŐ NAGYKÖZSÉG**  
**POLGÁRMESTERE**  
Ügyiratszám: SZ/743-1/2025.

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-**  
**testülete**  
**2025. február 13-i soros nyílt ülésére**

**Tervezet**  
**a 2025. évi igazgatási szünetről**

**Előterjesztő:**

  
**Bodnár Krisztián**  
polgármester



**Készítette:**

  
**dr. Szákos Judit**  
jegyző



**Egyeztetve:**

**Törvényességi véleményezésre bemutatva:**

  
**dr. Szákos Judit**  
jegyző



Szirmabesenyő, 2025. január 29.

Előzetesen tárgyalja:	Pénzügyileg ellenőrizte: -
A döntéshez egyszerű <input type="checkbox"/> - minősített <input checked="" type="checkbox"/> többség szükséges	
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni <input checked="" type="checkbox"/> X	
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni <input type="checkbox"/> -	
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható <input type="checkbox"/> -	
A rendelettervezetet társadalmi egyeztetésre kell bocsátani <input type="checkbox"/>	
Melléklet: <input type="checkbox"/> -	
Függelék: <input type="checkbox"/> -	
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	..... képviselő

## Tisztelt Képviselő-testület!

### I. Tartalmi összefoglaló

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság mértéke nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét. A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm. rendelet alapján:

- nyáron öt egybefüggő naptári hét adható ki, amely az augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- télen két egybefüggő naptári hét, amely a január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Sok esetben gondot okozott a hivatali dolgozók éves rendes szabadságának kiadása. Erre jelenthet megoldást az igazgatási szünet elrendelése.

Ezt a gyakorlatot évek óta követjük és semmilyen területen nem okozott problémát az alkalmazása.

A kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók többsége nyáron, valamint a karácsony és újév közötti időszakban veszi ki a szabadságát. Fentiekre tekintettel 2025. július 21 – augusztus 10. (15 munkanap) között, valamint 2025. december 22. és 2026. január 4. napja (6 munkanap) közötti időszakra terveztük meg az igazgatási szünetet a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban.

Természetesen az igazgatási szünet ideje alatt is biztosítani szükséges a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, amelyre ügyeleti formában kerül sor. A szabadság kiadása a köztisztviselők részére szakaszosan történik.

## **II. Előzmények**

Mindkét időszakban az igazgatási szünet napjai a korábbi években kialakított gyakorlatnak megfelelő.

## **III. Várható szakmai hatások**

Nem releváns.

## **IV. Várható gazdasági hatások**

Nem releváns.

## **V. Kapcsolódások**

Nem releváns.

## **VI. Javaslat a sajtó tájékoztatására**

Nem releváns

Kérem, a Tisztelt Képviselőket, hogy az előterjesztést áttekinteni és a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjenek.

Szirmabesenyő. 2025. január 29.



  
**Bodnár Krisztián**  
polgármester

## RENDELET-TERVEZET

### Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2025. (II. 13.) önkormányzati rendelete

#### a 2025. évi igazgatási szünetről

[1] Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete rendeletet alkot a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban alkalmazott igazgatási szünet 2025. évi rendjéről.

[2] Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka végzéséről szóló 30/2012. (III.7.) Korm. rendelet 13. § - 15. §-ban foglaltakra – az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### 1. §

A rendelet hatálya kiterjed a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre.

#### 2. §

Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a 2025. július 21. és 2025. augusztus 10. napja közötti, valamint a 2025. december 22. és 2026. január 4. napja közötti időszakra (összesen 21 munkanapra) igazgatási szünetet rendel el a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban.

#### 3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2026. február 1-jén hatályát veszti.

**Bodnár Krisztián** s.k.  
polgármester

**dr. Szakos Judit** s.k.  
jegyző

A kihirdetés napja: 2025. február 13.

**dr. Szakos Judit** s.k.  
jegyző

## Indokolás

### Általános indokolás:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm. rendelet alapján:

- nyáron öt egybefüggő naptári hét adható ki, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Sok esetben gondot okozott a hivatali dolgozók évi rendes szabadságának kiadása. Erre jelenthet részben megoldást az igazgatási szünet elrendelése.

Ugyanakkor a legtöbb közigazgatási és egyéb közhatalmi szerv is él ezzel a lehetőséggel, ez is meghatározó a hatékony ügyintézés szempontjából az érintett időszakokban.

A kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók többsége nyáron, valamint a karácsony és újév közötti időszakban veszi ki a szabadságát. Fentiekre tekintettel 2025. július 21. – augusztus 10. (15 munkanap) között, valamint 2025. december 22. és 2026. január 4. napja (6 munkanap) közötti időszakra terveztük meg az igazgatási szünetet a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban.

Természetesen az igazgatási szünet ideje alatt is biztosítani szükséges a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, amelyre ügyeleti formában kerül sor.

### Részletes indokolás

#### Az 1 §-hoz:

A rendelet területi hatályát tartalmazza.

#### A 2. §-hoz:

A Kormány ajánlására figyelemmel a nyári és a téli igazgatási szünet időpontját tartalmazza.

#### A 3. §-hoz:

A hatályba lépésre vonatkozóan tartalmaz rendelkezést.

**HATÁSVIZSGÁLATI LAP**  
**SZIRMABESENYŐ NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**A 2025. ÉVI IGAZGATÁSI SZÜNETRŐL SZÓLÓ ÖNKORMÁNYZATI RENDELET MEGALKOTÁSÁHOZ**

**Tájékoztatás előzetes hatásvizsgálat eredményéről**

**Társadalmi hatások:**

A Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatalban az ügyfélfogadás ügyelet formájában az igazgatási szünet alatt is biztosított, a szabadság kiadás szakaszosan történik, így a rendelet megalkotásának társadalmi hatása nincs.

A gyakorlat a korábbi években alkalmazott rendszernek megfelelő, elfogadott.

**Gazdasági, költségvetési hatások:**

A rendeletervezetben foglaltak végrehajtásának közvetlen gazdasági, költségvetési hatása nincsen.

**Környezeti hatások:**

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezeti hatásai nincsenek.

**Egészségi követelmények:**

A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségi követelményei nincsenek.

**Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:**

A rendeletben foglaltak nem növelik az adminisztratív terheket.

**A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A rendelet megalkotására a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény ad lehetőséget, így a rendelet megalkotásának elmaradására vonatkozó következmény nincs.

**A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek:**

A rendeletben foglaltak végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek a Szirmabesenyői Polgármesteri Hivatal szervezetén belül rendelkezésre állnak.

Szirmabesenyő, 2025. január 29.



**Bodnár Krisztián**  
polgármester